

Pangkalahatang-ideya ng QIP – Pang-impormasyon na Webinar

11/13/2024

3:00 – 4:30 pm



Housekeeping



Interpretación en español: haga clic en el globo blanco en la parte inferior de la pantalla con la etiqueta "Interpretation." Luego haga clic en "Spanish" y seleccione "Mute original audio."



Ang mga ASL interpreter ay "Spotlighted" at aktibo ang live closed captioning

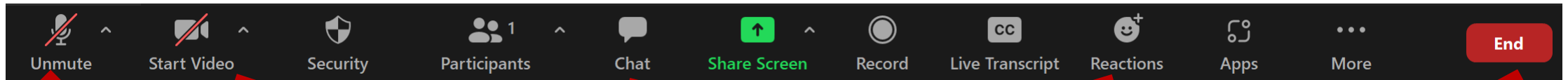


Inirerekord ang miting na ito



Ang mga materyales ay makukuha sa:
<https://www.dds.ca.gov/initiatives/stakeholder-events/>

Mga Tip sa Pag-zoom



I-unmute lamang ang mic kapag turno mo nang magsalita



I-on/I-off ang iyong webcam

Mag-type ng mga tanong at komento sa chat

Gamitin ang "Mga Reaksyon" upang itaasang iyong kamay kapag gusto mong magsalita

Umalis sa pagtatapos ng pulong



- Maaaring mag-iba ang mga feature batay sa bersyon ng Zoom at device na iyong ginagamit
- Ang ilang zoom feature ay hindi available para sa mga kalahok sa telepono lamang



Pangkalahatang-ideya ng Pay-for-Performance System

Pangkalahatang-ideya ng Reporma sa Rate Programa ng Insentibo sa Kalidad

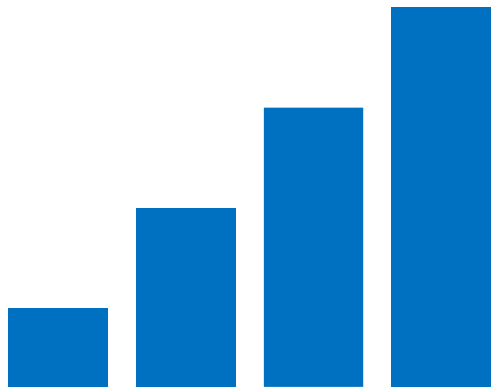
- Pag-usad hanggang sa kasalukuyan
- Diskarte para sa pagbuo ng programa
- Direktoryo ng Provider

Mga Pagkakataon para sa Feedback ng Kasosyo sa Komunidad

Pangkalahatang-ideya ng Pay-for-Performance System

Kasalukuyang System:

Binabayaran ang mga provider batay sa dami ng mga serbisyong ibinibigay nila sa mga indibidwal



- Sa kasalukuyan, mas maraming serbisyo ang ibinibigay ng isang provider, mas maraming bayad ang kanilang natatanggap.
- Sa ilalim ng sistemang ito, binabayaran ang mga provider para sa mga serbisyo sa parehong rate, anuman ang kalidad ng mga serbisyong iyon o ang mga resultang nakikita ng mga indibidwal.

Sistemang Nakatuon sa Resulta:

Maraming estado ang nagsisimulang magbayad sa mga provider/vendor batay sa kalidad ng mga serbisyo at resulta para sa mga indibidwal

Pinapayagan nito ang mga estado na:

- **Gantimpalaan** ang mataas na kalidad, nakasentro sa tao, mga coordinated na serbisyo na tumutulong sa mga indibidwal na makamit ang kanilang mga layunin.
- **Impluwensyahan** ang gawi ng provider bilang suporta sa mga indibidwal at pamilya, at mga layunin sa patakaran ng estado.
- **Subaybayan** ang mga uso sa kalidad at probisyon ng serbisyo.



Pagbuo ng Pay-for-Performance System

May maraming mga pagsasaalang-alang (at mga katanungan) sa pagbuo ng bayad para sa pagganap ng mga serbisyo sa bahay at batay sa komunidad.

Bisyon

- Ano ang mga priyoridad at layunin?
- Anong mga resulta ang sinusubukan nating makamit?

Data

- Anong data ang kinokolekta na?
- Anong iba pang data ang kailangan natin at paano natin ito makukuha?

Mga panukat

- Paano natin sinusukat ang kalidad at iba pang indibidwal na resulta?
- Paano natin matitiyak na ang mga panukat ay maaasahan, balido, at maiuugnay sa provider?

Pagbabayad

- Paano namin patas na binabayaran ang mga provider batay sa mga resulta?
- Anong mga insentibo ang nagbibigay ng gantimpala sa mga tamang pag-uugali?

Pangkalahatang-ideya ng Reporma sa Rate

Timeline ng Reporma sa Rate



Background

Marso 2016: Ang lehislatura ng CA ay nagpasa ng batas na nag-utos sa DDS na magsagawa ng pag-aaral ng mga rate ng pagbabayad at upang matukoy ang mga paraan upang:

- Magkaroon ng sapat na mga provider upang matugunan ang mga pangangailangan ng mga indibidwal sa buong estado
- Suportahan ang pagpapanatili ng mga serbisyong nakabatay sa komunidad, at
- Pinapabuti ko ang kalidad ng mga serbisyo at pinapabuti ang mga resulta ng consumer.

Marso 2019: Nagsumite ang DDS ng rate study sa Lehislatura.

- Inirerekomenda ng pag-aaral sa rate ang bago at mas mataas na mga rate ng pagbabayad para sa **maraming serbisyo ng HCBS** upang gawing pamantayan ang paraan ng pagbabayad sa mga provider para sa mga serbisyo.

Setyembre 2022: Ang Departamento ay nagsimulang magpatupad ng isang boluntaryong Quality Incentive Program (QIP) para sa mga tagapagbigay ng serbisyo, alinsunod sa [Welfare and Institutions Code section 4519.10](#).

Magiging epektibo ang mga bagong rate sa Enero 1, 2025.

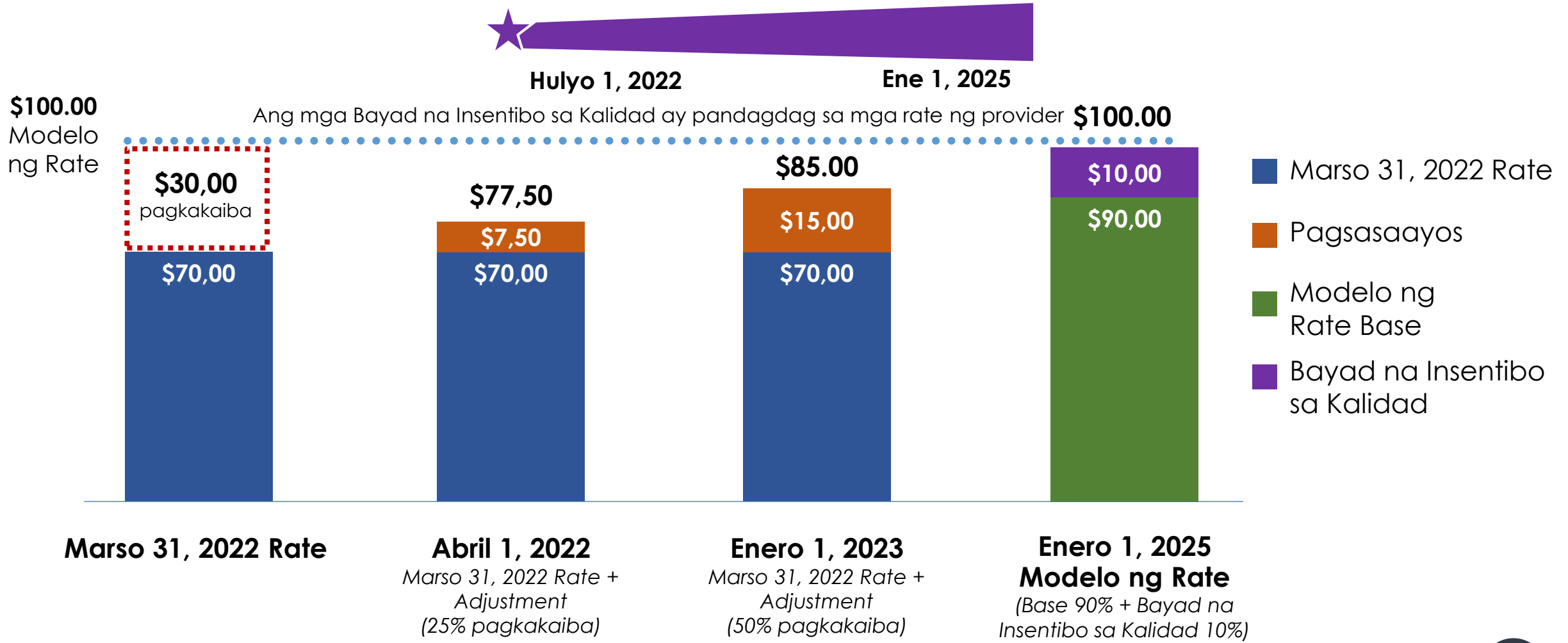


Magbayad para sa Performance Component

Ang Reporma sa Rate ay nagpapakilala ng bahagi ng bayad para sa pagganap ng pagbabayad ng provider, ang [Quality Incentive Program \(QIP\)](#).

- **Ang 90%** ng bayad sa provider ay ibabatay sa mga bagong rate ng bayad sa ilalim ng Rate Reform.
- **Ang QIP ay hanggang 10% ng bayad sa isang provider.**
 - Upang makuha ang bahagi ng rate ng QIP, kakailanganin ng mga provider na matugunan ang ilang mga hakbang sa kalidad
 - Upang matugunan ang mga kinakailangan ayon sa batas, ang bahaging ito ng 10% na rate ay dapat na nakatali sa **mga indibidwal na resulta** simula sa 2026.

Mga Rate ng Provider at Mga Insentibo sa Kalidad



Programa ng Insentibo sa Kalidad

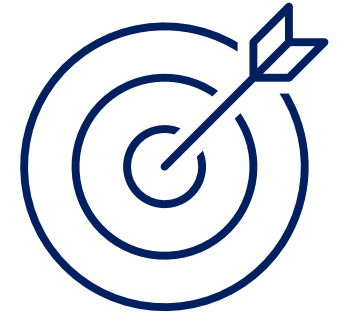
Pag-usad ng QIP hanggang Ngayon (1/3)



Bumuo ang DDS ng workgroup noong Nobyembre 2021 para magbigay ng feedback sa pagbuo ng QIP program. Sa pamamagitan ng maraming pagpupulong, ang Workgroup ay nagbigay ng input sa mga aspeto ng HCBS na mahalagang sukatin upang maisulong ang mabuti, nakasentro sa tao na mga resulta.

Tinukoy ng Workgroup ang anim na lugar para pagtuunan ng pansin ng QIP:

- *Pagtatrabaho*
- *Maagang Interbensyon*
- *Pag-iwas at Kaayusan*
- *Kapasidad ng Trabaho*
- *Access sa Mga Serbisyo*
- *May Kaalamang Pagpili at Kasiyahan*



QIP Pag-usad hanggang sa kasalukuyan (2/3)



Ang mga pokus na lugar na ito ay ginamit upang bumuo ng mga hakbang para sa **isang beses na bayad na insentibo**. Ang mga hakbang na isang beses na insentibo na ito ay ipinapatupad upang bumuo ng baseline data na maaaring magamit upang ipaalam ang mga hakbang sa QIP sa FY 26/27.

Mga hakbang sa isang beses na bayad na insentibo para sa Hulyo 2025 – Hunyo 2026:

- *Mga Pagsusuri sa Kalusugan sa mga Provider sa Tirahan*
- *Paglahok sa Survey sa DSP Workforce*
- *Competitive Integrated Employment (CIE) Placement*
- *Pagkumpleto ng Pagsasanay sa Espesyalista sa Trabaho*
- *Napapanahong Paghahatid ng Serbisyo para sa Mga Serbisyo sa Maagang Interbensyon*



QIP Pag-usad hanggang sa kasalukuyan (3/3)



Para sa unang yugto ng reporma sa rate, ang 10% na bahagi ng rate ng QIP sa simula ay iuugnay sa paglahok sa Direktoryo ng Provider.

- Mula **Enero 1, 2025 hanggang Hunyo 30, 2026**, ang mga provider na kasama sa reporma sa rate ay maaaring makakuha ng bahagi ng rate ng QIP hanggang **10% ng kanilang rate** kung maglalagay sila ng napapanahon, tumpak, at kumpletong impormasyon sa Direktoryo ng Provider.
- Bilang karagdagan sa pag-access sa kanilang buong rate, ang mga provider ng ilang uri ng mga serbisyo ay maaari ding mangolekta ng isang beses na bayad na insentibo para sa pakikilahok sa mga hakbang sa kalidad.
- Ayon sa batas, simula sa Hulyo 1, 2026, ang bahagi ng QIP rate ng rate ng provider ay makukuha sa pamamagitan ng pagsali sa mga hakbang sa kalidad na kasalukuyang ginagawa.



PROVIDER
D I R E C T O R Y



Ang Direktoryo ng Provider ay nagpapahintulot sa DDS na mas maunawaan ang landscape ng mga provider sa I/DD system ng California, na tumutulong na ipaalam ang pagsukat ng kalidad sa hinaharap. Habang umuunlad ang Direktoryo ng Provider, magiging kasangkapan ito para sa mga indibidwal na naghahanap ng mga serbisyo at miyembro ng pamilya upang madaling matukoy ang mga provider batay sa kanilang lokasyon, pangangailangan, at kagustuhan.

Direktoryo ng Provider (ipinagpatuloy)

Phase 1 (nagpapatuloy)

- Binubuo ng DDS ang Direktoryo ng Provider
- Ang mga Provider at Regional Center ay nagsusumite ng data
- Bina-validate ng DDS ang data at tinatapos ang mga pagbabayad ng insentibo at mga rate ng provider para sa Enero 1, 2025-Hunyo 30, 2026

Phase 2

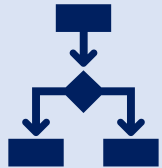
- Nakikipagtulungan ang DDS sa mga RC upang i-standardize ang proseso ng vendorization, kabilang ang Direktoryo ng Provider

Phase 3

- Tinutukoy ng DDS at mga kasosyo sa komunidad kung anong karagdagang data ang makakatulong na malaman tungkol sa mga provider
- Ina-update ng DDS ang Direktoryo ng Provider
- Nagsusumite ang mga Provider at Regional Center ng data (*patuloy*)
- Nag-publish ang DDS ng bersyon ng Direktoryo ng Provider na available sa publiko
- Nakikipagtulungan ang DDS sa mga kasosyo sa komunidad kung paano gamitin ang Direktoryo ng Provider

Saan Tayo Pupunta? 2026-2027 Mga panukat

Tukuyin kung anong mga hakbang ang dapat maabot ng mga provider para matanggap ang 10% na bayad pagkatapos ng Hulyo 1, 2026.



Ang development ng hakbang para sa FY26-27 ay:

- Nakaayon sa bisyon at mga layunin ng programa na binuo ng QIP (tingnan ang Appendix)
- Magtitiyak na ang lahat ng mga code ng serbisyo na kasama sa reporma sa rate ay nakatali sa hindi bababa sa isang sukat ng kalidad
- Bubuo sa mga aral na natutunan mula sa mga hakbang sa isang beses na bayad na insentibo



Mga mahahalagang pagsasaalang-alang:

- Ang pagkakaroon ng data/ pangangailangan/ pagbuo ng imprastraktura
- Pakikipag-ugnayan sa komunidad (mga indibidwal, pamilya, provider, RC)
- Makabuluhan, makatwirang mga insentibo

Mga Hakbang para sa Phased Approach

1.

Tukuyin ang pananaw at layunin

2.

Bumuo ng maaasahang mga mapagkukunan ng data

3.

Tukuyin ang paraan ng pagsukat

4.

Sukatin ang baseline

Ano ang sinusubukan nating makamit sa pamamagitan ng QIP?

Sino ang ating mga provider?
Ano ang ating mga gaps?

Ano ang aming susukatin, at isasama sa aming modelo ng pay-for-performance?

Ano ang ating panimulang punto para sa pagpapabuti?

Mga Pagkakataon para sa Pakikipag-ugnayan ng Kasosyo sa Komunidad

Plano ng DDS na mag-set up **ng mga focus group** na may mga indibidwal na tumatanggap ng mga serbisyo, miyembro ng pamilya, provider, Regional Center, at iba pang mga kasosyo sa komunidad upang talakayin ang pagpapaunlad ng QIP, partikular:



- Anong mga resulta ang mahalaga para sa mga indibidwal at pamilya?
- Paano dapat mangolekta at magbahagi ng data ang DDS?
- Anong mga update ang maaaring gawin sa isang beses na mga hakbang sa insentibo upang mapabuti ang mga indibidwal na resulta?

Magsisimula ang mga focus group ngayong taon.

Mga Tanong at Suporta

Para sa mga tanong o suporta, mangyaring mag-email sa sumusunod:

- **Reporma sa Rate:** ratesquestions@dds.ca.gov
- **Programang Insentibo sa Kalidad:** QIPquestions@dds.ca.gov
- **DIREKTORYO NG PROVIDER:** ProviderDirectory@dds.ca.gov

Salamat sa pagdalo!

Apendise

Mga Mapagkukunan at Karagdagang Impormasyon sa QIP at Reporma sa Rate

[Welfare and Institutions Code 4519.10](#)

[Reporma sa Rate ng DDS](#)

[Direktoryo ng Provider](#)

[Programa ng Insentibo sa Kalidad](#)



Bisyon at Mga Layunin sa QIP



BISYON

Ang mga taong may kapansanan sa intelektwal at pag-unlad ay may access sa mga de-kalidad na serbisyo na nakakatugon sa kanilang mga pangangailangan at layunin.



MGA LAYUNIN

Karanasan at Kasiyahan

Napapanaho ng Pag-access

Mga kinalabasan

Equity

Paghahatid at Kapasidad ng Serbisyo

Pangangasiwa at Transparency