

Actualizaciones sobre la reforma tarifaria, el QIP y el directorio de proveedores

21 de mayo de 2025

El final de este mes, *dentro de 9 días*, marca varias fechas límite críticas como las que se describen a continuación. Agradecemos la colaboración continua y la paciencia de todos los centros regionales y proveedores de servicios para avanzar en estos esfuerzos. Este trabajo es una inversión importante en la infraestructura y el futuro del sistema de servicios para discapacidades del desarrollo de California.

Información útil

Actualización sobre la reforma tarifaria:

- La fecha de finalización del [Formulario de Reconocimiento de Servicio](#) para la alineación del código de servicio y subcódigo es **el 30 de mayo de 2025. Estos formularios deben ser completados y firmados por los proveedores a más tardar en esta fecha para evitar perder la parte de tarifa de su QIP y que se suspenda su facturación a partir del 1 de julio de 2025.** El progreso de finalización por centro regional está disponible en la [página Actualizaciones del informe de finalización del formulario de reconocimiento de servicio](#).
- [Las transiciones](#) de códigos y subcódigos de servicio continuarán durante todo el año calendario a medida que las autorizaciones se transfieren a servicios actualizados durante la reunión del IPP de una persona.
- El Departamento y HMA/Burns están revisando los datos de la encuesta para los códigos de servicio Transportation Company (875) y Early Start (805) en relación con las suposiciones de costos de sus modelos de tarifas.
- El Departamento y HMA/Burns continúan la revisión de posibles opciones o modificaciones del modelo de tarifas para áreas en Family Home Agency, Residencial (Nivel 7), Agente de Transporte y una opción de exceso de viaje para kilometraje fuera de los supuestos del modelo de tarifas.
- El Departamento reconoce el impacto potencial sobre ciertos proveedores y entiende las preocupaciones respecto de la sostenibilidad del negocio luego de la conclusión del período de exención de responsabilidad y el ajuste de las tarifas del modelo tarifario. Se alienta a los proveedores a presentar datos pertinentes y análisis de costos para

ayudar a abordar cualquier inexactitud en los modelos de tarifas existentes.

- El Departamento continúa revisando y evaluando el impacto de la reforma tarifaria. La evaluación continuará con esfuerzos de participación y grupos de trabajo de categorías de servicio para revisar los resultados de la reforma de tarifas en áreas que incluyen, entre otras, la sostenibilidad de las tarifas, el impacto en la expansión de la fuerza laboral, la disponibilidad de recursos y la exención de responsabilidad.

Actualización sobre el Programa de Incentivo a la Calidad (QIP):

- El Departamento continúa emitiendo pagos de incentivos únicos de QIP con instrucciones a los centros regionales. Los centros regionales tienen 90 días para emitir los pagos autorizados. La tabla al final de este correo electrónico proporciona su horario.
- Los grupos focales continúan reuniéndose para discutir objetivos de alto nivel y posibles medidas de informes y calidad para los proveedores en los años fiscales 2026-27, 2027-28 y más allá. Los miembros del público pueden mostrar su interés en unirse a las discusiones completando la encuesta de interés del grupo focal en la [página web de QIP](#) hasta el mes de junio de 2025.
- La próxima reunión completa del grupo de trabajo del QIP será virtual, el 16 de junio de 2p.m. a 3:30 p.m. Los detalles estarán disponibles en el [sitio web de Eventos](#) del Departamento.
- Las medidas de informes de proveedores para el año fiscal 2026-27 se finalizarán a fines del verano de 2025 y se anunciarán a los proveedores y al público.
- Los incentivos [de acceso al empleo](#) y [capacidad de empleo](#) están disponibles para los proveedores hasta el 30 de junio de 2025. Se anima a los proveedores que han ayudado directamente a personas a lograr un empleo integrado competitivo a que envíen información para recibir estos incentivos únicos.

Directorio de proveedores:

El Directorio de Proveedores continúa creciendo y juntos estamos avanzando hacia la transición hacia la gestión centralizada de datos de proveedores. Agradecemos su continuo apoyo para incluir a todos los proveedores de servicios en el Directorio para mejorar la precisión e integridad de la información de los proveedores **antes del 30 de mayo de 2025**.

- **Fecha límite crítica:** Como se comparte en la [directiva del Departamento](#), todos los proveedores de servicios deben registrarse, iniciar sesión y enviar

sus datos en el Directorio de Proveedores antes del 30 de mayo de 2025. **Los proveedores de servicios que no cumplan con el plazo tendrán su facturación suspendida a partir de julio de 2025.** La facturación se restablecerá después de que un proveedor envíe todos sus registros en el Directorio y sean validados por el Departamento.

- Los códigos de servicios excluidos se comparten en la pregunta 16 de las [Preguntas frecuentes generales del Directorio de proveedores](#).
- Para los proveedores de servicios incluidos en la reforma tarifaria, la participación en las medidas del Directorio de Proveedores es la única manera de alcanzar la porción de incentivo de calidad de hasta el 10 por ciento del modelo tarifario desde el 1 de enero de 2025 hasta el 30 de junio de 2026.
- Además, los proveedores de servicios existentes incluidos en la reforma tarifaria no podrán obtener la parte QIP de la tarifa después del 30 de junio de 2025, hasta que se establezca la siguiente ronda de medidas de incentivo a la calidad para el período que comienza el 1 de julio de 2026.
- **Ampliando el directorio:** El Directorio de Proveedores ahora incluye más de 22,500 registros de proveedores, con aproximadamente 16,700 registros validados tanto por proveedores de servicios como por centros regionales.

Calendario de pagos únicos de incentivos QIP

Medida QIP (Instrucciones de pago de incentivos a los RC)	Lista de incentivos publicada para los centros regionales	Participantes/Pago	Monto pagado a los proveedores
Encuesta sobre la fuerza laboral del DSP 2022 (1)	30/09/2022	1,492	\$11,936,000
Encuesta sobre la fuerza laboral del DSP 2022 (2)	15/12/2022	398	\$3,184,000
Encuesta sobre la fuerza laboral del DSP 2022 (3)	12/1/2023	211	\$1,688,000
Encuesta sobre la fuerza laboral del DSP 2023 (1)	22/11/2023	1,479	\$11,832,000
Encuesta sobre la fuerza laboral del DSP 2023 (2)	19/01/2024	227	\$1,816,000
Prevención y bienestar año fiscal 22/23	29/09/2023	15	\$86,000
Capacidad de empleo año fiscal 23/24 (T1)	23/02/2024	100	\$342,125

Acceso al empleo año fiscal 23/24 (T1)	1/3/2024	116	\$161,500
Capacidad de empleo año fiscal 23/24 (T2)	1/5/2024	39	\$117,000
Acceso al empleo año fiscal 23/24 (T2)	8/6/2024	217	\$316,500
Intervención temprana 2024 (T1)	4/10/2024	24,723	\$6,647,500
Capacidad de empleo año fiscal 23/24 (T3)	7/3/2025	119	\$327,000
Encuesta sobre la fuerza laboral del DSP 2024 (1 lista combinada de incentivos)	13/03/2025	1,794	\$14,352,000
Intervención temprana 2024 (T1, T2, T3, T4)	14/03/2025	87,109	\$23,636,000
Acceso al empleo año fiscal 23/24 (T3)	9/4/2025	534	\$386,500
Directorio de Proveedor	17/04/2025	6,319	\$11,848,250
Prevención y bienestar año fiscal 23/24	15/04/2025	1,085	\$1,226,400
Acceso al empleo año fiscal 23/24 (T4)	15/04/2025	413	\$281,500
Capacidad de empleo año fiscal 23/24 (T4)	En proceso	237	\$703,875
Acceso al empleo año fiscal 24/25 (T1)	En proceso	267	\$190,500
Capacidad de empleo año fiscal 24/25 (T1)	En proceso	193	\$567,124
Intervención temprana 2024 (Final Sweep: T1 - T4)	*27/06/2025	Pendiente	Pendiente
Acceso al empleo año fiscal 24/25 (T2)	*16/06/2025	Pendiente	Pendiente
Capacidad de empleo año fiscal 24/25 (T2)	*19/06/2025	Pendiente	Pendiente

*Fecha de lanzamiento tentativa



Preguntas:

Correo electrónico de la reforma tarifaria: ratesquestions@dds.ca.gov

Correo electrónico del QIP: QIPquestions@dds.ca.gov

Correo electrónico del directorio de proveedores:

providerdirectory@dds.ca.gov.

