

亲爱的社区成员：

加州州长纽森今天早上发布了“五月修正案”预算提案。完整详情可在财政部网站[加州预算页面](#)中部的“五月修正案”部分的“摘要”中查阅。财政部预计，未来两年将出现 160 亿美元的预算赤字。未来几年，州政府的收入将不足以完全覆盖既定的支出计划。对州政府收入的估算受到多种因素的影响，包括关税不确定性、股市波动，以及今年早些时候受野火影响、约占加州纳税人 40% 的群体延迟报税。

本部门有哪些变化？

今年一月，州长曾提议在下一个财政年度为本部门增加 32 亿美元的预算。五月修正案仍预计下一个财政年度将增长近 30 亿美元，预算总额达到 187 亿美元。我们预计，明年将有额外的 39,000 人接受区域中心的服务。这意味着区域中心平均每月将为 491,000 人提供服务。这是巨大的增长，相当于在一年内新增一个中等规模的区域中心。

由于收入减少，州政府支出将需要缩减。五月修正案包含了一些短期和未来的支出削减，以及一些小规模的投资。这些内容列在本消息的结尾部分。五月修正案是一份预算提案。在预算最终确定前，将与立法机构进行协商。一些提案还需要对现行法律进行修改。

值得庆幸的是，这些支出削减措施在使用其他服务和支持来源后，仍然保障了根据《兰特曼法》享有的服务和支持权利。五月修正案还保留了对幼儿的服务。人生早期的服务对个人一生具有重大影响。在“生活成果改进系统”方面有一项小规模投资，该系统认识到，必须具备适当的基础设施，才能通过我们与区域中心合作伙伴、服务机构以及州运营项目持续有效地提供各项服务与计划。

五月修正案中还有其他可能影响个人和家庭的提案。其中包括影响居家支持服务、医疗补助（Medi-Cal）及其他项目的内容。这些额外提案的说明可在上文第一段提到的财政部公开文件各章节中查阅。

感谢您持续致力于提升加州人民的生活成果。我们还有许多重要的工作要共同努力完成。

-Pete

预算解决方案

- 2022-23 和 2023-24 财年预计可节省 8.672 亿美元的一般基金支出，有助于减少一般基金赤字。
- 其他预算方案将在预算年度内将一般基金的预期开支减少约 1.237 亿美元。其中包括：
 - 一次性 7,500 万美元，将“费率改革保障政策”的终止时间从 2026 年 6 月 30 日提前至 2026 年 3 月 1 日。

- 2,250 万美元（长期为 4,550 万美元），用于为“自决计划”新增保障机制，以维护该计划的可持续性。
- 1,760 万美元（长期为 3,680 万美元），用于取消尚未实施的“直接服务专业人员队伍培训与发展”项目。该项目也被称为“DSP 大学”。
- 长期削减 560 万美元，用于取消区域中心“内隐偏见培训”的更新计划。
- 长期削减 300 万美元，用于取消健康与安全豁免申请协助服务，尽管仍可提出此类豁免申请。
- 《公共记录法》— 区域中心要求（AB 1147）调整（81.9 万美元）：相较于一月份的预算提案，减少 6 个职位，反映对合规方式的重新评估。本部门将继续为区域中心提供法律支持与培训。
- 自 2026-27 财年起实施的预算解决方案包括：
 - 将符合电子访问验证、年度审计，以及“居家与社区基础服务”规则的合规要求，作为获得费率改革“质量奖励要素”的资格条件。
 - 对波特维尔发展中心实行长期削减 1,000 万美元，反映该中心历年来达成的节省成果。

投资

- “生活成果改进系统”（LOIS），总资金 1,330 万美元：包括本部门为期一年的限期资源，相当于 17 个职位，以及为区域中心提供的资源，以继续该项目的规划阶段。
- “联邦可及性规则”，总资金 190 万美元：包括为期一年的限期资源，相当于 9 个职位，以支持因遵守新的联邦“居家与社区基础服务可及性规则”要求所带来的工作量增加。
- “健康与安全调查及正当程序案件负担”相关人员配置，2025-26 财年总资金 140 万美元：包括 9 个常设职位，并于 2026-27 财年及以后提供 200 万美元的持续资金，以支持因健康与安全（例如申诉和投诉案件增加）而带来的工作量上升。
- “专业化社区家庭的临床监督团队支持”，总资金 68 万美元：包括 4 个常设职位，用于支持专业化社区家庭和服务的开发与监督。
- “报销和成本回收提升”，总资金 130 万美元，其中一般基金为 110 万美元：包括 5 个常设职位和外聘顾问支持，用于探索方案并向公共与私人医疗保险机构收取区域中心为合格个体代为采购的服务费用。