

Nhóm làm việc QIP

Ngày 17 tháng 3 năm 2025



Tiện ích hệ thống



Interpretación en español: haga clic en el globo blanco en la parte inferior de la pantalla con la etiqueta "Interpretation." Luego haga clic en "Spanish" y seleccione "Mute original audio."



Các thông dịch viên ASL đã được “Chiếu Sáng” và phụ đề trực tiếp đang hoạt động

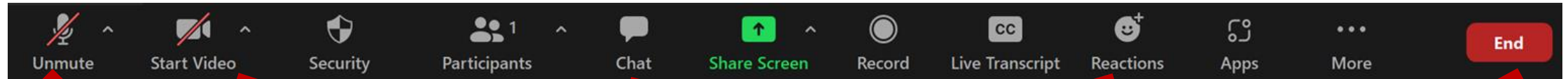


Cuộc họp này đang được ghi âm



Tài liệu có sẵn tại: <https://www.dds.ca.gov/initiatives/stakeholder-events/>

Hướng dẫn về Zoom



Chỉ bật tiếng
micro khi đến
lượt quý vị nói



Bật/tắt
webcam
của quý vị

Nhập câu hỏi và
ý kiến vào phần
trò chuyện

Sử dụng
"Reactions"
(Phản ứng) để
giơ tay khi quý vị
muốn phát biểu

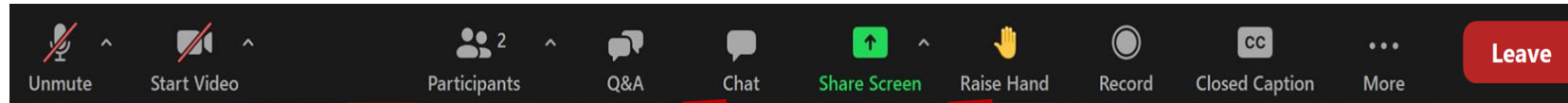
Rời khỏi khi
kết thúc
cuộc họp



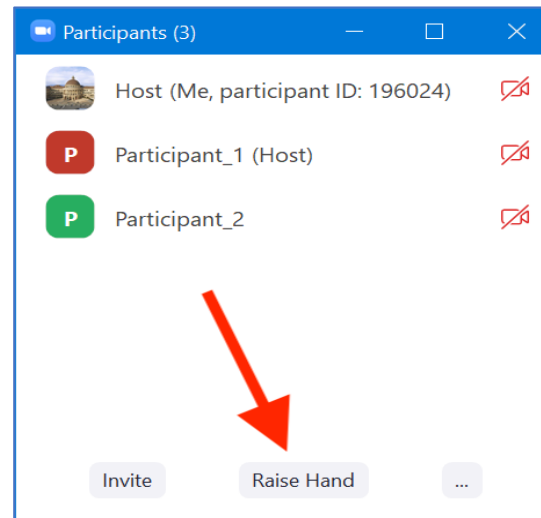
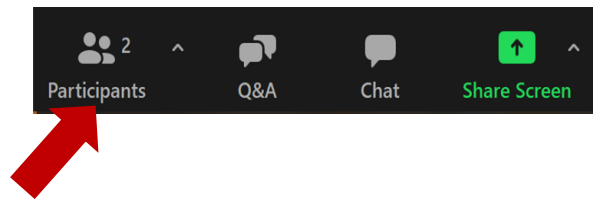
- Các tính năng có thể khác nhau tùy theo phiên bản Zoom và thiết bị quý vị đang sử dụng
- Một số tính năng Zoom không dành cho người tham gia chỉ sử dụng điện thoại

Cung Cấp Ý Kiến – Thành Viên Nhóm Làm Việc

Thành Viên Nhóm Làm Việc: Vui lòng sử dụng “Chat” (Trò chuyện) hoặc “Raise Hand” (Giơ Tay) để đưa ra ý kiến



Quý vị có thể cần nhấp vào “Participant” (Người tham gia) và một cửa sổ mới sẽ mở ra nơi quý vị có thể “Raise Hand”



Lịch Trình Cuộc Họp

Tổng quan về QIP

1

Nhóm Tập Trung và Sự Tham Gia của Cộng Đồng

2

Các Bước Tiếp Theo

3

Câu Hỏi và Phản Hồi

4

Tầm nhìn và Nguyên tắc của QIP

Các biện pháp thanh toán QIP cho năm tài chính 2026-2027 trở đi sẽ hỗ trợ tầm nhìn và mục tiêu của QIP.

Tầm nhìn	Người khuyết tật về trí tuệ và phát triển có thể tiếp cận các dịch vụ chất lượng cao đáp ứng nhu cầu và mục tiêu của họ.					
Nguyên tắc	Công bằng Mọi người đều cảm thấy công bằng trong việc tiếp cận dịch vụ, cung cấp dịch vụ và kết quả cá nhân.	Giám sát và Minh bạch Mọi người được hỗ trợ bởi các nhà cung cấp dịch vụ mà đáp ứng các yêu cầu của trung tâm liên bang, tiểu bang và khu vực.	Tiếp cận Kịp thời Mọi người có thể tiếp cận kịp thời các dịch vụ và hỗ trợ.	Kết quả Mọi người sống cuộc sống trọn vẹn, có ý nghĩa trong cộng đồng của mình, khỏe mạnh, an toàn và đạt được các mục tiêu cá nhân.	Sự hài lòng và Trải nghiệm Mọi người được trao quyền đưa ra lựa chọn và hài lòng với các dịch vụ và sự hỗ trợ, cũng như có trải nghiệm tích cực với các nhà cung cấp dịch vụ.	Cung Cấp Dịch Vụ và Năng Lực Năng lực và khả năng cung cấp dịch vụ chất lượng cao phù hợp với nhu cầu của cộng đồng.

Tại Sao Nên Chuyển Sang Cơ Cấu Thanh Toán Dựa Trên Chất Lượng?

Điều luật Có Nội dung gì: W&I 4519.10 (e)(1)(A)

- Với sự đóng góp ý kiến từ các bên liên quan, ban sẽ phát triển các biện pháp hoặc chuẩn mực chất lượng, hoặc cả hai, cho kết quả của người tiêu dùng và hiệu suất của trung tâm khu vực và nhà cung cấp dịch vụ. Với thời gian cần thiết để xác định và phát triển các biện pháp hoặc chuẩn mực được mô tả trong đoạn này, ban có thể thiết lập các biện pháp hoặc chuẩn mực chất lượng, hoặc cả hai, **trong những năm đầu của chương trình khuyến khích chất lượng mà tập trung vào việc xây dựng năng lực, phát triển hệ thống báo cáo, thu thập dữ liệu cơ sở và các hoạt động tương tự trong khi hướng tới các biện pháp kết quả có ý nghĩa ở cấp độ người tiêu dùng cá nhân cho tất cả các dịch vụ.** Các biện pháp hoặc chuẩn mực, hoặc cả hai, ban đầu sẽ bao gồm các biện pháp liên quan đến quy trình và hiệu suất đối với các nhà cung cấp dịch vụ và, vào cuối năm tài chính 2025–26, cũng sẽ phát triển để bao gồm các biện pháp kết quả ở cấp độ người tiêu dùng cá nhân.

Thực hành Tốt nhất (CMS) – Cơ cấu QIP

 LOẠI 1	 LOẠI 2
Thanh Toán Theo Số Lượng – KHÔNG LIÊN KẾT ĐẾN CHẤT LƯỢNG & GIÁ TRỊ	Thanh Toán Theo Số Lượng – LIÊN KẾT ĐẾN CHẤT LƯỢNG & GIÁ TRỊ
	A
	Thanh Toán Cơ Bản cho Cơ Sở Hạ Tầng & Hoạt Động (ví dụ, phí điều phối chăm sóc và thanh toán cho các khoản đầu tư HIT)
	B
	Trả Tiền thưởng khi Báo cáo (ví dụ, tiền thưởng cho việc báo cáo dữ liệu hoặc tiền phạt cho việc không báo cáo dữ liệu)
	C
	Thanh Toán Dựa Trên Chất Lượng (ví dụ, tiền thưởng cho hiệu suất chất lượng)

Được CMS công nhận và chứng thực, Mạng Lưới Học Tập và Hành Động Thanh Toán Chăm Sóc Sức Khỏe (LAN) đã phát triển một [khuôn khổ](#) vào năm 2017 để thúc đẩy các phương pháp thanh toán nhằm thưởng cho các nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc chất lượng cao.

- Các nhà cung cấp di chuyển theo chuỗi thanh toán, dần dần từ thanh toán theo số lượng đến thanh toán theo báo cáo, sau đó là thanh toán theo chất lượng.
- Cấu trúc QIP sẽ bắt đầu ở 2B trước khi chuyển sang 2C.

[Khuôn khổ mô hình thanh toán thay thế \(APM\)](#)

Tại Sao Nên Chuyển Sang Cơ Cấu Thanh Toán Dựa Trên Chất Lượng?



Thanh Toán Theo Số Lượng Hiện Tại: Các nhà cung cấp được trả tiền dựa trên khối lượng dịch vụ mà họ cung cấp cho cá nhân.

- Không thưởng cho nhà cung cấp dịch vụ chất lượng cao.



Thanh Toán Dựa Trên Chất Lượng: Một phần thanh toán của nhà cung cấp/nhà cung ứng được dựa trên chất lượng dịch vụ và kết quả đạt được của cá nhân.

- Khen thưởng các dịch vụ chất lượng cao, lấy con người làm trung tâm và được phối hợp để hỗ trợ cá nhân đạt được mục tiêu của họ.
- Bao gồm các kết quả cá nhân như một phần của cơ cấu thanh toán.
- Hỗ trợ các mục tiêu chính sách của Tiểu bang: Chuyển sang “hệ thống dựa trên kết quả”.
 - Tăng cường “đáp ứng nhu cầu cá nhân dựa trên kế hoạch lấy con người làm trung tâm”.

Tại Sao Nên Chuyển Sang Cơ Cấu Thanh Toán Dựa Trên Chất Lượng?



Thanh Toán Dựa Trên Chất Lượng trong Cải Cách Mức Giá

Chương trình cải cách mức giá dịch vụ giới thiệu một thành phần dựa trên chất lượng trong khoản thanh toán cho nhà cung cấp, **Chương Trình Khuyến Khích Chất Lượng (QIP)**, như một phần của mức giá mới có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2025.

- **QIP chiếm 10% khoản thanh toán cho nhà cung cấp.**
 - Để đạt được **mức khuyến khích thưởng chất lượng** lên tới 10%, nhà cung cấp phải đáp ứng một số biện pháp chất lượng và/hoặc yêu cầu báo cáo.
 - Để đáp ứng các yêu cầu theo luật định, 10% này phải gắn với **kết quả cá nhân** bắt đầu từ năm 2026.
- **90% khoản thanh toán còn lại** của nhà cung cấp (tức là mức cơ bản) được thiết lập theo mức thanh toán mới theo Cải Cách Mức Giá.

Kết Quả Cá Nhân Là Gì?

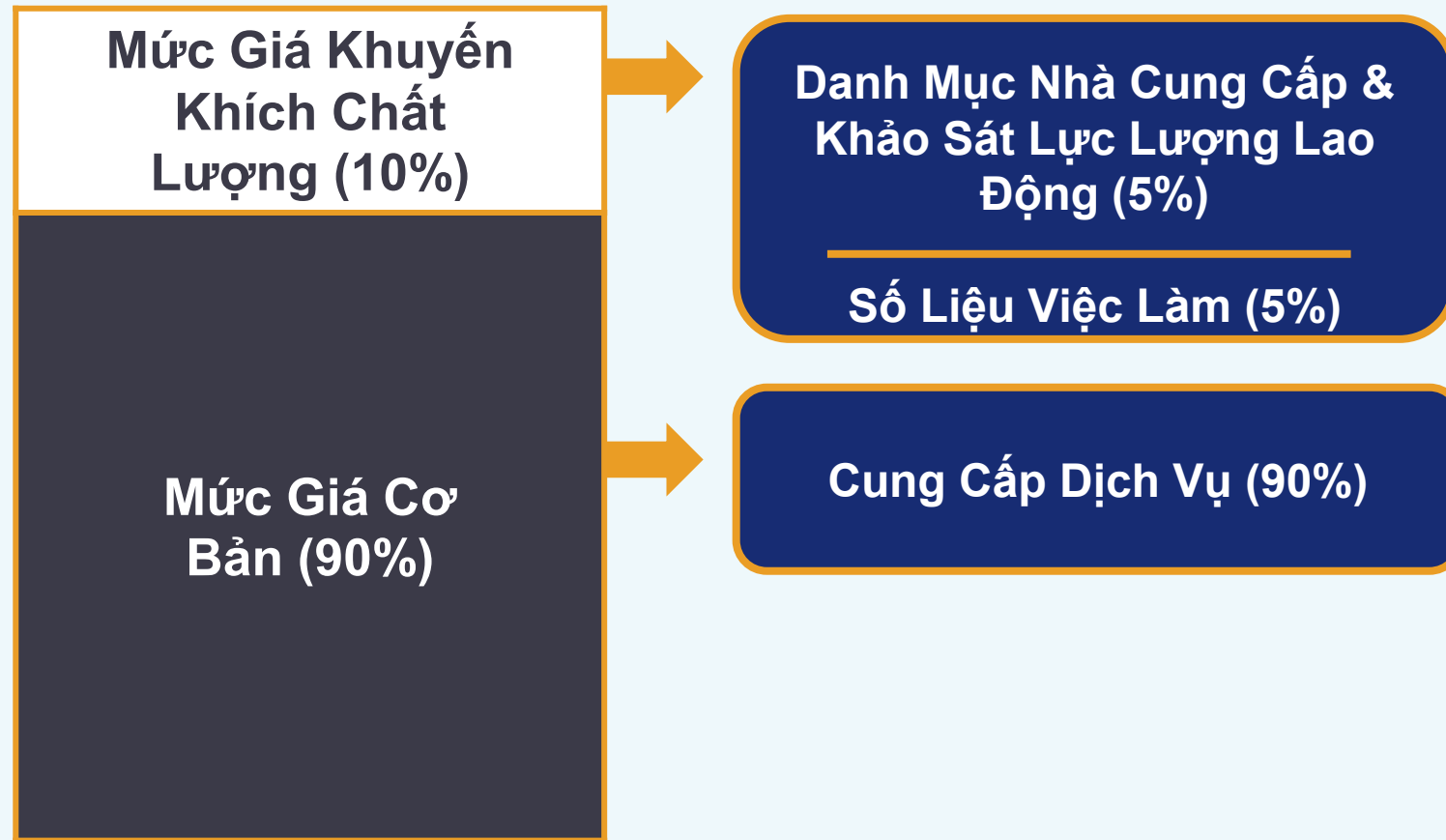
Kết quả cá nhân: Kết quả hoặc hậu quả của các dịch vụ và hỗ trợ dành cho cá nhân được hỗ trợ.

Ví Dụ về Kết Quả Cá Nhân:

- Có được việc làm hoặc được đào tạo theo mục tiêu nghề nghiệp
- Khả năng đến những nơi họ muốn đến khi họ muốn đến
- Duy trì sức khỏe thể chất tốt và tham gia các cuộc kiểm tra sức khỏe phòng ngừa theo khuyến cáo về y tế
- Đưa ra những lựa chọn sáng suốt về các dịch vụ, hỗ trợ và cuộc sống hàng ngày
- Biết cách xác định vị trí và tiếp cận các dịch vụ
- Sự hài lòng với chất lượng dịch vụ và hỗ trợ

Mức Giá Sẽ Bị Ảnh Hưởng Như Thế Nào bởi Kết Quả Cá Nhân?

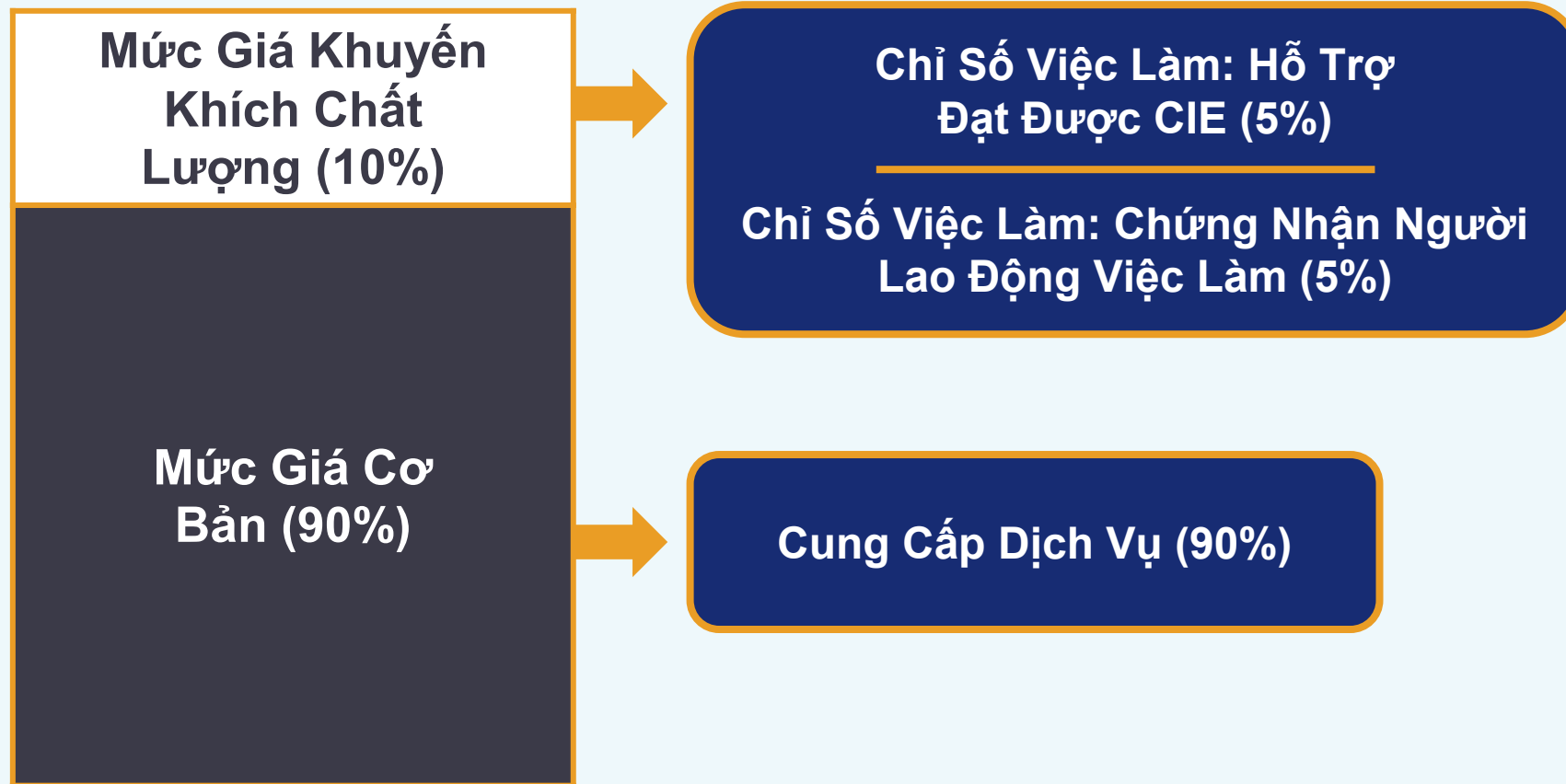
Ví dụ: Cấu Trúc Mức Giá QIP (Chuyển tiếp)



Ghi chú:
Mức khuyến khích chất lượng chỉ áp dụng cho các nhà cung cấp đã nhận được mức giá cơ bản mới theo chương trình Cải Cách Mức Giá.

Mức Giá Sẽ Bị Ảnh Hưởng Như Thế Nào Bởi Kết Quả Cá Nhân?

Ví dụ: Cấu trúc Mức Giá QIP (Việc làm)



Ghi chú:
Mức khuyến khích chất lượng chỉ áp dụng cho các nhà cung cấp đã nhận được mức giá cơ bản mới theo chương trình Cải Cách Mức Giá.

Các Bước trong Quá Trình Phát Triển Biện Pháp QIP

Thu Thập Dữ Liệu

- Phát triển tầm nhìn và mục tiêu
- Xác định dữ liệu cần thiết để hiểu năng lực nhà cung cấp hiện tại và bối cảnh các dịch vụ chịu ảnh hưởng của QIP.
- Các nhà cung cấp báo cáo dữ liệu cần thiết để đạt được mức giá khuyến khích chất lượng.

Thiết Lập Mục Tiêu

- Phân tích báo cáo của nhà cung cấp để đặt ra mục tiêu hợp lý cho những năm tiếp theo. **(Bao gồm ý kiến đóng góp của đối tác cộng đồng)**
- Các nhà cung cấp được đào tạo và hỗ trợ để đạt được mục tiêu hiệu suất.

Đo Lường Chất Lượng

- Các nhà cung cấp sẽ nhận được mức giá khuyến khích chất lượng nếu họ đạt hoặc vượt mục tiêu hiệu suất.
- Tinh chỉnh các biện pháp khi cần thiết dựa trên những bài học kinh nghiệm và tiếp tục hỗ trợ các nhà cung cấp qua đào tạo và hỗ trợ kỹ thuật.

Đo Lường Kết Quả Cá Nhân

- Khi các hệ thống dữ liệu được xây dựng, các biện pháp đánh giá kết quả cá nhân hóa cũng được phát triển.
- Cả báo cáo của nhà cung cấp và ý kiến đóng góp từ cá nhân và nhóm hỗ trợ của họ đều được sử dụng để đưa ra biện pháp.

Đánh giá nhu cầu về dữ liệu và cơ sở hạ tầng và phát triển các giải pháp (công nghệ, thực hành, v.v.)

Ví dụ: Sự Tiến Hóa của Biện Pháp Việc Làm từ Góc Nhìn của Nhà Cung Cấp

Mục tiêu của Phạm vi Đo lường Việc làm: Những cá nhân bày tỏ sự quan tâm đến việc làm sẽ được hỗ trợ để có được và giữ được việc làm trong cộng đồng với mức lương công bằng.

Ví dụ minh họa

Thu Thập Dữ Liệu

- Các nhà cung cấp việc làm báo cáo tỷ lệ nhân viên có chứng chỉ của Hiệp Hội Các Nhà Giáo Dục Phục Hồi Chức Năng Cộng Đồng (ACRE).
- Nhà cung cấp được trả tiền dựa trên việc báo cáo dữ liệu kịp thời, chính xác và đầy đủ.

Thiết Lập Mục Tiêu

- QIP phân tích tỷ lệ chứng nhận ACRE hiện tại của các nhà cung cấp và đặt ra mục tiêu cho những năm tới **với sự đóng góp ý kiến đáng kể của các đối tác cộng đồng.**
- Các nhà cung cấp được đào tạo và hỗ trợ để tăng số lượng nhân viên có chứng chỉ ACRE.

Đo Lường Chất Lượng

- Các nhà cung cấp sẽ nhận được mức giá khuyến khích chất lượng nếu họ đạt hoặc vượt mục tiêu chứng nhận của ACRE.
- QIP tinh chỉnh mục tiêu về tỷ lệ nhân viên có chứng chỉ ACRE.

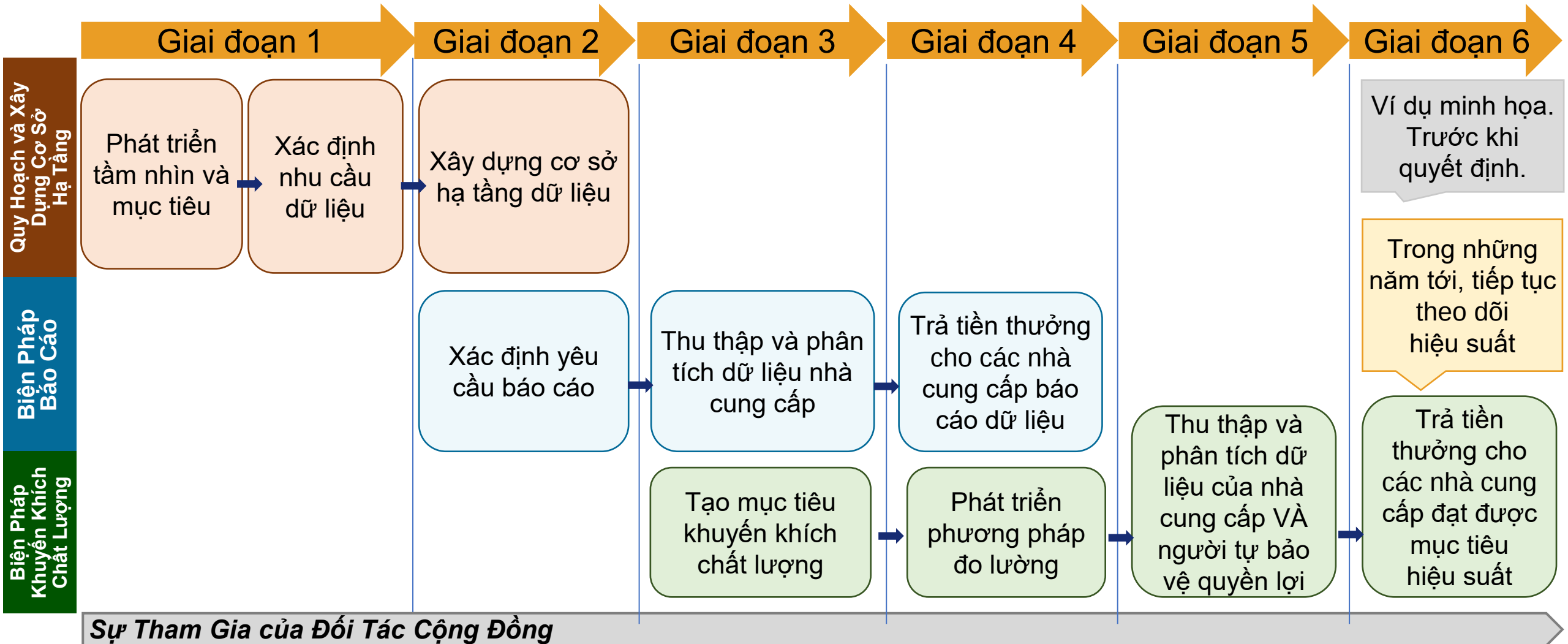
Đo Lường Kết Quả Cá Nhân

- QIP bắt đầu phân tích cách thức sự gia tăng trong chứng chỉ lao động tác động đến kết quả việc làm của cá nhân.
- QIP xây dựng các biện pháp đánh giá kết quả việc làm cá nhân và cung cấp đào tạo cho các nhà cung cấp việc làm.

Đánh giá nhu cầu về dữ liệu và cơ sở hạ tầng và phát triển các giải pháp (công nghệ, thực hành, v.v.)

Quy Trình Phát Triển Biện Pháp Khuyến Khích Chất Lượng - *Minh họa*

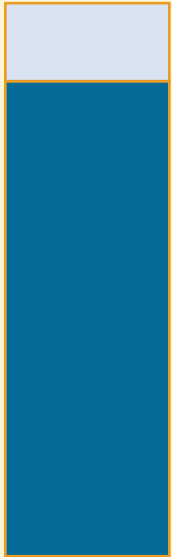
Đối với mỗi nhóm mã dịch vụ/lĩnh vực QIP, DDS sẽ tham gia vào quy trình nhiều bước để phát triển các biện pháp kết quả cá nhân và các biện pháp khuyến khích chất lượng khác. Quá trình này sẽ khác nhau đối với từng nhóm mã dịch vụ.



Thành phần QIP: Năm tài chính 24/25 – Năm tài chính 27/28

Mức Giá Chuẩn=
Mức Giá Cơ Bản + Tiền
Thưởng Khuyến Khích
Chất Lượng

Mức Giá Khuyến Khích Chất
Lượng (10% Mô Hình Mức Giá)



Mức giá cơ bản
(90% của Mô hình Mức Giá)



Năm tài chính 24/25 - 25/26

- Dữ liệu cơ bản
 - ✓ Danh Mục Nhà Cung Cấp

Năm tài chính 26/27*

- Trả tiền thưởng khi báo cáo
 - ✓ Phòng ngừa và Sức khỏe
 - ✓ Việc làm
- Dữ liệu cơ bản
 - ✓ Danh Mục Nhà Cung Cấp
 - ✓ Khảo Sát Lực Lượng Lao Động

Năm tài chính 27/28*

- *Sẽ được thông báo sau*

*Đang phát triển, có thể thay đổi

Nhóm Tập Trung và Sự Tham Gia của Cộng Đồng

Sự Tham Gia của Đối Tác Cộng Đồng Cho Đến Nay

Lĩnh vực QIP	Sự Tham Gia Trước Đó
Danh Mục Nhà Cung Cấp	2 cuộc họp (12/10, 1/16)
Lực Lượng Lao Động	2 cuộc họp (12/16/24, 2/11/25)
Việc Làm	3 cuộc họp (12/17/24, 1/17/25, 2/27/25)
Phòng ngừa & Sức khỏe	1 cuộc họp (3/3/25)

Các Biện Pháp Tiềm Năng và Mã Dịch Vụ Liên Quan Cho Từng Lĩnh Vực QIP

Lĩnh vực	Biện Pháp Báo Cáo Năm Tài Chính 26-27 (Chưa Hoàn Thiện)	Nhà cung cấp QIP
Danh Mục Nhà Cung Cấp	Hoàn thiện hoặc cập nhật Danh Mục Nhà Cung Cấp, bao gồm các mục dữ liệu mới (ví dụ: mã ZIP mà nhà cung cấp phục vụ, quyền tiếp cận ngôn ngữ) <i>(các mục mới đang được phát triển)</i>	Tất cả các nhà cung cấp dịch vụ QIP
Lực Lượng Lao Động	Báo cáo về năng lực lực lượng lao động, chẳng hạn như số lượng chuyên gia, chế độ bồi thường và phúc lợi của họ <i>(chưa được xây dựng)</i>	Tất cả các nhà cung cấp dịch vụ QIP
Việc Làm	- Báo cáo về: - Đào tạo/cấp chứng chỉ cho nhân viên hỗ trợ việc làm và - Đạt được việc làm cho những cá nhân nhận được hỗ trợ việc làm <i>(Các biện pháp báo cáo việc làm khác đang được xem xét)</i>	Chương Trình Việc Làm Được Hỗ Trợ: 950, 952
Phòng ngừa & Sức khỏe	- Báo cáo về số lượng cư dân cập nhật các kiểm tra sàng lọc phòng ngừa chọn lọc (ví dụ: các buổi thăm khám sức khỏe hàng năm) - Báo cáo về số lượng cư dân không cập nhật các kiểm tra sàng lọc phòng ngừa chọn lọc và lý do (ví dụ, cư dân từ chối)	Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Lưu Trú: 096, 109, 113, 904, 905, 910, 915, 920

DDS đang tìm kiếm các cơ hội để thu thập dữ liệu Danh Mục Nhà Cung Cấp và Lực Lượng Lao Động thông qua một bản trình hợp lý

Danh Mục Nhà Cung Cấp

Biện Pháp Đề Xuất: Báo cáo kịp thời, chính xác và đầy đủ cho Danh Mục Nhà Cung Cấp, bao gồm các mục mới được đề xuất.

Các đối tác cộng đồng đã cung cấp phản hồi ban đầu về các mục dữ liệu và chức năng tiềm năng để đưa vào Danh Mục Nhà Cung Cấp:

- Mã ZIP mà nhà cung cấp phục vụ.
- Ngôn ngữ mà nhân viên sử dụng/sự sẵn có của dịch vụ phiên dịch cho các ngôn ngữ cụ thể.
- Nếu nhà cung cấp là một cơ quan hoặc nhà cung cấp độc lập (tức là chủ sở hữu duy nhất/không tuyển dụng bất kỳ nhân viên nào).
- Nếu nhà cung cấp đang chấp nhận giới thiệu. *(để xem xét trong tương lai, cần báo cáo liên tục và cơ sở hạ tầng mới)*

Các Bước Tiếp Theo:

Thảo luận nội bộ với nhóm IT để xác định tính khả thi và thời gian triển khai.

DDS cần hiểu rõ hơn về khoảng cách lực lượng lao động và các cơ hội để phát triển các biện pháp khuyến khích chất lượng trong tương lai.

Các đối tác cộng đồng nêu rõ rằng năng lực và chất lượng lực lượng lao động bao gồm:

- Sự phù hợp về văn hóa và ngôn ngữ.
- Đào tạo và hỗ trợ nhân viên.
- Sự thăng tiến của người lao động.
- Đáp ứng những nhu cầu chưa được đáp ứng.
- Có đủ nhân sự.
- Cung cấp dịch vụ sáng tạo (ví dụ: hỗ trợ công nghệ).
- Căn chỉnh Quy Tắc Sắp Đặt HCBS.

Biện Pháp Đề Xuất: Tham gia khảo sát lực lượng lao động kịp thời, chính xác và đầy đủ.

Các Biện Pháp Báo Cáo Tiềm Năng cho Năm Tài Chính 26-27:

- Tham gia **Khảo sát DSP**.
- Báo cáo dữ liệu lực lượng lao động về nhân viên không thuộc DSP.
 - Dữ liệu sẽ được thu thập về số lượng chuyên gia, mức lương và phúc lợi của họ, sự khác nhau trên toàn tiểu bang, v.v.

Các Bước Tiếp Theo:

- Tiến hành khảo sát để thu thập dữ liệu lực lượng lao động về các nhà cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp và nhà cung cấp dịch vụ vận tải.
- Hoàn thiện và phổ biến các cuộc khảo sát.



Các đối tác cộng đồng đã cung cấp phản hồi ban đầu về hỗ trợ việc làm và kết quả cần được ưu tiên để phát triển biện pháp.

Các đối tác cộng đồng chia sẻ rằng điều quan trọng là những người có I/DD:

- Nhận hỗ trợ để có được và giữ được việc làm trong cộng đồng
- Làm việc tại những công việc phù hợp với mục tiêu nghề nghiệp của họ
- Làm việc với số giờ mỗi tuần phù hợp với mục tiêu nghề nghiệp của họ
- Được trả lương công bằng (mức lương tối thiểu hoặc cao hơn) và tương xứng với những người khác làm công việc tương tự
- Có quyền tiếp cận kịp thời với tư vấn phúc lợi
- Trải nghiệm sự thăng tiến trong sự nghiệp
- Được hỗ trợ để có được và giữ được việc làm bởi đội ngũ nhân viên được đào tạo bài bản
- Được hỗ trợ theo cách đáp ứng về mặt văn hóa và ngôn ngữ
- Nhận các dịch vụ và hỗ trợ họ cần để thành công

Việc làm, tiếp theo

Biện Pháp Đề Xuất: Các biện pháp trả tiền thưởng khi báo cáo về đào tạo/chứng nhận nhân viên việc làm và đạt được việc làm cho các cá nhân nhận dịch vụ Việc Làm Được Hỗ Trợ.

Các Biện Pháp Báo Cáo Tiềm Năng cho Năm Tài Chính 26-27:

- Nhân viên việc làm đã tham gia 1) đào tạo **ACRE** và 2) cấp chứng nhận/cấp lại chứng nhận **CESP**
- Tỷ lệ cá nhân được phục vụ:
 - Chuyển từ **thực tập sang CIE**
 - Chuyển từ **việc làm nhóm sang việc làm cá nhân**
 - Chuyển từ **các chương trình ban ngày tập trung vào việc làm sang Chương Trình Thực Tập Có Trả Lương (PIP) hoặc CIE**
 - Ở lại công việc của họ hơn 12 tháng

Nhóm tập trung chia sẻ các lĩnh vực đo lường khác, như:

- Sự khác biệt về mức lương giữa nhân viên có và không có đào tạo và chứng chỉ
- Bất kỳ khóa đào tạo/chứng chỉ/sáng kiến nội bộ bổ sung nào mà chủ hãng cung cấp cho nhân viên
- Sự thăng tiến trong công việc cho cá nhân

Các Bước Tiếp Theo:

Hoàn thiện các biện pháp báo cáo và xác định quy trình thu thập dữ liệu

Phòng ngừa và Sức khỏe

Biện Pháp Đề Xuất: Chuyển đổi các biện pháp khuyến khích một lần hiện có thành biện pháp báo cáo về mức giá khuyến khích chất lượng của nhà cung cấp dịch vụ lưu trú.

Các Biện Pháp Báo Cáo Tiềm Năng cho Năm Tài Chính 26-27:

- Các nhà cung cấp báo cáo **tỷ lệ cư dân** cập nhật các kiểm tra sàng lọc phòng ngừa chọn lọc.
 - Điều này sẽ bao gồm **các biện pháp kiểm tra sàng lọc mới tập trung vào trẻ em** (ví dụ, khám sức khỏe tổng quát cho trẻ em).
- Các nhà cung cấp sẽ báo cáo **lý do** cho bất kỳ cá nhân nào chưa được kiểm tra sàng lọc.

Với những năm tiếp theo:

- Khám phá quá trình chuyển đổi sang đo lường dựa trên yêu cầu thanh toán.
- Phát triển các biện pháp phòng ngừa và chăm sóc sức khỏe bổ sung mới.
- Khám phá các phạm vi đo lường khác dành cho các nhà cung cấp lưu trú, như tính hòa nhập cộng đồng và quyền tự chủ.

Các Bước Tiếp Theo:

- Tiếp tục thu hút nhóm tập trung.
- Xác định các biện pháp trả tiền thưởng khi báo cáo và báo cáo bắt buộc về lý do tại sao một cá nhân không được kiểm tra sàng lọc trong khung thời gian khuyến nghị.

Kiểm Tra Sàng Lọc để Nhận Khuyến Khích Một Lần (Người Lớn)

Được Nhà Cung Cấp Chăm Sóc Chính (Từ 18 tuổi trở lên) khám và kiểm tra

Khám răng (Từ 18 tuổi trở lên)

Kiểm tra sàng lọc ung thư đại tràng (Tuổi từ 45-75)

Chụp quang tuyến vú/kiểm tra sàng lọc ung thư vú (Độ tuổi 50-74)

Xét nghiệm Pap / kiểm tra sàng lọc ung thư cổ tử cung (Tuổi từ 21-65)

Các Bước Tiếp Theo

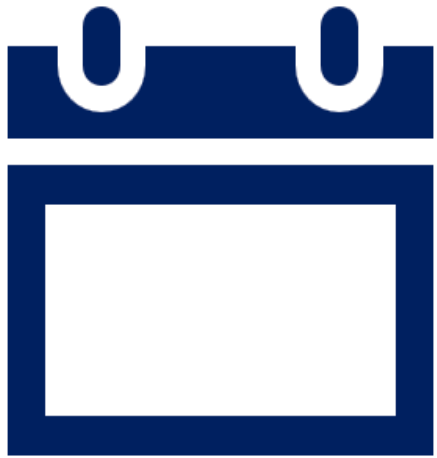
Sau khi hoàn thiện các biện pháp QIP cho năm tài chính 2026-2027, DDS sẽ bắt đầu một quy trình mới là triệu tập các cá nhân, gia đình, nhà cung cấp và Trung Tâm Khu Vực vào mùa xuân năm 2025 để xây dựng tầm nhìn và mục tiêu cho các biện pháp QIP trong năm tài chính 2027-2028 và những năm tiếp theo.



Các Bước Tiếp Theo

- Tiếp tục họp với các nhóm tập trung và hoàn thiện các biện pháp báo cáo được đề xuất cho năm tài chính 2026/27 cho tất cả các mã dịch vụ
- Xác định tính khả thi và thời gian cho việc phát triển công nghệ và cơ sở hạ tầng cần thiết
- Công bố các biện pháp và cung cấp đào tạo, hỗ trợ cho các nhà cung cấp và trung tâm khu vực trước khi báo cáo các biện pháp.
- Triển khai các biện pháp báo cáo vào mùa thu năm 2025.

Các Cuộc Họp Sắp Tới của Nhóm Làm Việc QIP



Tất cả các cuộc họp sẽ được tổ chức từ 2:00 – 3:30 chiều.

- Ngày 16 tháng 6 năm 2025
- Ngày 15 tháng 9 năm 2025
- Ngày 15 tháng 12 năm 2025

Gửi email câu hỏi về QIP hoặc Tiền Thưởng Khuyến Khích tới:
QIPquestions@DDS.CA.gov

Cảm ơn quý vị đã tham dự!

Thành Viên Nhóm Làm Việc

Elizabeth Arreola, Thành Viên Gia Đình của Người Nhận Early Start
Elizabeth Barrios Gomez, Thành Viên Gia Đình & Integrated Community Collaborative
Sascha Bittner, Người Tự Bảo Vệ Quyền Lợi và Hội Đồng Tiểu Bang về Khuyết Tật Phát Triển (SCDD)
Boyd Bradshaw, Thành Viên Gia Đình & Nhà Cung Cấp
Jessica Carte, Nhà Cung Cấp ABA, Mạng Lưới Nhu Cầu Đặc Biệt
Eric Ciampa, Nhà Cung Cấp, UCP Sacramento
Veronica Contreras, Thành Viên Gia Đình
Pebbles Dumon, Nhà Cung Cấp, Community Catalysts của CA
Jacquie Dillard Foss, Nhà Cung cấp, STEP
Peter Frangel, Khoa Phục hồi Chức năng CA
Jonathan FratzV, Người Tự Bảo Vệ Quyền Lợi
Lucina Galarza, Trung Tâm Khu Vực San Gabriel Pomona
David Gauthier, Người Tự Bảo Vệ Quyền Lợi
Lisa Gonzales, Nhà Cung Cấp, Deaf Plus Adult Community
Amy Hao, Người Tự Bảo Vệ Quyền Lợi, Self-Advocate Group Empowerment (SAGE)
Vivian Haun, Quyền của Người Khuyết Tật California
Carlene Holden, Easter Seals Southern CA
Barry Jardini, Hiệp Hội Dịch Vụ Khuyết Tật CA
Adrienne Jesso, Người Tự Bảo Vệ Quyền Lợi
Diva Johnson, Trung tâm Khu vực Tri-Counties
Mark Klaus, Trung tâm Khu vực San Diego

Thành Viên Nhóm Làm Việc (tiếp theo)

Dorrie Koenig, Nhà Cung cấp, Mains'l

Meuy Lee, Nhà Cung cấp, Level Up NorCal

Jordan Lindsey, The Arc California

Victor Lira, Aveanna Helath Care

Judy Mark, Thành Viên Gia Đình, Disability Voices United

Karen Mejia, South Central LA Reg Center

Mark Melanson, California Community Living Network

Kimberly Mills, Nhà Cung cấp, A Better Life Together

Tania Morawiec, SCDD

Matt Omelagah, Nhà Cung cấp, Omelagah, Inc.,

Mike Pereira, Nhà Cung cấp, Ala Costa Centers

Michael Pham, Người Tự Bảo Vệ Quyền Lợi

Magdalena Pruitt, Nhà Cung Cấp, Mentor California

Michelle Ramirez, Nhà Cung cấp, On My Own

Sheri Rosen, Nhà Cung cấp, Sunny Days of CA

Carolyn Tellalian, Thành viên Gia đình

Pablo Velez, Nhà Cung cấp, Amigo Baby

Tiffany Whiten, Công đoàn Nhân viên Dịch vụ Quốc tế (SEIU)

Alona Yorkshire, Thành viên Gia đình & Nhà cung cấp, The Adult Skills Center

Eric Zigman, Trung tâm Khu vực Golden Gate