

PERFORMANCE CONTRACT

Regional Center North Los Angeles CountyCalendar Year(s) 2017

Public Policy Performance Measures

<i>Measure</i>	<i>Activities Regional Center will Employ to Achieve Outcome</i>
<p>Number and percent of Regional Center consumers in Developmental Centers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • NLACRC will continue to implement the Community Placement Plan (CPP), which identifies the current needs and services of individuals residing in developmental centers. This plan identifies specific ways of meeting those needs through residential placement, day programs, supplemental supports, including transportation, 1-to-1 assistance, specialized medical, dental, and any other identified need. • Within the available service codes and with the assistance of the Department of Developmental Services (DDS), NLACRC will design services and identify supports that are essential to meeting the consumer's needs prior to the consumer moving into the community. • NLACRC will continue to work closely with the developmental center to organize and identify individuals who would benefit from smaller, community-based living arrangements. • NLACRC will inform families, developmental center staff and consumers about all choices available, and encourage them to evaluate all options. • NLACRC will inform court personnel about the community resources available to them. • NLACRC will conduct outreach and give information to community providers interested in serving this specialized population.

PERFORMANCE CONTRACT

<i>Measure</i>	<i>Activities Regional Center will Employ to Achieve Outcome</i>
<p>Number and percent of adults residing in home settings (home of parent or guardian, independent or supported living, Adult Family Home Agency)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Community Services and Case Management will provide training on an ongoing basis to service coordinators about home setting options available to consumers and families as well as through intensive new staff orientation training modules. • Service coordinators will discuss and provide information on living options with families using a person-centered process. • Publications will make available information about options available to consumers who wish to reside in home settings.
<p>Number and percent of adults residing in family homes (home of parent or guardian)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Community Services and case management will provide training on an ongoing basis to service coordinators as well as through intensive new staff orientation training modules. • Service coordinators will receive training on family support options. • Service coordinators will discuss and provide information to families on support options using a person-centered process. • Publications will make available information about family supports. • Community Services will develop family support options to ensure that families have options for supports that they need.
<p>Number and percent of adults residing in independent living</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Community Services and Case Management will provide training on an ongoing basis to service coordinators as well as through intensive new staff orientation training modules. • Service coordinators will discuss and provide Independent Living Service (ILS) options with consumers and families using a person-centered process. • Publications will make available information about ILS options. • Community Services staff will develop ILS resources as needed to ensure adequate consumer choice in providers.

PERFORMANCE CONTRACT

<i>Measure</i>	<i>Activities Regional Center will Employ to Achieve Outcome</i>
<p>Number and percent of adults residing in supported living</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Community Services and case management will provide training on an ongoing basis to service coordinators on Supported Living Service (SLS) options as well as through intensive new staff orientation training modules. • Service coordinators will discuss and provide information on SLS options with consumers and families using a person-centered process. • Publications will make SLS information available to consumers and families. • Case Management will provide an SLS orientation to consumers and families at least once per month. • Community Services staff will develop SLS resources as needed to ensure adequate consumer choice in providers.
<p>Number and percent of adults residing in Adult Family Home Agency (AFHA) homes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Community Services and case management will provide training on an ongoing basis to service coordinators as well as through intensive new staff orientation training modules. • Service coordinators will discuss and provide information on residential options to consumers and families using a person-centered planning process. • Publications will make available Adult Family Home Agency Home (AFHA) information. • Community Services will work with AFHAs to insure that adequate resources exist.
<p>Number and percent of minors residing with families (own family, foster family, guardian)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Community Services and case management will provide training on an ongoing basis to service coordinators on family support options as well as through intensive new staff orientation training modules. • Service coordinators will discuss and provide information to families about family support options using a person-centered process. • Publications will make family support information available to consumers, families, service providers and others. • Community Services will develop family support options to ensure families have options that they need.

PERFORMANCE CONTRACT

<i>Measure</i>	<i>Activities Regional Center will Employ to Achieve Outcome</i>
<p>Number and percent of adults living in facilities serving greater than 6 - (Intermediate Care Facilities (ICF), Skilled Nursing Facilities (SNF), and Community Care Facilities (CCF))</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Community Services and case management will provide training on an ongoing basis to service coordinators as well as through intensive new staff orientation training modules. • Service coordinators will discuss and provide information on options to families using a person-centered process. • Community Services will conduct resource development efforts to ensure that there are adequate resources available in smaller settings whenever possible.
<p>Number and percent of minors living in facilities serving greater than 6 - (Intermediate Care Facilities (ICF), Skilled Nursing Facilities (SNF), and Community Care Facilities (CCF))</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Community Services and case management will provide training on an ongoing basis to service coordinators as well as through intensive new staff orientation training modules. • Service coordinators will discuss and provide information about options to families using a person-centered process.
<p>Number and percent of individuals with Status 1 or 2 on Client Master File with Current Client Development Evaluation Report (CDER) or Early Start Report (ESR)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • NLACRC will run reports on a regular basis to ensure that Client Development Evaluation Reports (CDERs) and Early Start Reports (ESRs) are as current as possible • NLACRC staff will review the most current data and work on a correction plan if needed.

<i>Local Performance Contract Measures</i>	<i>Activities Regional Center will employ to achieve outcome</i>
<p>(EDD) Number and percentage of consumers, ages 16-64 with earned income.</p> <p>Average annual wages for consumers ages 16-64.</p> <p>Annual earnings of consumers ages 16-64 compared to people with all disabilities in California.</p> <p>(NCI Survey – three year cycle) Percentage of adults who reported having a paid job in a community-based setting (e.g. competitive or supported employment, enclave, work crew).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Work with vendors to support the creation of internship programs leading to employment. • Provide training to all adult unit staff on benefits of working (DOR training) to help consumers understand their options. • Work with the NLACRC Vendor Advisory Committee to continue implementation of our Board Employment First Policy.

PERFORMANCE CONTRACT

Percentage of adults who reported having integrated employment as a goal in their IPP.

Percentage of adults without a job in the community who reported wanting one.

(CDER personal outcomes data – Annual)

Number and percentage of adults in day services, that interact with people without disabilities:

- **None**
- **a few**
- **most**
- **all**

Number and percentage of adults who engage in paid work

- **less than 10 hours/week**
- **10-25 hours/week**
- **26-39 hours/week**
- **40+ hours/week**

Number and percentage of adults earning

- **below minimum wage**
- **minimum wage**
- **above minimum wage**
- **salaried**

- Work with vendors to complete program design addendums to add incentive bonuses for competitive integrated employment.
- NLACRC organizes annual transition fairs in the three valleys it serves so that consumers and their parents have the opportunity to learn about what service providers in their communities have to offer when the student is ready to leave high school, including employment opportunities.
- NLACRC case management staff work with the school districts, transition coordinators, special education administrators and supported employment agencies to help facilitate a smooth transition from the school to work environment. Case management is encouraged to participate in the Individual Transition Plan (ITP) and Individual Education Plan (IEP).
- In 2007, NLACRC awarded start-up funds to Tierra Del Sol and Easter Seals. Through Tierra Del Sol's Nexus program, consumers attend L.A. Valley College where they can take classes that will lead them to better employment opportunities. They also facilitate volunteer work opportunities that put them in contact with employment that they are interested in. Easter Seals works with high schools and Special Education Local Plan Areas (SELPAs) to help transition aged youth prepare for employment as soon as they graduate from high school.

PERFORMANCE CONTRACT

<i>Measures related to reducing disparities and improving equity in purchase of service expenditures</i>	<i>Activities Regional Center will employ to achieve outcome</i>
<p>Number and percent of individuals by race/ethnicity who are satisfied with the services and supports received by the family and family member.</p> <p>Number and percent of individuals, by race/ethnicity whose IPP/IFSP includes all the services and supports needed.</p> <p>Number and percent of families by race/ethnicity who report that services have made a difference in helping keep their family member at home.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • NLACRC has developed an IPP Person Centered Plan Service Coordinator Guide that includes a section to document desired outcomes that includes a plan for achieving desired outcomes, target dates, community supports and the role of the service coordinator in achieving desired outcomes. The Guide is included in training that is mandatory for all new service coordinators. • NLACRC will seek methods to help better analyze POS expenditure data to gain a better understanding about our underserved population’s needs. • NLACRC has monolingual language support groups that offer training to families. • NLACRC is currently in discussion with California State University, Northridge to develop a program called FETA (Family Empowerment Team in Action) that will help provide resources and information to underserved populations. • NLACRC has developed a database that has the potential to help track authorizations to identify possible underserved consumers/families in terms of the amount of funding being spent by age range, language, ethnicity, zip code, etc., • NLACRC will continue to offer Festival Educatcional, a free,

PERFORMANCE CONTRACT

half-day educational seminar for Spanish-speaking parents of consumers.

- NLACRC will continue to work in partnership with the Office of Clients' Rights Advocacy to offer educational seminars about services and supports to our community.
- NLACRC has increased operation hours and staffing of the Family Focus Resource Center in order to be able to serve more people.
- NLACRC will work in partnership with the Family Focus Resource Center (FFRC) to make more training available to consumers and families and to help identify underserved populations.
- NLACRC is hiring a Community Educator and Legislative Consultant who will offer trainings on legislative advocacy, self-advocacy and educational workshops to increase understanding of the regional center system and IFSP/IPP process.

PERFORMANCE CONTRACT

Compliance Measures

<i>Measure</i>
Unqualified independent audit with no material finding(s) – Yes/No based on regional center independent audit findings.
Substantial compliance with DDS fiscal audit – Yes/No based on DDS internal document criteria
Accuracy percent of POS fiscal projections (based on February SOAR) - Yes/No
Operates within OPS budget – Yes/No based on actual expenditures plus late bills do not exceed OPS budget
Certified to participate in Waiver – Yes/No based on most recent waiver monitoring report
Compliance with Vendor Audit Requirements per contract, Article III, Section 10 – Yes/No based on documentation regional center forwards to DDS
CDER/ESR Currency – CMS Status codes 1 and 2 with current CDER or ESR
Intake/assessment and IFSP time lines (0-3). Under Development. Anticipated implementation with revisions to Early Start Report.
Intake/assessment time lines for consumers ages 3 and above – CMF calculated by subtracting status date from CMF date
IPP Development (WIC requirements) – Biennial DDS review per Welfare & Institutions Code section 4646.5 c(3)
IFSP Development (Title 17 requirements) – Annual DDS IFSP review per IPP protocol above using “IFSP Review Criteria – 2001”

Centro Regional del Norte del Condado de Los Ángeles

Año(s) calendario 2017

Medidas del rendimiento de las políticas públicas

<i>Medida</i>	<i>Actividades que realizará el Centro Regional para lograr el resultado</i>
<p>Número y porcentaje de consumidores del Centro Regional que viven en Centros de Desarrollo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Centro Regional del Norte del Condado de Los Ángeles (NLACRC) continuará implementando el Plan de Colocación en la Comunidad (CPP), que identifica las necesidades y los servicios actuales de las personas que residen en centros de desarrollo. Este plan identifica las formas específicas de satisfacer esas necesidades a través de colocación residencial, programas de día, apoyos complementarios, incluyendo transporte, asistencia personal, servicios médicos y dentales especializados, y cualquier otra necesidad. • Dentro de los códigos de servicio disponibles y con la asistencia del Departamento de Servicios de Desarrollo (DDS), el NLACRC diseñará los servicios e identificará los apoyos que son fundamentales para satisfacer las necesidades del consumidor antes de que este se mude a la comunidad. • El NLACRC continuará trabajando estrechamente junto al centro de desarrollo para organizar e identificar a las personas que pueden beneficiarse de modalidades residenciales comunitarias más pequeñas. • El NLACRC informará a las familias, al personal del centro de desarrollo y a los consumidores sobre todas las opciones disponibles, y los alentará para que evalúen todas las alternativas. • El NLACRC informará al personal de la corte acerca de los recursos comunitarios que tienen disponibles. • El NLACRC llevará a cabo eventos de difusión y brindará

CONTRATO BASADO EN RESULTADOS

<i>Medida</i>	<i>Actividades que realizará el Centro Regional para lograr el resultado</i>
	<p>información a los proveedores comunitarios que estén interesados en atender a esta población especializada.</p>
<p>Número y porcentaje de adultos que residen en entornos de hogares (hogar del padre/madre o tutor, vida independiente o asistencia de vida en la vivienda, Agencia de Hogares Familiares para Adultos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Comunitarios y el Manejo de Casos ofrecerán capacitación permanente a los coordinadores de servicios sobre las opciones de entornos de hogares disponibles para los consumidores y las familias, y a través de nuevos módulos de capacitación intensivos de orientación al personal. • Los coordinadores de servicios analizarán junto a las familias y les proporcionarán información sobre las opciones residenciales, utilizando un proceso centrado en la persona. • Las publicaciones pondrán a disposición información sobre las opciones disponibles para los consumidores que deseen vivir en entornos de hogares.
<p>Número y porcentaje de adultos que residen en hogares familiares (hogar del padre/madre o tutor)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Comunitarios y el Manejo de Casos brindarán capacitación permanente a los coordinadores de servicios a través de nuevos módulos de capacitación intensivos de orientación al personal. • Los coordinadores de servicios recibirán capacitación sobre opciones de apoyo familiar. • Los coordinadores de servicios analizarán y proporcionarán información a las familias sobre las opciones de apoyo, utilizando un proceso centrado en la persona. • Las publicaciones pondrán a disposición información sobre los apoyos familiares. • Servicios Comunitarios diseñarán alternativas de apoyo familiar para asegurar que las familias tengan opciones para el tipo de apoyo que necesitan.

CONTRATO BASADO EN RESULTADOS

<i>Medida</i>	<i>Actividades que realizará el Centro Regional para lograr el resultado</i>
Número y porcentaje de adultos que residen según la modalidad independiente	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Comunitarios y Manejo de Casos brindarán capacitación permanente a los coordinadores de servicios a través de nuevos módulos de capacitación intensivos de orientación al personal. • Los coordinadores de servicios analizarán y ofrecerán opciones de Servicios para la Vida Independiente (ILS) a los consumidores y las familias, utilizando un proceso centrado en la persona. • Las publicaciones pondrán a disposición información sobre las opciones de ILS. • El personal de Servicios Comunitarios creará los recursos de ILS que sean necesarios para garantizar que los proveedores ofrezcan alternativas adecuadas a los consumidores.
Número y porcentaje de adultos que reciben asistencia de vida en el hogar	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Comunitarios y el Manejo de Casos brindarán capacitación permanente a los coordinadores de servicios sobre las opciones de Servicios de Asistencia de Vida en el Hogar (SLS), y a través de nuevos módulos de capacitación intensivos de orientación al personal. • Los coordinadores de servicios analizarán y proporcionarán información sobre las opciones de SLS a los consumidores y las familias, utilizando un proceso centrado en la persona. • Las publicaciones pondrán a disposición información sobre SLS a los consumidores y familias. • El Manejo de Casos brindará una capacitación sobre SLS a los consumidores y las familias al menos una vez por mes. • El personal de Servicios Comunitarios creará los recursos de SLS necesarios para garantizar que los proveedores ofrezcan alternativas adecuadas a los consumidores.
Número y porcentaje de adultos que residen en hogares de la Agencia de Hogares Familiares para Adultos (AFHA)	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Comunitarios y el Manejo de Casos brindarán capacitación permanente a los coordinadores de servicios a través de nuevos módulos de capacitación intensivos de orientación al personal. • Los coordinadores de servicios analizarán y proporcionarán

CONTRATO BASADO EN RESULTADOS

<i>Medida</i>	<i>Actividades que realizará el Centro Regional para lograr el resultado</i>
	<p>información sobre opciones residenciales a los consumidores y las familias, utilizando un proceso centrado en la persona.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las publicaciones pondrán a disposición información sobre hogares de la Agencia de Hogares Familiares para Adultos (AFHA). • Servicios Comunitarios trabajará junto a las AFHA para garantizar que existan recursos adecuados.
<p>Número y porcentaje de menores que residen con familias (familia propia, familia adoptiva, tutor)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Comunitarios y el Manejo de Casos brindarán capacitación permanente a los coordinadores de servicios sobre opciones de apoyo familiar, y a través de nuevos módulos de capacitación intensivos de orientación al personal. • Los coordinadores de servicios analizarán y proporcionarán información a las familias sobre las opciones de apoyo familiar, utilizando un proceso centrado en la persona. • Las publicaciones pondrán a disposición información sobre apoyo familiar a consumidores, familiares, proveedores de servicios y otros. • Servicios Comunitarios diseñará alternativas de apoyo familiar para asegurar que las familias tengan opciones para el tipo de apoyo que necesitan.
<p>Número y porcentaje de adultos que viven en centros que atienden a más de 6 (Centros de Cuidado Intermedio (ICF), Centros de Enfermería Especializada (SNF) y Centros de Cuidado Comunitario (CCF)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Comunitarios y el Manejo de Casos brindarán capacitación permanente a los coordinadores de servicios a través de nuevos módulos de capacitación intensivos de orientación al personal. • Los coordinadores de servicios analizarán y proporcionarán información sobre alternativas a las familias utilizando un proceso centrado en la persona. • Servicios Comunitarios realizará esfuerzos de desarrollo de recursos para garantizar la disponibilidad de recursos adecuados en entornos más pequeños, siempre que sea posible.

CONTRATO BASADO EN RESULTADOS

Medida	Actividades que realizará el Centro Regional para lograr el resultado
<p>Número y porcentaje de menores que viven en centros que atienden a más de 6 (Centros de Cuidado Intermedio (ICF), Centros de Enfermería Especializada (SNF) y Centros de Cuidado Comunitario (CCF)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Comunitarios y el Manejo de Casos brindarán capacitación permanente a los coordinadores de servicios a través de nuevos módulos de capacitación intensivos de orientación al personal. • Los coordinadores de servicios analizarán y proporcionarán información sobre alternativas a las familias utilizando un proceso centrado en la persona.
<p>Número y porcentaje de personas con Estatus 1 ó 2 en el Archivo Maestro de Clientes con Informe Actual de Evaluación de Desarrollo del Cliente (CDER) o Informe de Inicio Temprano (ESR)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El NLACRC publicará informes de manera regular para garantizar que los Informes de Evaluación de Desarrollo del Cliente (CDER) y los Informes de Inicio Temprano (ESR) estén lo más actualizados posible. • El personal del NLACRC revisará los datos más actuales y trabajará en un plan de corrección, de ser necesario.

CONTRATO BASADO EN RESULTADOS

<i>Medida del rendimiento de las políticas diseñadas a nivel local</i>	<i>Actividades que realizará el Centro Regional para lograr el resultado</i>
<p>Cantidad y porcentaje de personas por raza/etnia que están satisfechas con los servicios y asistencia que la familia y los miembros de la familia recibieron.</p> <p>Cantidad y porcentaje de personas, por raza/étnica, cuyo IPP/IFSP incluye todos los servicios y asistencia necesarios.</p> <p>Cantidad y porcentaje de familias por raza/etnia que informan que esos servicios hicieron la diferencia para ayudar a que los miembros de su familia permanezcan en sus hogares.</p>	<p>El NLACRC desarrolló una Guía para Coordinadores de Servicios del Plan Centrado de Personas del IPP que cuenta con una sección para documentar los resultados deseados que incluye un plan para lograr los resultados deseados, las fechas meta, la asistencia a la comunidad y el papel del coordinador de servicios en la concreción de los resultados deseados. La Guía se incluye en la capacitación obligatoria para todos los nuevos coordinadores de servicios.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El NLACRC buscará métodos que nos ayuden a analizar mejor los datos sobre gastos de compra de servicios, con miras a comprender mejor las necesidades de nuestra población subatendida. • El NLACRC cuenta con grupos de apoyo monolingües que ofrecen capacitación a las familias. • El NLACRC ofrece orientación trimestral para el nuevo consumidor/familia de las familias hispanohablantes. • El NLACRC está actualmente en conversaciones con la Universidad del Estado de California, Northridge, para desarrollar un Proyecto Promotora que ayudará a brindar recursos e información a las familias que viven en áreas subatendidas. • El NLACRC está creando una base de datos que será revisada por los supervisores de gestión de casos de manera trimestral. Esta información ayudará a hacer un seguimiento de las autorizaciones para identificar posibles consumidores/familias subatendidas en términos de el monto de financiamiento que se gasta por rango de edad, idioma, etnia, código postal, etc., y para

CONTRATO BASADO EN RESULTADOS

	<p>identificar a personas subatendidas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El NLACRC continuará ofreciendo el Festival Educativo, un seminario educativo de medio día, gratuito, para los padres hispanohablantes de consumidores. • El NLACRC continuará trabajando en asociación con la Promoción de Derechos de la Oficina de Clientes para brindar seminarios educativos a nuestra comunidad. • El NLACRC aumentará las horas de nuestro Centro de Recursos Orientados a la Familia a fin de poder atender a un número mayor de personas. • El NLACRC trabajará en asociación con el Centro de Recursos Orientados a la Familia (FFRC) para ofrecer mayor capacitación y ayudar a identificar a las poblaciones subatendidas.
--	---

<i>Medidas de tasa de empleo local</i>	<i>Actividades que realizará el Centro Regional para lograr el resultado</i>
<p>(EDD) Número y porcentaje de consumidores de 16-64 años con ingresos ganados.</p> <p>Sueldos anuales promedio para consumidores de 16-64 años.</p> <p>Ganancias anuales de consumidores de 16-64 años en comparación con personas con todas las discapacidades en California.</p> <p>(Encuesta de NCI – ciclo de tres años) Porcentaje de adultos que informaron tener un trabajo remunerado en un entorno basado en la comunidad (por ej.: empleo competitivo o con apoyo, enclave,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar con proveedores para apoyar la creación de programas de pasantía que conduzcan a un empleo. • Brindar capacitación a todo el personal de la unidad de adultos sobre los beneficios de trabajar (capacitación DOR) para ayudar a los consumidores a entender sus opciones. • Trabajar con el Comité Asesor de Proveedores del NLACRC para continuar con la implementación de nuestra Política de Empleo Primero de la Junta. • Trabajar con proveedores para completar anexos de diseño

CONTRATO BASADO EN RESULTADOS

equipo de trabajo).

Porcentaje de adultos que informaron tener un empleo integrado como meta en su IPP.

Porcentaje de adultos sin un empleo en la comunidad que informaron que desean tener uno.

**(Datos de resultados personales del CDER – Anual)
Número y porcentaje de adultos en servicios diurnos, que interactúan con personas sin discapacidades:**

- Ninguno
- Algunos
- La mayoría
- Todos

Número y porcentaje de adultos que realizan trabajos remunerados

- Menos de 10 horas por semana
- 10-25 horas por semana
- 26-39 horas por semana
- 40 o más horas por semana

Número y porcentaje de adultos que ganan

- Menos del sueldo mínimo
- El sueldo mínimo
- Más del sueldo mínimo
- Un sueldo fijo

del programa con el fin de agregar bonos de incentivo para empleos competitivos integrados.

- El NLACRC organiza ferias de transición anuales en los tres valles en los que opera para que los consumidores y sus padres tengan la oportunidad de informarse sobre lo que ofrecen los proveedores de servicio de sus comunidades cuando el estudiante esté listo para dejar la escuela secundaria, incluyendo oportunidades de empleo.
- El personal de administración de casos del NLACRC trabaja con los distritos escolares, coordinadores de transición, administradores de educación especial y agencias de empleos con apoyo para lograr una transición sin complicaciones del entorno escolar al entorno laboral. Se alienta al personal de administración de casos a participar en el Plan de Transición Individual (ITP) y en el Plan de Educación Individual (IEP).
- En 2007, el NLACRC otorgó fondos a Tierra Del Sol y a Easter Seals para su puesta en marcha. A través del programa Nexus de Tierra Del Sol, los consumidores asisten al L.A. Valley College donde pueden tomar clases que les permitirán tener mejores oportunidades de empleo. Además, brindan oportunidades de trabajo voluntario en empleos que son de su interés. Easter Seals trabaja con escuelas secundarias y Áreas Locales del Plan de Educación Especial (SELPAs) para ayudar a los jóvenes en edad de transición a prepararse para el empleo en cuanto se gradúan de la escuela secundaria.

CONTRATO BASADO EN RESULTADOS

Medidas de cumplimiento

<i>Medida</i>
Auditoría independiente sin título y sin hallazgos sustanciales – Sí/No, en base a los hallazgos de la auditoría independiente del centro regional.
Cumplimiento sustancial con la auditoría fiscal del DDS – Sí/No, en base a los criterios de documentos internos del DDS
Porcentaje exacto de proyecciones fiscales de compra de servicios (en base al Informe sobre Suficiencia de Asignaciones (SOAR) de febrero) - Sí/No
Opera dentro del presupuesto para compra de servicios – Sí/No, según los gastos reales más las facturas atrasadas no excedan el presupuesto para compra de servicios
Certificado para participar en el programa Waiver (opcional) – Sí/No, en función del informe de monitoreo de programas Waiver más reciente
Cumplimiento de los requisitos de auditoría de proveedores por contrato, Sección III, Artículo 10 - Sí/No, en función de la documentación que el centro regional remite al DDS
CDER/ESR actuales – Códigos de estatus 1 y 2 de los Centros de Servicios Medicare y Medicaid (CMS) con CDER o ESR actuales
Admisión/evaluación y cronogramas del Plan Individual de Servicios Familiares (IFSP) (0-3). En desarrollo. Implementación anticipada con revisiones del Informe de Inicio Temprano.
Reunión de admisión/evaluación, cronogramas para consumidores a partir de los 3 años de edad – El CMF se calcula restando la fecha del estatus a la fecha de CMF
Desarrollo del IPP (requisitos del Código de Bienestar e Instituciones) – Revisión bienal del DDS conforme al artículo 4646.5 c(3) del Código de Bienestar e Instituciones
Desarrollo del IFSP (requisitos del Título 17) – Revisión anual del IFSP por parte del DDS, conforme al protocolo del IPP, utilizando los “Criterios de Revisión del IFSP – 2001”.

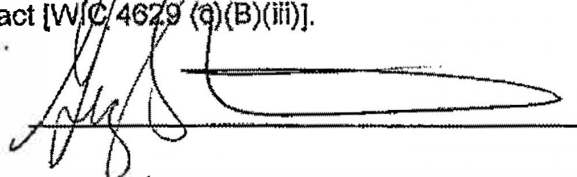
STATEMENT OF ASSURANCES

This is to assure that North Los Angeles County Regional Center's Year 2017 Performance Contract was developed in accordance with the requirements specified in Welfare and Institutions Code section 4629 and the Department of Developmental Services' (Department) Year 2017 Performance Contract Guidelines.

The performance contract was developed through a public process which included:

- Providing information, in an understandable form, to the community about regional center services and supports, including budget information and baseline data on services and supports and the regional center operations [WIC 4629 (c)(B)(i)];
- Holding at least one public meeting to solicit input on performance objectives and using focus groups or surveys to collect information from the community [WIC 4629 (c)(B)(ii)];
- Providing at least 10 calendar days advance public notice of the date(s) of the public meeting (Department Guidelines);
- Circulating a draft to the community of the performance contract plan relative to the public policy and compliance outcomes identified in the Department Performance Contract Guidelines, and any locally developed policy outcomes prior to presenting the contract to the regional center board for action [WIC 4629 (c)(B)(iii)]; and,
- Providing an opportunity for additional public input and consideration of that input at the regional center board meeting prior to board action on the proposed performance contract [WIC 4629 (c)(B)(iii)].

Signature of RC Director:



Date:

November 1, 2016