费率改革、QIP 和服务提供者名录等事宜的情况更新

2024 年 9 月 3 日

相关个人及家庭请注意： DDS 分享此电子邮件是为了向我们的社区通报费率改革、质量激励计划和服务提供者名录等工作的进展情况。请询问您的服务提供者是否参与了“提供者名录”整理工作。如果他们还不知道此事，请将这封电子邮件转发给他们。如果您愿意继续接收每两周发送一次情况更新的电子邮件，请点击此链接注册。

下午好！
本电子邮件每两周发送一次，为您介绍费率改革、质量激励计划（QIP）和服务提供者名录等事宜的最新情况和进展。感谢各区域中心和服务提供方的所有员工积极配合我们推进这些工作。下方的**须知事项**部分将介绍最新信息和后续行动。文末还有**“什么是费率改革？”**章节，向大家提供更多的背景资料。

须知事项

费率改革最新情况：
从即日起到整个 9 月期间，DDS 将向各区域中心发布一系列指令，为全面实施新的费率模式做准备。新模式将于 **2025 年 1 月 1 日**生效。 这些指令（以及随后的培训）将涵盖以下内容：

- 费率改革的概述，
- 新的费率模式中质量激励计划部分的最新规定，
- 费率改革过程中各方职责的介绍，
- 处理特殊情况和例外情况的指引，
- 针对个别化服务类型的详细指示。

质量激励计划（QIP）最新规定：
在 2024/25 财年期间，服务提供者有六次争取一次性现金奖励的机会：

- 服务提供者名录：*在 2024 年 10 月 31 日前参与“服务提供者名录”整理工作，是 2025 年 1 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间能否获得费率模式全额费率中质量激励部分的唯一指标。* 详细信息参见下文的“服务提供者名录”部分。
- DSP 员工队伍调查：为每个参与数据收集工作的符合条件的服务提供机构发放 $8,000 的奖励。调查时间为每年的 4 月至 6 月。
- 预防与健康：对于三种符合条件的住所类型，每为一个服务对象提供服务，为提供者发放$1,000 的奖励；对于一种住所类型，每为一个服务对象提供服务，为提供者发放$1,600 的奖励。数据收集时间为每年 1 月和 2 月，涵盖上一日历年的服务。

- 就业途径：为服务提供机构按照服务人数提供每人最多$1,500 的奖励，并为退出带薪实习计划（PIP）和低于最低工资（14c）就业的个人提供额外奖励。在 2024-25 财年，对退出低于最低工资就业后的 30 天和 6 个月后仍保留了竞争性融合就业岗位的个人的奖励有所增加。奖金申请按照流程提交，每季度支付一次。
- 就业能力：为服务提供机构每位完成 ACRE 或 CESP 就业专员培训的员工提供最高$3,000 的奖励。奖金申请按照流程提交，每季度支付一次。
- 早期干预：如果服务提供机构在服务采购（POS）授权后的 20 天内即为家庭或儿童提供首次治疗服务，则机构每提供一次首次服务即可获得最高$300 的奖励。2024 日历年均提供此项奖励，具体金额根据管理数据计算。奖金每季度支付一次。

如需进一步了解 QIP 及赢取其奖金的机会，请访问 QIP 网站。

服务提供者名录：

建立名录的第 1 步是数据收集工作（例如：纳税识别号和供应商编号）。 这项工作正在发展服务部承包商 Protiviti 的协助下进行。相关工作已于 8 月 30 日完成。

- 如果您是服务提供者并且尚未提交信息，现在还来得及。请查看服务提供者名录网站的调查问卷链接和电话咨询信息。
- 服务提供机构**必须**更新其数据，这是整理信息并过渡到新的全州提供者名录的工作的一环。

建立名录的第 2 步是服务提供者注册在线门户并核实每个供应商编号对应的信息，包括联系资料、地址和当地联系点。

服务提供者名录奖励：

从 2025 年 1 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日，服务提供者可获得财政奖励，具体金额取决于其当前报销费率与费率改革报销费率的关系。

一次性奖励金

在 2024 年 10 月 31 日前完成第 1 步和第 2 步的所有服务提供者均可获得一次性奖励金。

质量激励金作为报销费率的一部分

报销费率仅针对参加费率改革的提供者，由两个付款部分确定——*基本费率*，等于费率模式的 90%；*质量激励金部分*，等于费率模式的 10%。对于参加费率改革的服务提供者而言，如果其当前费率低于全额费率模式的 100%，则可在完成第 1 步和第 2 步的基础上获得质量激励部分的奖金。这笔奖金是之前提到的一次性奖励金之外额外发放的金额。

后续行动（主要收获、行动项目或重要日期）：

费率改革：

- 随着费率改革指令的发布，发展服务部将为各区域中心和服务提供者安排培训和外联活动。培训将涉及费率模式调整、费率工作手册和费率改革其他一般性主题相关的技术指导。发展服务部的承包商 Health Management Associates（前身为 Burns and Associates）将协助开展此项培训。

QIP：

- QIP 工作组会议将于 9 月 26 日举行， 会上将介绍各种 QIP 衡量指标和提供者名录等多项主题相关的最新信息。
- 2024 年秋季，我们将开始制定并测试就业满意度衡量指标。这一指标将衡量个人在从事竞争性融合就业工作之前和工作期间对其所获得支持的满意程度。

服务提供者名录：

- 如上所述，第 1 步和第 2 步将持续到 2024 年 10 月底。

什么是费率改革？

加州发育障碍服务体系实施费率改革意味着改变州政府为服务项目付费的方式。改革目标是确保支付系统实现公平，能促进提供高质量的照护服务，并帮助相关个人获得所需的服务。发展服务部（DDS）通过区域中心向所有服务提供者支付费用。支付这些款项是为了报销智力及发育障碍（I/DD）人士及其家庭接受服务所产生的费用。

2019 年，加州议会要求对全州的服务提供和支付方式进行费率研究，费率改革工作由此启动。费率改革调整措施于 2021-22 年开始，2024-25 财年预算法案将全面实施费率改革日期定为 2025 年 1 月 1 日。

DDS 正在实施多项计划和项目作为费率改革工作的一部分，其中就包括质量激励计划（QIP）。通过 QIP，提供者可以根据其提供的服务质量获得奖金，奖励金额最多可占其费率的 10%。QIP 有数种不同的衡量指标，每种都涉及到不同的服务类型。我们以具体的衡量指标来评估提供者所提供服务的质量。以下是通过 QIP 公共工作组流程确定的 QIP 衡量领域：预防和健康；就业；知情选择和满意度；员工队伍能力；早期干预；以及服务获取。

QIP 中已增加了一项名为“服务提供者名录”的基础性指标。服务提供者名录将首次汇编并提供全州范围内涉及到服务提供者的准确信息。 在 2024-25 年度和 2025-26 年度，是否参与“服务提供者名录”相关工作是唯一一项用于确定提供者是否可获得其服务费率模式中质量激励金部分的 QIP 指标。

如存在任何疑问，请发送电子邮件咨询。

费率改革事宜：ratesquestions@dds.ca.gov
QIP 事宜：QIPquestions@dds.ca.gov
提供者名录事宜：providerdirectory@dds.ca.gov

DDS Department of Developmental Services