

Последние новости о Тарифной реформе, QIP и Справочнике поставщиков

3 сентября 2024 года

Вниманию частных лиц и семей: DDS распространяет это письмо, чтобы проинформировать наши сообщества о ходе Тарифной реформы (Rate Reform), Программе стимулирования качества (Quality Incentive Program) и Справочнике поставщиков услуг (Provider Directory). Узнайте у своих поставщиков услуг, участвуют ли они в Справочнике поставщиков. Если им ничего не известно о справочнике, поделитесь с ними этим письмом. Если вы хотите и дальше получать подобные обновления каждые две недели, [зарегистрируйтесь по этой ссылке](#).

Добрый день!

В этом электронном письме, рассылаемом каждые две недели, содержатся актуальные новости и информация о ходе реализации Тарифной реформы (Rate Reform), Программы стимулирования качества (Quality Incentive Program, QIP) и проекта по составлению Справочника поставщиков услуг (Provider Directory). Благодарим всех сотрудников региональных центров и поставщиков услуг за содействие в реализации этих мер. В приведенном ниже разделе **«Следует знать»** представлена последняя информация и описаны дальнейшие шаги. В конце письма также приводится справочный раздел под названием **«Что такое тарифная реформа?»**, в котором содержатся дополнительные сведения общего характера.

Следует знать

Новости Тарифной реформы:

С настоящего момента и до конца сентября DDS выпустит серию директив, адресованных региональным центрам, для полного внедрения новых тарифных моделей с датой вступления в силу **1 января 2025 года**. Директивы, за которыми последует необходимое обучение, будут включать:

- общую информацию о тарифных реформах,
- обновленную информацию о компонентах Программы стимулирования качества, касающихся новых тарифных моделей,
- описание ролей и обязанностей, связанных с изменениями,
- руководство по особым обстоятельствам и исключениям,
- подробные директивы по отдельным видам услуг.

Новости Программы стимулирования качества (QIP):

В 2024/25 финансовом году поставщикам услуг будет предоставлено шесть способов получить единовременные денежные поощрения:

- Справочник поставщиков: участие в Справочнике поставщиков услуг до 31 октября 2024 года является единственным критерием для получения полной суммы финансового стимула, предусмотренного за предоставление качественных услуг в рамках тарифной модели, на период с 1 января 2025 года по 30 июня 2026 года. Подробности см. в разделе «Справочник поставщиков» ниже.

- [Опрос специалистов прямой поддержки \(DSP\)](#): \$8000 предлагается каждой организации-поставщику, имеющей право участвовать в этом сборе данных. Опрос проводится с апреля по июнь каждого года.
- [Профилактика и оздоровление](#): организациям-поставщикам предоставляется \$1000 на обслуживаемое лицо, проживающее дома/учреждениях трех определенных типов, и до \$1600 на человека, проживающего в доме одного типа. Сбор данных проводится в январе и феврале каждого года и охватывает предыдущий календарный год.
- [Доступ к трудоустройству](#): организациям-поставщикам предоставляется до \$1500 на каждого обслуживаемого человека, при этом дополнительное поощрение предлагается лицам, прекращающим участие в Программе оплачиваемой стажировки (Paid Internship Program, PIP) и трудоустройство с заработной платой ниже минимальной (14с). В 2024-25 финансовом году увеличен размер поощрительных выплат для лиц, сохраняющих конкурентоспособную интегрированную занятость (competitive integrated employment) в течение 30 дней и шести месяцев после выхода из программы занятости с заработной платой ниже минимальной. Заявки подаются на поточной основе, и выплаты по ним осуществляются ежеквартально.
- [Повышение квалификации сотрудников](#): до \$3000 предлагается на каждого сотрудника организации-поставщика, прошедшего обучение по программам [ACRE](#) или [CESP](#), предназначенным для подготовки специалистов по трудоустройству. Заявки подаются на поточной основе, и выплаты по ним осуществляются ежеквартально.
- [Раннее вмешательство](#): организациям-поставщикам предлагается до \$300 за первый случай оказания терапевтической услуги семье или ребенку в течение 20 дней с момента авторизации покупки соответствующей услуги (Purchase of Service, POS). Эти поощрительные выплаты доступны в течение 2024 календарного года и рассчитываются на основе административных данных. Выплаты производятся ежеквартально.

Для получения дополнительной информации о QIP и возможных стимулах [посетите веб-сайт QIP](#).

Справочник поставщиков:

Шаг № 1 для участия в справочнике — это сбор данных (например, налоговый идентификационный номер и номера поставщиков). Подобная работа велась при содействии подрядчика Департамента, Protiviti, и была завершена 30 августа.

- Если вы являетесь поставщиком услуг и не предоставили информацию, у вас еще есть время. Получить доступ к ссылке на опрос и ознакомиться с информацией об участии можно на [веб-сайте Справочника поставщиков](#).
- Организации, предоставляющие услуги, **должны** указать свои актуальные данные в рамках более масштабных мер по обновлению информации и внедрению нового справочника поставщиков, работающих в штате.

Шаг № 2 — регистрация поставщиков услуг на онлайн-портале и проверка информации по каждому номеру поставщика, включая контактную информацию, адрес и местных контактных лиц.

Поощрительные выплаты в связи с участием в Справочнике поставщиков:

С 1 января 2025 года по 30 июня 2026 года для поставщиков услуг предусмотрены финансовые стимулы в зависимости от того, как их текущие ставки возмещения расходов соотносятся со ставками возмещения, предусмотренными в рамках Тарифной реформы.

Единовременные поощрительные выплаты

Единовременные поощрительные выплаты могут получить все поставщики услуг, которые выполнят шаги 1 и 2 до 31 октября 2024 года.

Выплаты по стимулированию качества как часть ставки возмещения

Только для поставщиков услуг, участвующих в Тарифной реформе, ставки возмещения определяются исходя из двух компонентов — базовой ставки, составляющей 90 процентов от уровня тарифной модели, и выплат по стимулированию качества, составляющих до 10 процентов от уровня тарифной модели. Участвующие в Тарифной реформе поставщики услуг, текущая ставка которых составляет менее 100 процентов от полной тарифной модели, имеют право на выплаты по стимулированию качества при условии выполнения шагов 1 и 2. Это является дополнением к единовременным поощрительным выплатам, упомянутым выше.

Дальнейшие шаги (основные выводы, действия или важные даты):

Тарифная реформа:

- По мере публикации директив, касающихся Тарифной реформы, Департамент организует обучение и разъяснительную работу с региональными центрами и поставщиками услуг. В ходе обучения будут даны технические рекомендации по согласованию тарифных моделей, предоставлены практические пособия по тарифам, а также рассмотрены другие общие темы в рамках реформы. Подрядчик Департамента, компания Health Management Associates (ранее Burns and Associates), окажет содействие в проведении обучения.

QIP:

- Заседание рабочей группы QIP состоится 26 сентября. Среди прочего на заседании будет представлена обновленная информация о различных показателях QIP и Справочнике поставщиков.
- Осенью 2024 года начнется разработка и тестирование оценки удовлетворенности трудоустройством. Данный показатель позволит определить степень удовлетворенности поддержкой, которую люди получали до и во время конкурентного интегрированного трудоустройства.

Справочник поставщиков:

- Как указано выше, этапы 1 и 2 продлятся до конца октября 2024 года.
-

Что такое тарифная реформа?

[Тарифная реформа](#) в системе социального обеспечения людей с нарушениями развития в Калифорнии позволит штату по-новому оплачивать подобные услуги. Цель реформы — гарантировать, что система оплаты является справедливой, поддерживает предоставление высококачественного ухода и позволяет людям получать необходимые услуги. Выплаты предоставляются Департаментом социального обеспечения лиц с нарушениями в развитии (Department of Developmental Services, DDS) всем поставщикам услуг через региональные центры. Такие платежи представляют собой компенсацию за услуги, предоставляемые людям с интеллектуальными нарушениями и нарушениями в развитии (I/DD) и их семьям.

Работа над Тарифной реформой началась в 2019 году после того, как Законодательный орган потребовал провести исследование тарифов, касающееся предоставления и оплаты услуг по всему штату. Корректировка Тарифной реформы началась в 2021-22 годах, а закон о бюджете на 2024-25 годы установил дату полной реализации реформы на 1 января 2025 года.

В DDS существует несколько программ и проектов, связанных с этапами реализации Тарифной реформы, в том числе [Программа стимулирования качества](#) (QIP). В рамках QIP поставщики услуг могут заработать до 10 процентов от своей ставки в зависимости от качества предоставляемых ими услуг. QIP предусматривает несколько критериев, каждый из которых относится к различным видам услуг. Критерии — это способы оценки качества услуг, предоставляемых поставщиками. Общественной рабочей группой QIP были определены следующие области для критериев QIP: профилактика и оздоровление; трудоустройство; осознанный выбор и удовлетворенность; кадровый потенциал; раннее вмешательство; доступ к услугам.

В QIP был добавлен ключевой критерий под названием [«Справочник поставщиков»](#). В справочнике впервые будет собрана и предоставлена точная информация о поставщиках услуг на территории штата. Участие в Справочнике поставщиков — единственный критерий QIP, который будет использоваться в 2024-25 и 2025-26 годах для определения того, сможет ли поставщик получить стимулирующие выплаты за качество, предусмотренные тарифной моделью.

Вопросы:

Адрес электронной почты для вопросов о Тарифной реформе:

ratesquestions@dds.ca.gov

Адрес электронной почты для вопросов о QIP: QIPquestions@dds.ca.gov

Адрес электронной почты для вопросов о Справочнике поставщиков:

providerdirectory@dds.ca.gov.

