

親愛的社區成員：

加州州長紐森今天早上發布了「五月修正案」預算提案。完整詳情可在財政部網站[加州預算頁面](#)中部的「五月修正案」部分的「摘要」中查閱。財政部預計，未來兩年將出現 160 億美元的預算赤字。在未來幾年內，州政府的收入將無法完全覆蓋既定的支出計畫。對州政府收入的估算受到多種因素影響，包括關稅不確定性、股市波動，以及今年稍早因野火影響而延遲報稅、約占加州納稅人 40% 的群體。

### 本部門有哪些變化？

今年一月，州長曾提議在下一個財政年度為本部門增加 320 億美元的預算。五月修正案仍預計下一個財政年度將增加近 30 億美元，預算總額達到 187 億美元。我們預計，明年將有額外 39,000 人接受區域中心的服務。這意味著區域中心平均每月將為 491,000 人提供服務。這是巨大的增長，相當於在一年內新增一個中等規模的區域中心。

由於收入減少，州政府支出將需要縮減。五月修正案包含了一些短期與未來的支出削減，以及一些小規模的投資。這些內容列在本消息的結尾部分。五月修正案是一份預算提案。在預算最終確定前，將與立法機構進行協商。部分提案仍需對現行法律進行修正。

值得慶幸的是，這些支出削減措施在使用其他服務與支持來源後，仍能保障根據《蘭特曼法》所享有的服務與支持權利。五月修正案亦保留了對幼兒之服務。人生早期的服務對個人一生具有重大影響。在「生活成果改進系統」方面有一項小規模投資，該系統認識到，必須具備適當的基礎設施，才能透過我們與區域中心合作夥伴、服務機構及州營運項目持續有效地提供各項服務與計畫。

五月修正案中另有其他可能影響個人與家庭之提案。其中包括影響居家支持服務、醫療補助 ( Medi-Cal ) 及其他項目的內容。這些額外提案之說明可參見上文第一段所提之財政部公開文件中各相關章節。

感謝您持續致力於提升加州人民的生活成果。我們尚有許多重要工作需要共同努力完成。

-Pete

### 預算解決方案

- 2022-23 和 2023-24 財年預計可節省 8.672 億美元的一般基金支出，有助於減少一般基金赤字。
- 其他預算方案將於預算年度內使一般基金的預期支出減少約 1.237 億美元。其中包括：

- 一次性 7,500 萬美元，將「費率改革保障政策」的終止時間從 2026 年 6 月 30 日提前至 2026 年 3 月 1 日。
- 2,250 萬美元 ( 長期為 4,550 萬美元 )，用於為「自決計畫」新增保障機制，以維護該計畫的永續性。
- 1,760 萬美元 ( 長期為 3,680 萬美元 )，用於取消尚未實施的「直接服務專業人員隊伍訓練與發展」專案。該專案亦稱為「DSP 大學」。
- 長期削減 560 萬美元，用於取消區域中心「內隱偏見訓練」的更新計畫。
- 長期削減 300 萬美元，用於取消健康與安全豁免申請協助服務，儘管仍可提出此類豁免申請。
- 《公共記錄法》— 區域中心要求 ( AB 1147 ) 調整 ( 819,000 美元 )：相較於一月份的預算提案，減少 6 個職位，反映對合規方式的重新評估。本部門將繼續為區域中心提供法律支援與培訓。
- 自 2026-27 財年起實施的預算解決方案包括：
  - 將符合電子訪問驗證、年度審計，以及「居家與社區基礎服務」規則的合規要求，作為取得費率改革「品質獎勵要素」的資格條件。
  - 對波特維爾發展中心實行長期削減 1,000 萬美元，反映該中心歷年來達成的節省成果。

## 投資

- 「生活成果改進系統」( LOIS )，總資金 1,330 萬美元：包括本部門為期一年的限期資源，相當於 17 個職位，以及提供給區域中心的資源，用以持續該專案的規劃階段。
- 「聯邦可及性規則」，總資金 190 萬美元：包括為期一年的限期資源，相當於 9 個職位，以支援因遵守新的聯邦「居家與社區基礎服務可及性規則」要求所增加的工作量。
- 「健康與安全調查及正當程序案件負擔」相關人力配置，2025-26 財年總資金 140 萬美元：包括 9 個常設職位，並於 2026-27 財年及以後提供 200 萬美元的持續資金，以支援因健康與安全問題 ( 例如申訴與投訴案件增加 ) 所帶來的工作量上升。
- 「專業化社區家庭的臨床監督團隊支援」，總資金 68 萬美元：包括 4 個常設職位，用於支援專業化社區家庭及服務之開發與監督。
- 「報銷與成本回收提升」，總資金 130 萬美元，其中一般基金為 110 萬美元：包括 5 個常設職位及外聘顧問支援，用於探討方案並向公共與私人醫療保險機構收取區域中心為合格個人代為採購之服務費用。