

Desarrollo profesional guiado (CCP)

13 y 14 de mayo de 2024



Detalles de la reunión por Zoom



Interpretación en español: haga clic en el globo blanco en la parte inferior de la pantalla con la etiqueta "Interpretation". Luego haga clic en "Spanish" (español) y seleccione "Mute original audio" (silenciar audio original).



Los intérpretes de lengua de señas estadounidense (ASL) aparecen "Spotlighted" (destacados) y los subtítulos en vivo están activados.



Esta reunión se está grabando.



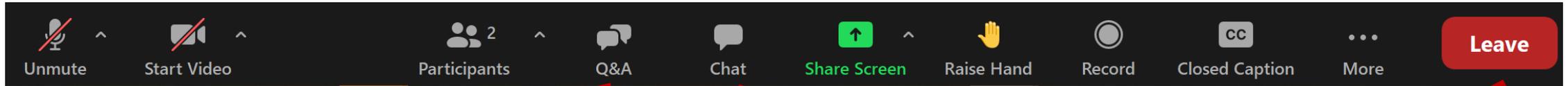
Los materiales están disponibles en:

<https://www.dds.ca.gov/services/coordinated-career-pathways-ccp-services/>



Envíe sus comentarios por escrito al siguiente correo electrónico: EmploymentPilot@dds.ca.gov.

Consejos para Zoom



Si desea hacer una pregunta, utilice la opción de Q&A (Preguntas y respuestas).

El chat está disponible para todo el mundo, pero no estará monitoreado durante la reunión.

Abandone el seminario web cuando finalice de la reunión.



- Los participantes no podrán activar su cámara ni su micrófono.
- Solo podrá ver y escuchar al personal del Departamento de Servicios de Desarrollo (DDS) y a los presentadores en la pantalla.
- Las funciones pueden variar según la versión de Zoom y el dispositivo que utilice.
- Algunas funciones de Zoom no están disponibles para los participantes que se conectan desde el teléfono.

Información general de presentación

- Describa los antecedentes y el desarrollo del nuevo servicio
- Revise los elementos clave del Desarrollo profesional guiado (CCP) y sus documentos relacionados
- Próximos pasos



Antecedentes y desarrollo

Legislación

En octubre de 2022, el Proyecto de Ley por la vía rápida sobre el presupuesto de los servicios de desarrollo del Estado, SB 188 (Capítulo 49, Estatutos de 2022), agregó la sección 4870.2 del Código de Bienestar e Instituciones para desarrollar un programa piloto de tres años de duración centrado en el empleo integrado competitivo, la educación después de la secundaria y la preparación profesional para las personas con discapacidades del desarrollo que han terminado programas de actividad laboral o la educación secundaria.



Los elementos centrales del CCP que cumplen con los requisitos legislativos

- Consulta a los representantes de la comunidad durante el desarrollo
- Servicios centrados en la persona de duración limitada
- Uso de prácticas basadas en la evidencia
- Informe de resultados

Características distintivas del CCP



- Dirigido a personas con grandes necesidades de ayuda o discapacidades complejas
- Planificación personalizada del plan de carrera profesional y pasos a seguir
- Opciones de educación continua, educación después de la secundaria y formación profesional
- Ayuda individualizada para acceder a recursos genéricos, incluida la planificación de beneficios y el transporte

Información y recursos disponibles en la [página web del CCP](#)

- Sobre el CCP: una breve reseña del nuevo servicio
- Vínculos a los próximos seminarios web o a seminarios web grabados
- Información de contacto para preguntas o información adicional
- Recursos:
 - [Carta de orientación para los centros regionales](#)
 - [Anexo A: Descripción del código del servicio](#)
 - [Anexo B: Hoja informativa para prestadores de servicios del plan de carrera profesional centrado en la persona](#)
 - [Anexo C: Formulario de derivación y evaluación de la necesidad de servicio](#)
 - [Anexo D: Hoja informativa sobre el CCP para posibles prestadores de servicios](#)
 - [Anexo E: Hoja informativa para las personas y las familias](#)
 - [Anexo F: Guía para el diseño de programas de CCP](#)
- Recursos adicionales que se agreguen

Dos servicios del CCP



Guía de desarrollo profesional (CPN): el CPN ayuda a la persona y a su familia a *orientarse* durante el desarrollo del plan de carrera profesional y a identificar lo que se necesita para alcanzar los objetivos de carrera identificados.



Especialista en empleo personalizado (CES): el CES ayuda a la persona a conseguir un empleo *adaptado* a sus talentos, capacidades e intereses únicos que se ajuste a las necesidades de un empleador.

¿A quién están dirigidos los servicios del CCP?

- A las personas que están en un programa de actividad laboral o que finalizarán uno de estos programas en un plazo de 5 años
- A las personas que ganan salarios por debajo del mínimo
- A los alumnos que finalizarán la educación secundaria en menos de 2 años



¿Los participantes del Programa de autodeterminación (SDP) pueden utilizar los servicios de CCP?



- Las personas que participan en el SDP pueden acceder al CCP si cumplen con los criterios de elegibilidad para este servicio.
- Al autorizar el servicio, los centros regionales lo financiarán fuera del presupuesto individual del participante del SDP.

¿El CCP es un servicio de duración limitada?

- El CCP es un servicio de 18 meses
- Se puede extender a 24 meses en función de las necesidades individuales
- Se puede utilizar junto con otros servicios de empleo, integración comunitaria u otros servicios de los centros regionales



Paso 1: Derivación al CCP

Paso 1: Derivación al CCP

- La persona está interesada en conseguir un empleo y reúne los criterios de elegibilidad
- El coordinador de servicios y el equipo de IPP completan el formulario de derivación
- El coordinador de servicios envía el formulario completado y cualquier otro documento adicional al proveedor de servicios de CCP para iniciar los servicios del CPN
- Anexo C: Formulario de derivación y evaluación de la necesidad de servicio

Paso 2: Trabaja con el CPN para elaborar un plan de carrera centrado en la persona (PCCP)

Paso 2: Trabaja con el CPN para crear un PCCP

- Plan escrito que delinea los intereses profesionales, los objetivos, los tiempos y los servicios y apoyos recomendados
- El CPN envía el PCCP al coordinador de servicios para iniciar la trayectoria profesional
- El CPN se reunirá con la persona para repasar los hitos y abordar cualquier cambio necesario en el PCCP
- Anexo B: Hoja informativa para prestadores de servicios del plan de carrera profesional centrado en la persona

Ejemplos de servicios y apoyos en un PCCP

- Capacitación para la integración en la comunidad
- Exploración de carreras
- Formación universitaria o profesional
- Empleo personalizado
- Empleo con apoyo
- Adquisición de tecnología adaptativa
- Planificación de los beneficios
- Capacitación para el empoderamiento financiero
- Coordinación del transporte

Paso 3a: Trabaja con el CPN para lograr un resultado profesional o educativo

Trabajo con el CPN para lograr resultados profesionales o de educación

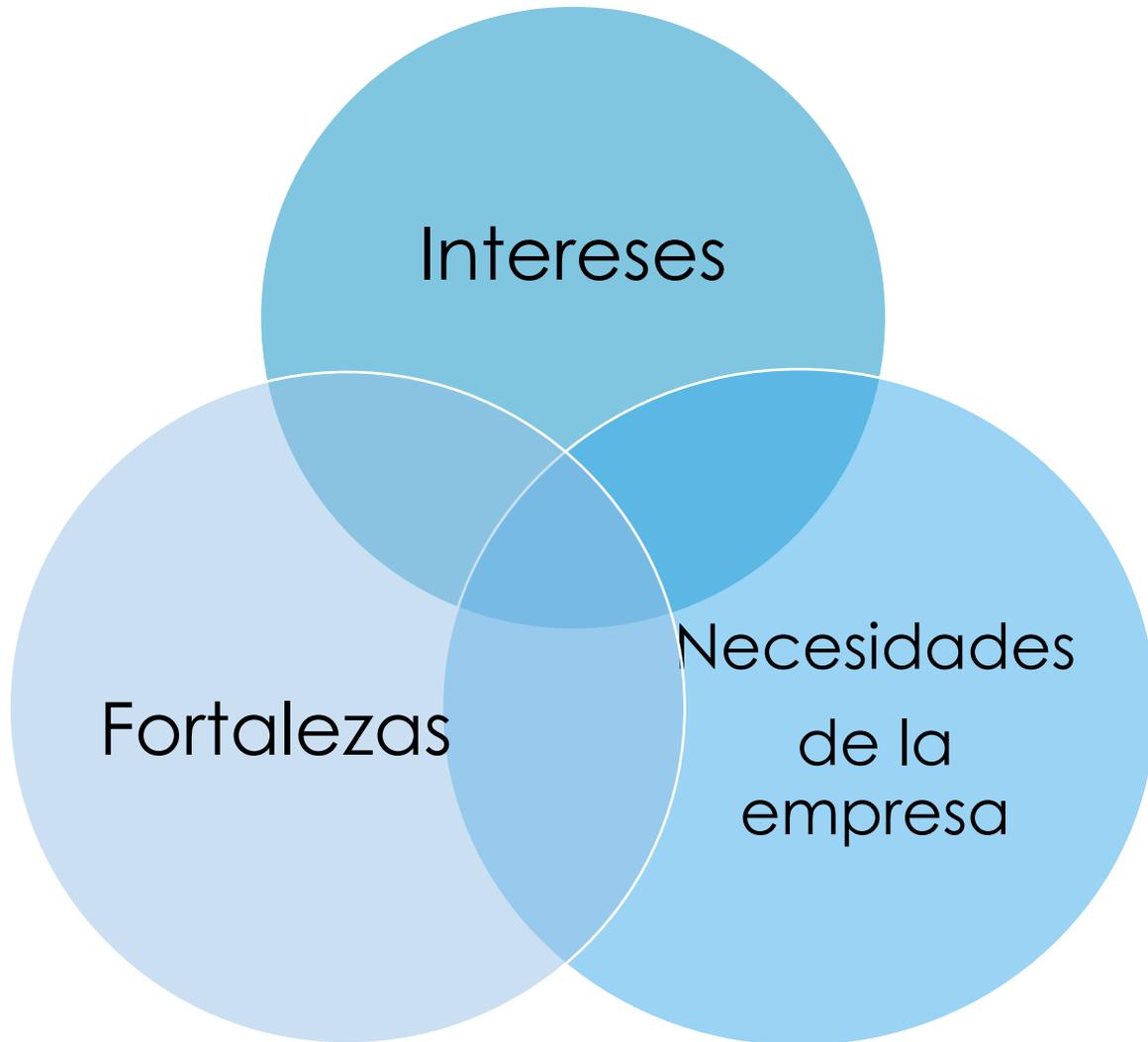
- Facilita la inscripción a la formación universitaria o profesional
- Facilita la colocación en un CIE a través de la contratación directa, un Programa de pasantías remuneradas (PIP) u otros medios
- La persona supervisará el progreso hacia el cumplimiento de los objetivos profesionales con el CPN
- El CPN ayudará a planificar la transición cuando se hayan cumplido los hitos

Paso 3b (opcional): Trabajo con el Especialista en empleo personalizado (CES)

Paso 3b (opcional): Trabajo con el CES

- El CES trabajará con una empresa para identificar un área de necesidad que se puede abordar al contratar a la persona
- El CE incluye el autoempleo o el establecimiento de una microempresa
- La persona sigue trabajando con el CPN para supervisar el progreso hacia el cumplimiento de los objetivos del PCCP
- El CES y el CPN trabajan en conjunto para desarrollar planes de transición

Componentes básicos de la creación exitosa de un empleo personalizado



Para crear con éxito un empleo personalizado, se debe realizar lo siguiente:

1. Identificar los intereses de la persona
2. Identificar las fortalezas de la persona
3. Identificar una empresa que satisfaga estos intereses y tenga una necesidad alineada con las fortalezas de la persona

Paso 4: Resultados Esperados

Paso 4: Resultados Esperados

Resultado educativo

- Dará lugar a la inscripción exitosa en la universidad o a una formación profesional

Resultado de CIE

- Dará lugar a la colocación exitosa en un CIE

Resultado de empleo personalizado

- Dará lugar a la creación exitosa de un empleo CIE

Recopilación de datos y presentación de informes

Encuestas a los participantes

- Los participantes responden una breve encuesta:
- El objetivo de estas encuestas es conocer la experiencia del participante.

Informes de los proveedores

- Requisito de informe trimestral.
- Hacer un seguimiento del progreso hacia el cumplimiento de los hitos además de los resultados educativos o laborales.
- Informar sobre los avances hacia el logro de resultados de empleo personalizado.

Herramienta de recopilación de datos

- El DDS compartirá información adicional sobre la herramienta de recopilación de datos cuando esté lista para su lanzamiento.
- El DDS ofrecerá capacitación sobre la presentación de informes y la herramienta de recopilación de datos una vez que esté disponible.

¿Le interesa ser proveedor de CCP?

1. Acérquese a su centro regional para comenzar el proceso de inclusión como proveedor.
2. Utilice la Guía para el diseño de programas proporcionada por el DDS para comenzar a crear el diseño de su programa.
3. Asegúrese de contar con personal calificado, realizar una capacitación u obtener una certificación antes de procurar su inclusión como proveedor.

Anexos D y F: Hoja informativa y Guía para el diseño de programas

- [Anexo D: Hoja informativa sobre el CCP para posibles prestadores de servicios](#)
- [Anexo F: Guía para el diseño de programas de CCP](#)

Ejemplos de Preguntas y respuestas

Si una persona obtiene empleo a través del CCP y necesita orientación laboral, ¿el CCP cubre esta orientación?

No se ofrece orientación laboral como servicio independiente a través del CCP. Sin embargo, se puede identificar como un servicio necesario antes o después de la obtención de empleo. Las personas pueden recibir orientación laboral a través de servicios individuales de empleo con apoyo o servicios de día personalizados.

¿Una persona puede recibir servicios de CCP junto con otros programas?

Sí, una persona puede participar en un programa de día, un programa similar, un servicio de día personalizado o un programa de educación después de la secundaria.

¿Cuál es la cantidad máxima de horas al mes para cada servicio?

La cantidad de horas depende de las necesidades de la persona. El Departamento no ha establecido una cantidad máxima de horas por mes. Cada proveedor debe incluir un rango previsto de horas requeridas para cada componente del servicio en su Plan de diseño del servicio para el proceso de inclusión como proveedor.

¿Alguna pregunta?



Comentarios de cierre

Si tiene más preguntas o comentarios, comuníquese con employmentpilot@dds.ca.gov.

