

Grupo de Trabajo de Recursos Comunitarios: Enfoque en Empleo

Febrero 22, 2021

Buenas Prácticas



Interpretación en español: haga clic en el globo blanco en la parte inferior de la pantalla con la etiqueta "Interpretation." Luego haga clic en "Spanish" y seleccione "Mute original audio."



Los intérpretes de ASL han sido "Destacados"



Esta reunión se está grabando

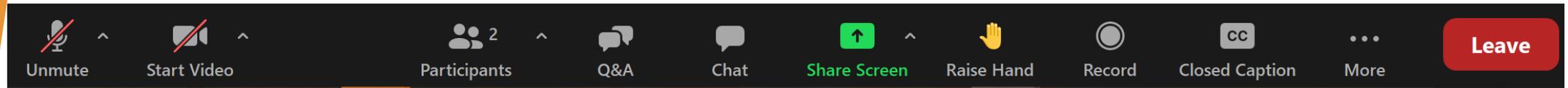


Los materiales están disponibles en: <https://www.dds.ca.gov/initiatives/ds-task-force/>



Envíe un comentario por escrito por correo electrónico a DSTaskForce@dds.ca.gov

Consejos para Zoom



Desactive el micrófono solo cuando sea su turno de hablar

Prender/apagar la cámara web

Todos los participantes pueden escribir preguntas/comentarios en las preguntas y respuestas

El chat está disponible solo para los miembros del grupo de trabajo para proporcionar comentarios

Los miembros del grupo de trabajo pueden levantar la mano cuando quiera hablar

Salga del webinar al final de la reunión



- Para los participantes, su video y micrófono no estarán disponibles
- Solo verá/escuchará a los miembros del grupo de trabajo, al personal del DDS y a los presentadores en la pantalla



- Las funciones variarán según la versión de Zoom y el dispositivo que esté utilizando.
- Algunas funciones de Zoom no están disponibles para participantes solo por teléfono

Bienvenidos

- Nancy Bargmann, Directora
Departamento de Servicios de Desarrollo
- Joe Xavier, Director
Departamento de Rehabilitación

Introducciones y Objetivos De La Reunión



DEPARTMENT of
REHABILITATION

Employment, Independence & Equality

Departamento de Rehabilitación



Departamento de Servicios de Desarrollo

Resultados y Tendencias de Datos del Empleo

- Datos del Departamento de Desarrollo del Empleo (EDD por sus siglas en inglés)
- Los datos muestran los salarios ganados por trimestre (3 meses)
 - Salarios mensuales aproximadamente 1/3 del salario trimestral
 - No incluye los salarios del trabajo no cubierto por el seguro de desempleo (como los trabajadores independientes)
- Antes de la pandemia, las medidas de empleo aumentaron gradualmente de un trimestre a otro
- Los salarios fueron afectados por COVID-19 a partir del primer trimestre de 2020
 - El trimestre 2 de 2020 trajo mayores impactos

El folleto (páginas 1-5) también incluye datos por centro regional

Iniciativas de Empleo

- Empleo primero
- Plan de Empleo Competitivo Integrado (CIE por sus siglas en inglés) Plano
- Programa de Estudiante en Prácticas Pagado (PIP por sus siglas en inglés)
- Incentivos CIE
- Iniciativa de Empleo Estatal de la Oficina del Gobernador
- Contrato de Desempeño

El folleto (páginas 6-8) incluye detalles adicionales



Consejo Estatal de Discapacidades del Desarrollo

Colaboración y Amplificación

Colaboración y Datos

- En 2020, el SCDD organizó y facilitó 104 reuniones, alcanzando a 14,143 personas y organizó 17 eventos de empleo, alcanzando a 1,133 personas
- SCDD convoca al Primer Comité de Empleo Primero y anfitriona el Panel de Datos de Empleo Primero
- Participantes SCDD en el El Programa Limitado de Exámenes y Nombramientos (LEAP, por sus siglas en inglés) y está explorando formas de expandir el reclutamiento

Mejores Prácticas para los Medios de Comunicación y Resultados Federales

Cambio del sistema

- SCDD organizó una presentación en diciembre de 2020 sobre el reporte: LA COMISIÓN DE DERECHOS CIVILES DE LOS EE. UU.: SALARIOS SUBMÍNIMOS Y LOS IMPACTOS EN LOS DERECHOS CIVILES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDADES. Catherine Lhamon, presidenta de la Comisión de Derechos Civiles de EE. UU. resumió los encuentros y respondió preguntas
- SCDD comparte y brinda apoyo para la implementación de las herramientas de cambio del sistema, como la criteria para la excelencia en el desempeño del Programa de Mentores de Liderazgo Estatal de Empleo Primero.

Creación de Recursos

Provisión de Recursos

- El SCDD desarrolló 5 currículos, organizó 35 talleres/entrenamientos que alcanzaron a 1,157 personas y distribuyó boletines de recursos que alcanzaron a 132,280 personas
- El SCDD brindó asistencia técnica relacionada con el empleo 98 veces, alcanzando a 357 personas. El personal de la Oficina Regional destaca constantemente las historias de éxito de empleo localizadas, ofrece entrenamientos sobre la Política de Empleo Primero, asuntos de beneficios, acceso a servicios de CIE y los beneficios de contratar una fuerza laboral diversa
- El kit de herramientas "Let's Work" (Trabajemos) incluye un manual de establecimiento de contactos para ayudar a los auto defensores a ampliar sus habilidades y conectarse con los empleadores

Inspiración

Cambio de Actitudes

- En 2020, el SCDD llevó a cabo eventos de innovación enfocados en el empleo, alcanzando a 358 personas y 15 eventos de difusión del empleo, alcanzando a 759 personas
- El SCDD financió el documental "Let's Work" (Trabajemos) que muestra los éxitos de ocho jóvenes que tienen discapacidades intelectuales y del desarrollo y que trabajan en lugares de empleo competitivos e integrados
- Los auto defensores asociados al SCDD comparten el éxito y los desafíos laborales a través de platicas de autodefensa centradas en el empleo
- El SCDD ha presentado los beneficios finales para la contratación de personas con discapacidades en las juntas de fuerza laboral locales



Derechos de Discapacidades de California

Ejemplos De Centros Regionales

Arturo Cazares, Centro Regional de Orange County

Discusión de Empleo

- Antes de COVID-19, ¿cuáles eran algunas de las barreras para un empleo exitoso u inclusivo?
- ¿Cuáles son algunas lecciones aprendidas/adaptaciones hechas bajo COVID-19 que deben llevarse adelante?
- ¿Qué estrategias deberíamos explorar como sistema?

Programa de Estudiante en Prácticas Pagadas y Pagos de Incentivos

Hemos visto valor/crecimiento a lo largo del tiempo, antes de la interrupción de COVID-19, ¿cuáles son algunas de las estrategias que el grupo puede pensar para "reactivar estos" otra vez?

- Programa de Estudiante en Prácticas Pagadas
- Pagos de Incentivos