



Recomendaciones de los Subgrupos de Trabajo del Grupo de Trabajo DS (DS Task Force)

Abajo encontrará las recomendaciones de los grupos de trabajo de DS: Supervisión, Responsabilidad y Transparencia (OAT, por sus siglas en inglés), Red de Seguridad y Recursos Comunitarios. Las recomendaciones se priorizaron en una encuesta distribuida en julio de 2021 a los 158 miembros del Grupo de Trabajo y Subgrupos de Trabajo de DS. Las recomendaciones del Sistema y la Reforma Fiscal y de los Grupo de Trabajo de Equidad y Acceso al Servicios ya han sido revisadas y priorizadas por el Grupo de Trabajo de DS. Las tres prioridades principales de cada grupo de trabajo están en letra azul.

Grupo de Trabajo de Supervisión, Responsabilidad y Transparencia (OAT):

1. **Cambiar el sistema para que gire en torno a la persona para que la persona determine sus propios resultados en lugar de que el sistema dicte lo que necesita. Los servicios deben reflejar las necesidades después de la pandemia y centrarse en la salud y el bienestar mental.**
2. **Alinear los resultados y las medidas con la Regla Final de Servicios Basados en el Hogar y la Comunidad, incluyendo dónde están pasando su tiempo las personas y que las personas puedan necesitar nuevas alternativas después de la pandemia en lugar de regresar a entornos segregados.**
3. **Los resultados y las medidas deben ser de significancia para las personas y garantizar que todas las personas tengan el mismo acceso al sistema.**
4. Explorar modificaciones al proceso del Plan de Servicio Familiar Individualizado (IFSP) y del Plan de Programa Individual (IPP) para centrarse más en los resultados, garantizando prácticas centradas en la persona y creando consistencia en todos los centros regionales.
5. Los servicios deben abordar las necesidades posteriores a la pandemia y centrarse en la salud mental y el bienestar.
6. Las encuestas futuras y / o la recopilación de datos para los auto-defensores y las familias deben utilizar un lenguaje centrado en la persona, hacer preguntas de manera cualitativa, proporcionar instrucciones claras para que los auto-defensores y las familias entiendan cómo responder, y captar si las personas están conscientes de otras opciones / posibilidades de servicio.

Grupo de Trabajo de Recursos Comunitarios: Empleo-

1. **Aumentar la disponibilidad de servicios que utilizan estrategias y prácticas innovadoras para aumentar las opciones de empleo.**
2. **Continuar utilizando servicios alternativos y modelos de servicios combinados, flexibilidad y servicios integrales para el empleo para toda persona y otros servicios que ocurrieron durante la pandemia.**
3. **Brindar educación de empleo en todo el sistema: a individuos, familias, proveedores, centros regionales, agencias estatales, empleadores y socios comunitarios.**
4. Difusión a la comunidad empresarial y posiblemente una campaña en los medios de

- comunicación para destacar el empleo de personas con I/DD
5. Comenzar la discusión y la planificación del empleo de las personas más temprano en los procesos del IEP y IPP.
 6. Crear elementos de acción a corto plazo relacionados con el empleo y un grupo de enfoque para estrategias de políticas a largo plazo.
 7. Mejorar el entrenamiento y apoyo de empleo al personal [proveedores y centros regionales (RC por sus siglas en inglés)]

Grupo de Trabajo de Recursos Comunitarios: Plan de Colocación Comunitaria (CPP por sus siglas en inglés) y el Plan de Desarrollo de Recursos Comunitarios (CRDP por sus siglas en inglés)-

1. **Brindar más información y comunicar de manera más efectiva las soluciones de vivienda y la navegación para las familias, especialmente en las comunidades de color.**
2. **Explorar nuevos modelos de servicios residenciales y para el día y, contratación de personal basados en la flexibilidad, las necesidades de cada persona y la combinación de servicios, para incluir estructuras de financiación que permitan incorporar más profesionales a SLS o programas para el día.**
3. **Desarrollar modelos de servicio para la población que envejece para mantener los apoyos en su lugar, integrar servicios para padres mayores y niños con I/DD y brindar capacitación para preparar a las personas que ya no viven en casa.**
4. Desarrollar viviendas de propiedad familiar en todo el estado, establecer una guía constante sobre el uso de Unidades de Vivienda Accesorias (ADU's por sus siglas en inglés) y ADU's Jr. como SLS u otras opciones innovadoras de vivienda.
5. Mejorar la colaboración entre agencias para reducir la duplicación de esfuerzos y las barreras a la innovación/desarrollo de modelos de servicio destinados a aumentar las opciones y la toma de decisiones.
6. Identificar soluciones tecnológicas para ayudar con la vivienda, SDP, servicios remotos, empleo remoto y mantenimiento de dispositivos
7. Mejorar la seguridad y la supervisión de la calidad, posible desde una entidad de certificación de terceros y hecho de manera diferente para los proveedores más pequeños para reducir el impacto financiero

Grupos De Trabajo De La Red De Seguridad:

1. **Centrarse en la prevención y la reducción de la tensión**
2. **Aumentar el número de proveedores especializados y personal informado y capacitado**
3. **Crear servicios de crisis móviles más accesibles; enfocándose en la capacitación en persona para el personal, las familias y otras personas involucradas**
4. Desarrollar servicios de crisis locales y expandir varios modelos para incluir transiciones
5. Identificar el alcance y las estrategias de los primeros respondedores que se pueden expandir o replicar

