



# أضواء على

## إصلاح الأجور

مُستجدات بشأن التنفيذ لمُقدمي الخدمات

فبراير 2024

### معلومات أساسية

في عام 2019، طلبت الهيئة التشريعية إجراء دراسة شاملة عن كيفية تقديم الخدمات للأفراد ذوي الإعاقات النمائية والأجور التي يحصل عليها مقدمو هذه الخدمات في جميع أنحاء الولاية. وأدى هذا الاستعراض الشامل إلى وضع إجراءات لإصلاح الأجور بهدف زيادة إمكانية الحصول على هذه الخدمات بسهولة ويسر، وتقديمها بشكل أكثر اتساقاً في شتى مناطق الولاية، ودفع أجور مُقدميها بطريقة شفافة وعادلة.

ويوجد مزيد من المعلومات على [الموقع الإلكتروني لإدارة الخدمات النمائية هنا](#).

بما في ذلك:

- نماذج الأجور
- رموز الخدمات المشمولة بإصلاح الأجور

تعكف إدارة الخدمات النمائية على الاستعداد بنشاط للتنفيذ الكامل لإصلاح الأجور بما يتماشى مع البند 4519.10 من قانون الرعاية الاجتماعية والمؤسسات.

تقترح ميزانية حاكم الولاية لعام 2024 عودة التنفيذ الكامل إلى الموعد الأصلي وهو 1 يوليو 2025، بدلاً من الموعد العاجل وهو 1 يوليو 2024، نظرًا لتوفر الموارد. وتتضمن الميزانية المُقترحة استمرار تمويل برنامج حوافز الجودة خارج نماذج الأجور طوال السنة المالية 25/2024.

وطبقًا للقانون الحالي (البند 4519.10 من قانون الرعاية والمؤسسات)، ستواصل إدارة الخدمات النمائية الاستعداد للتنفيذ الكامل لإصلاح الأجور وإجراء التغييرات اللازمة لتقديم خدمة أفضل للأفراد الذين يتلقون خدمات المراكز الإقليمية ولأسرهم. وذلك يشمل الاستعداد للموافقة الفيدرالية على التنفيذ، وهو ما يتطلب نشر تعديل مُقترح للإعفاء المنصوص عليه في البند 1915(ج) بشأن الخدمات المنزلية والمجتمعية لجعل فترة التعليق العام 30 يومًا. ويمكن الاطلاع على هذا التعديل والتعليق عليه [عبر الإنترنت](#).

كما أن التغييرات التي طرأت على تنفيذ إصلاح الأجور تغييرات مُعقّدة، وتلتزم إدارة الخدمات النمائية بتقديم المُستجدات طوال هذه العملية. وتهدف هذه السلسلة التي تُسمى "أضواء على إصلاح الأجور" إلى إطلاع مجتمعنا على المُستجدات أولاً بأول ليعلموا ما يمكن توقعه وكيفية الاستعداد له.

## الخطوات التالية

تعكف إدارة الخدمات النمائية على تحديد التغييرات اللازمة لتوحيد رموز الخدمات ورموز الفواتير لكل نوع من أنواع الخدمات. وفي أنواع معينة من الخدمات، تستعين الإدارة بالمراكز الإقليمية ومقدمي الخدمات والشركاء المجتمعيين ليدلوا بدلوهم في هذه العملية.

### تغييرات ستحدث تدريجيًا.

تدرك إدارة الخدمات النمائية ضرورة إجراء بعض التغييرات على مراحل، ولذلك قررت الإدارة ما يلي:

- البرامج اليومية: لن يُطبَّق شرط الانتقال إلى الحساب بالساعة بناءً على افتراضات نموذج الأجر إلا بعد مرور عام واحد على الأقل من التنفيذ الكامل لنموذج الأجر. ويجوز لمُقدمي الخدمات الذين يستخدمون حاليًا الأجر اليومي أن يستمروا في ذلك حتى إشعار آخر.
- البرامج اليومية التي تركز على السلوكيات: رغم أن نموذج الأجر افترض أن الرعاية المباشرة سيقدمها أخصائيو السلوكيات المُسجَّلون، إلى جانب إسهامات مجتمعية، سوف تُوضَع متطلبات بديلة تتناول الغرض من افتراضات نموذج الأجر، مثل الخبرة و/أو تدريب العاملين.
- البرامج اليومية التي تركز على الناحية الطبية: رغم أن نموذج الأجر افترض أن الرعاية المباشرة سيقدمها مساعدا ترميض معتمدون، إلى جانب إسهامات مجتمعية، سوف تُوضَع متطلبات بديلة تتناول الغرض من افتراضات نموذج الأجر، مثل الخبرة و/أو تدريب العاملين.

### ستُقدَّم معلومات لكل نوع من الخدمات.

سوف تُوضَع إرشادات مكتوبة ومواد مرجعية لتدريب مقدمي الخدمات ومساعدتهم على فهم ما هو متوقع، وسوف تُقدَّم المساعدة التقنية حسب الحاجة.

وسوف تواصل إدارة الخدمات النمائية نشر المعلومات فور توفرها. وإذا كانت هذه الرسالة قد أُعيد إرسالها إليك عبر البريد الإلكتروني، فيمكنك [التسجيل هنا لإضافتك إلى قائمة المُرسَل إليهم الخاصة بالإدارة.](#)

هل لديك أسئلة؟

الأفراد الذين يتلقون الخدمات وأسرهم  
يُرجى التواصل مع منسق الخدمة في مركز الإقليمي

مُقدِّمو الخدمات  
يُرجى التواصل مع قسم الخدمات المجتمعية في مركز الإقليمي

المراكز الإقليمية  
البريد الإلكتروني: [ratesquestions@dds.ca.gov](mailto:ratesquestions@dds.ca.gov)