

# 임금 개편, QIP 및 제공업체 디렉토리 업데이트

2024년 9월 3일

**개인 및 가족에게 드리는 당부:** DDS는 임금 개편, 품질 인센티브 프로그램 및 제공업체 디렉토리의 진행 상황을 커뮤니티에 안내하기 위해 본 이메일을 공유합니다. 제공업체 서비스 제공업체 디렉토리에 참여하고 있는지 문의해 주십시오. 제공업체가 디렉토리에 대해 모르는 경우 본 이메일을 공유해 주시기 바랍니다. 격주로 제공되는 업데이트를 계속 받아보려면 [이 링크를 눌러 등록](#)하시면 됩니다.

안녕하세요,

격주로 제공되는 본 이메일에는 임금 개편, 품질 인센티브 프로그램(QIP) 및 서비스 제공업체 디렉토리에 대한 최신 업데이트 및 개발 진행 상황이 포함되어 있습니다. 이를 추진하는 데 협력해 주신 모든 리저널센터 및 서비스 제공업체 직원 여러분께 감사드립니다. 아래의 **숙지해야 할 사항** 섹션은 최신 정보 및 다음 단계를 다룹니다. 또한 마지막의 **임금 개편이란?** 배경 정보 섹션을 통해 자세한 배경 정보 및 기타 정보를 확인할 수 있습니다.

## 숙지해야 할 사항

### 임금 개편 업데이트:

현재부터 9월까지 DDS는 **2025년 1월 1일**을 발효일로 하는 새로운 임금 모델을 완전히 구현하기 위해 리저널센터에 일련의 지침을 발표할 예정입니다. 지침 및 교육에는 다음 사항이 포함됩니다.

- 임금 개편의 개요
- 새로운 임금 모델의 품질 인센티브 프로그램의 일부에 대한 업데이트,
- 변경에 따른 역할과 책임에 대한 설명
- 특수 상황 및 예외 관련 지침
- 각 서비스 유형에 대한 세부 지침

### 품질 인센티브 프로그램(QIP) 업데이트:

2024/25 회계연도에는 서비스 제공업체가 일회성 현금 인센티브를 받을 수 있는 6가지 인센티브 기회가 있습니다.

- 제공업체 디렉토리: *2024년 10월 31일 이전에 제공업체 디렉토리에 참여하는 것이 2025년 1월 1일부터 2026년 6월 30일까지 임금 모델의 전체 임금 중 품질 인센티브 부분에 대한 유일한 기준입니다.* 자세한 내용은 아래 제공업체 디렉토리 섹션을 참조하십시오.

- [DSP 인력 조사](#): 이 데이터 수집 활동에 참여하는 적격 제공업체 조직당 8,000달러를 제공합니다. 설문조사는 매년 4월부터 6월까지 시행됩니다.
- [예방 및 웰빙](#): 3가지 적격 가정 유형에 서비스를 제공하는 제공업체 조직에 1인당 1,000달러를 제공하고, 1가지 가정 유형에 서비스를 제공하는 제공업체 조직에는 1인당 최대 1,600달러를 제공합니다. 데이터 수집은 매년 1월과 2월에 시행되며, 이전 연도를 대상으로 합니다.
- [취업 접근성](#): 서비스를 받은 개인당 최대 1,500달러의 인센티브 및 유급 인턴십 프로그램(PIP) 및 최저임금 미만(14c) 고용을 종료하는 개인에 대한 추가 인센티브를 제공합니다. 2024-25 회계연도에는 최저임금 미만 고용을 종료한 후 30일 및 6개월 동안 경쟁력 있는 통합 고용을 유지하는 개인에 대한 인센티브가 인상되었습니다. 청구는 흐름 기준으로 신청할 수 있으며 분기별로 지급됩니다.
- [고용 능력](#): [ACRE](#) 또는 [CESP](#) 고용 전문가 교육을 이수한 서비스 제공업체 직원 1인당 최대 3,000달러를 지원합니다. 청구는 흐름 기준으로 신청할 수 있으며 분기별로 지급됩니다.
- [조기 개입](#): 해당 서비스에 대한 서비스 구매(POS) 승인 후 20일 이내에 가족 또는 아동에게 제공되는 치료 서비스의 첫 번째 사례 1건당 서비스 제공업체 조직에 최대 \$300까지 제공합니다. 이 인센티브는 2024년 회계연도에 이용 가능하며 행정 데이터를 사용해 계산됩니다. 인센티브는 분기별로 지급됩니다.

QIP 및 인센티브 기회에 대한 자세한 내용은 [QIP 웹사이트를 참조](#)하십시오.

### 제공업체 디렉토리:

제공업체 디렉토리의 1단계는 데이터 수집 작업입니다(예: 세금 식별 번호 및 제공업체 번호). 이 작업은 해당 부서의 계약업체인 Protiviti의 도움을 받아 진행되었습니다. 해당 작업은 8월 30일에 종료되었습니다.

- 아직 정보를 제출하지 않은 제공업체라면 아직 시간이 있습니다. [제공업체 디렉토리 웹사이트](#)에서 설문조사 링크 및 전화 설문 참여 정보를 확인하십시오.
- 서비스 제공업체 기관은 정보를 정리하고 새로운 주 전역 제공업체 디렉토리로 전환하기 위한 노력의 일환으로 **반드시** 데이터를 업데이트해야 합니다.

디렉토리의 2단계는 서비스 제공업체가 온라인 포털에 등록하고 연락처 정보, 주소, 현지 연락처 등 각 계약업체 번호의 정보를 검증하는 것입니다.

### 제공업체 디렉토리 인센티브:

2025년 1월 1일부터 2026년 6월 30일까지 서비스 제공업체의 현재 환급 임금과 임금 개편 환급 임금의 관계에 따라 재정적 인센티브가 제공됩니다.

### 일회성 인센티브 지급

2024년 10월 31일까지 1단계와 2단계를 모두 완료한 모든 서비스 제공업체 일회성 인센티브를 지급받을 수 있습니다.

### 환급 임금의 일부로 지급되는 품질 인센티브 지급액

환급 임금 개편에 포함된 서비스 제공업체에 한해 환급 임금은 두 가지 지급 구성 요소, 즉 환급 임금 모델의 90%에 해당하는 *기본 환급 임금* 및 최대 10%에 해당하는 *품질 인센티브 구성 요소*로 수립됩니다. 임금 개편에 포함된 서비스 제공업체 중 현재 임금인 전체 임금 모델의 100% 미만인 경우 1단계와 2단계를 모두 완료하면 품질 인센티브 구성 요소를 지급받을 수 있습니다. 이는 상기 언급된 일회성 인센티브에 추가로 지급됩니다.

## 다음 단계 (핵심 요점, 실행 항목 또는 중요 날짜):

### 임금 개편:

- 임금 개편 지침이 발표되면 부서는 리저널센터 및 제공업체를 대상으로 한 교육 및 홍보를 준비합니다. 이 교육에서는 임금 모델 조정, 임금 워크북 및 기타 일반적 임금 개편 주제에 대한 기술적 지침을 제공합니다. 부서의 계약업체인 Health Management Associates(구 Burns and Associates)가 해당 교육을 지원합니다.

### QIP:

QIP 실무 그룹 회의가 9월 26일에 개최됩니다. 해당 회의에서 다양한 QIP 평가 기준, 제공업체 디렉토리 및 기타 주제 등을 다룰 예정입니다.

- 2024년 가을에 고용 만족도 평가 기준 개발 및 테스트가 시작됩니다. 해당 평가 기준은 경쟁력 있는 통합 고용 일자리에서 근무하기 전 및 근무 중 받은 지원에 대한 개인의 만족도를 평가합니다.

### 제공업체 디렉토리:

- 위에 설명된 대로 1단계와 2단계는 2024년 10월 말까지 진행됩니다.

---

## 임금 개편이란?

캘리포니아주 발달장애 서비스 시스템에서 [임금 개편](#)은 주정부가 서비스 비용 지급 방식을 변경하는 것을 의미합니다. 개편의 목표는 공정한 지급 시스템을 구축하고, 양질의 치료를 제공하고, 사람들이 필요한 서비스를 받을 수 있도록 돕는 것입니다. 발달장애서비스부(DDS)는 리저널센터를 통해 모든 서비스 제공업체에 비용을 지급합니다. 해당 금액은 지적장애인/발달장애인(I/DD) 및 그 가족에게 제공한 서비스에 대한 급여입니다.

주의회가 주 전역의 서비스 제공 및 지급 방식에 관한 임금 연구 결과를 제출하도록 요구한 후 2019년 임금 개편 작업이 시작되었습니다. 임금 개편 조정은 2021-22년에 시작되어, 2024-25 예산법에 따라 완전한 임금 개편 시행일은 2025년 1월 1일로 정해졌습니다.

DDS에서 [품질 인센티브 프로그램\(QIP\)](#)을 비롯해 임금 개편 단계의 일부인 여러 프로그램과 프로젝트가 진행 중입니다. 서비스 제공업체는 QIP를 통해 제공하는 서비스 품질에 따라 임금의 최대 10%를 지급받을 수 있습니다. QIP에는 각각 다른 서비스 유형과 관련된 여러 평가 기준이 있습니다. 평가 기준은 서비스 제공업체 수행하는 서비스의 품질을 평가하는 방식입니다. 다음과 같은 QIP 평가 영역은 QIP 공개 실무 그룹 절차를 통해 결정되었습니다. 고용 정보에 입각한 선택 및 만족 인력 역량 조기 개입 서비스 접근성.

기본 평가 기준인 [제공업체 디렉토리](#)가 QIP에 추가되었습니다. 제공업체 디렉토리는 서비스 제공업체와 관련된 정확한 주 전역 정보를 최초로 수집하여 제공할 예정입니다. 제공업체 디렉토리 참여는 2024-25년 및 2025-26년 서비스 제공업체의 해당 서비스 임금 모델 품질 인센티브 수혜 여부를 결정하는 데 사용되는 유일한 QIP 평가 기준입니다.

---

## 질문이 있는 경우:

임금 개편 이메일: [ratesquestions@dds.ca.gov](mailto:ratesquestions@dds.ca.gov)

QIP 이메일: [QIPquestions@dds.ca.gov](mailto:QIPquestions@dds.ca.gov)

제공업체 디렉토리 이메일: [providerdirectory@dds.ca.gov](mailto:providerdirectory@dds.ca.gov)

