

Estimada comunidad,

Bienvenido al 2025. ¡Tenemos un año emocionante por delante! El 10 de enero, el gobernador Newsom publicó el presupuesto estatal proyectado para el próximo año fiscal, que comienza el 1 de julio de 2025. No hay reducciones a los programas básicos ni nuevos impuestos en el presupuesto proyectado. Para el Departamento, el presupuesto incluye un aumento de \$3.193 millones de dólares con respecto al presupuesto de este año, para un total de \$19 mil millones. \$3.04 mil millones de estos nuevos fondos son para las primeras dos inversiones a continuación:

- Reforma de tarifa. El presupuesto proyectado incluye 12 meses completos de costos para la reforma de tarifa, que se implementó por completo hace apenas unas semanas, el 1 de enero de 2025. Esto completa y continúa una inversión multi-anual y multimillonaria en los proveedores de servicios y sus fuerzas laborales. El Departamento continúa trabajando con los proveedores de servicios y los centros regionales para revisar y ajustar los modelos de tarifas, para mantener y expandir nuestra red de proveedores y de la fuerza laboral, y así mantener el acceso a los servicios y apoyos para personas y familias.
- El cargo de casos aumenta. Estamos orgullosos de los esfuerzos de California para impulsar el uso de servicios de intervención temprana para niños pequeños. La participación en el Programa de Comienzo Temprano casi ha superado las proyecciones previas al COVID-19. Nuestro pronóstico del número promedio de personas apoyadas por los centros regionales cada mes durante el año fiscal que comienza el 1 de julio de 2025 es de más de 500,000 personas. Este es un nuevo récord. Esperamos añadir casi 40,000 personas al número de casos el próximo año. Esto equivale a añadir otro gran centro regional en un solo año. Vea la [tendencia de carga de casos aquí](#).
- Operaciones en el centro regional. Una tercera inversión importante es financiar el apoyo al centro regional para otras 40,000 personas el próximo año. El presupuesto proyectado incluye poco más de 150 millones de dólares para más coordinadores de servicios y otros empleados.

Nuestros [documentos](#) presupuestarios detallan varios otros pequeños ajustes para nuevas leyes que entrarán en vigor pronto, el mantenimiento continuo de los sitios del centro de desarrollo de Fairview y Sonoma, y la contratación de personal en las instalaciones operadas por el estado. Quedamos a la espera de la próxima revisión legislativa del presupuesto proyectado.

Hay muchas otras cosas que nos mantendrán ocupados a todos en 2025. Tenemos un trabajo fundamental que hacer, como reemplazar nuestros anticuados sistemas fiscales y de gestión de casos. Estos se denominan San Diego Information System (SANDIS) y Uniform Fiscal System (UFS), respectivamente. Su reemplazo se llama "LOIS", Life Outcomes Improvement System. Además de recordarnos diariamente cuál es el propósito del sistema, "LOIS" rinde homenaje a Lois Curtis, una de las personas que demandó y ganó la decisión del tribunal *Olmstead* de la Corte Suprema de los Estados Unidos. La decisión *Olmstead* estableció el derecho de cada persona a vivir en el entorno menos restrictivo que sea apropiado para satisfacer sus necesidades. Cuando esté completamente diseñado e implementado, LOIS brindará a las personas y familias acceso directo a su información, calendarios futuros y comunicación con sus centros regionales. Proporcionará funciones de autoservicio similares para los proveedores de servicios. Los centros regionales y el Departamento contarán con

un sistema moderno para apoyar a las personas, a las familias y los proveedores de servicios con la automatización de tareas rutinarias, mejores capacidades de generación de informes y más funcionalidades que actualmente son soluciones manuales o varían según el centro regional. Este esfuerzo de varios años implicará una amplia participación de la comunidad y esperamos compartir detalles más adelante en 2025.

En 2025, se continuará trabajando en las siguientes iniciativas, muchas de las cuales abordan temas que están surgiendo del desarrollo del [Plan Principal de Servicios de Desarrollo](#):

- Estandarizar el proceso de referencia, admisión y evaluación. La consistencia, la sencillez y las definiciones comunes de las metas de este proceso son esenciales. Esto nos permitirá saber qué tan bien se les está apoyando a las personas y qué tan oportuno y equitativo es ese apoyo.
- Estandarizar el proceso de vendorización que se utiliza para aprobar nuevos proveedores de servicios. Esto proporcionará mayor uniformidad y consistencia a nivel estatal en las prácticas de los centros regionales.
- Ampliación del directorio de proveedores, el primer inventario estatal de todos los proveedores de servicios, lo que ellos ofrecen y sus capacidades. Las fases futuras recopilarán más información y proporcionarán la base a partir de la cual se producirá la vendorización (arriba). Con el tiempo, también habrá una manera a la vista del público, para ayudar a las personas y a las familias a encontrar proveedores de servicios disponibles y aprender sobre ellos.
- Estandarización de las herramientas de evaluación de los servicios de relevo, asistencia personal y guarderías. Esto también debería ser más consistente y sencillo para las personas, las familias y los centros regionales.
- Definir servicios genéricos y servicios comúnmente disponibles en los centros regionales. Debería haber información consistente a nivel estatal sobre lo que se requiere antes de acceder a los servicios del centro regional y cuáles son esos servicios.
- Mejorar la recopilación de datos y la transparencia. La implementación de datos demográficos estandarizados en todo el estado comienza en enero de 2025. Estamos trabajando con la comunidad para conocer qué información debemos tener sobre vivienda, equidad, empleo y otros temas. La gente debería poder verse reflejada en los datos. Y los datos deberían utilizarse para tomar decisiones plenamente informadas sobre los apoyos y servicios.

También se trabajará sobre otros temas importantes:

- Las inversiones en fuerza laboral llegarán más adelante en 2025. Habrá estipendios bilingües para profesionales de apoyo directo y una Universidad DSP con un plan de estudios de entrenamiento que conduce a salarios más altos.
- Se espera que el Plan Principal de Servicios de Desarrollo, mencionado anteriormente y previsto para poco después de la reunión del comité de marzo de 2025, incluya recomendaciones para mejorar la gobernanza y la supervisión de los centros regionales. El comité, sus grupos de trabajo y el público han trabajado bastante para describir lo que la comunidad quiere ver en el futuro de California para las personas con discapacidades del desarrollo.

- Un paquete de información estándar sobre los programas de la Ley Lanterman está casi completo. Se unirá a un paquete de información existente sobre el programa Early Start, [aquí](#) en el sitio web del Departamento.
- Nuestro [Language Access Plan](#) requiere que los documentos que son vitales para el público se traduzcan a varios idiomas. Tiene derecho a recibir información en su idioma preferido.
- Y por supuesto, ninguna lista está completa nunca. Si no observa el tema de su interés en esta carta, no hay cuidado. Simplemente pregúntenos al respecto, en info@dds.ca.gov.

Nadie puede hacer esto solo. El éxito de cada esfuerzo requiere que la comunidad se una, que aporte sus múltiples y diversas voces y experiencias y que se escuche verdaderamente entre sí. Es necesario recopilar datos e información, probar cosas y aceptar el fracaso antes de hacerlas bien y luego seguir adelante. Sin embargo, no se trata del “éxito del esfuerzo”; más, el éxito está determinado por si cada esfuerzo tiene un impacto positivo en las vidas de las personas y las familias. Siempre debemos tener ese resultado presente.

Agradecimiento. Hay mucho por lo que estar agradecidos. Contamos con el apoyo de todas partes para el importante trabajo que debe realizarse. Lo que hacemos importa, y es importante que lo hagamos bien. Hacer las cosas bien requiere que todos trabajemos juntos para lograr los mejores resultados posibles y luego aprender y trabajar más para que esos resultados sean aún mejores para los californianos.

Con agradecimiento y en colaboración,

-Pete

Director