



## Programa de pasantías de profesionales de apoyo directo (DSP)

El Programa de Pasantías del DSP es un programa de capacitación y pasantías de hasta tres meses que brinda capacitación de nivel inicial estandarizada y experiencia laboral práctica para nuevos empleados de atención directa. Este programa centrará los esfuerzos de extensión en poblaciones que reflejan la diversa población de California y que tradicionalmente no tienen un camino hacia empleos en el campo de brindar servicios a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo.

All's WELL Healthcare Services (All's WELL) actuará como contratista del Departamento para reclutar y capacitar a los pasantes de DSP y actuará como empleador del pasante de DSP mientras se ubica en un proveedor de servicios del centro regional, aprendiendo las funciones de un DSP junto con un DSP calificado.

Para obtener más información, comuníquese con nosotros a: [workforce@dds.ca.gov](mailto:workforce@dds.ca.gov)

### Preguntas frecuentes sobre pasantías de DSP

#### **P1. ¿Cómo participo en el Programa de Pasantías del DSP?**

R1. Las personas interesadas que deseen participar en el Programa de Pasantías del DSP pueden visitar el sitio del programa en [Búsqueda de Pasantías](#) o comuníquese con All's WELL en [dspinterns@allswell.com](mailto:dspinterns@allswell.com).

#### **P2. ¿Cuáles son los requisitos de elegibilidad para convertirse en pasante de DSP?**

R2. Los pasantes de DSP deben:

- Tener al menos 18 años de edad.
- Tener un diploma de escuela secundaria, equivalente a Desarrollo Educativo General (GED) o un Certificado de Finalización.
- Tener un documento de identidad válido emitido por el Gobierno.
- Pasar la verificación de antecedentes y otros exámenes de salud requeridos. *All's WELL ayudará al pasante de DSP durante este proceso.*

**P3. ¿Quién pagará la verificación de antecedentes y los exámenes de salud?**

R3. All's WELL reclutará y entrevistará a posibles pasantes de DSP, facilitará y pagará las verificaciones de antecedentes, brindará capacitaciones interactivas y hará recomendaciones para la colocación de pasantes de DSP con cada proveedor de servicios.

**P4. ¿Qué proceso se utilizará para vincular a los proveedores o vendedores con los pasantes de DSP?**

R4. All's WELL proporcionará una lista de posibles pasantes de DSP al proveedor y programará una presentación inicial entre el proveedor y los pasantes de DSP. El proveedor notificará al reclutador de All's WELL sobre qué posible pasante de DSP será una buena opción.

**P5. ¿Cuál es el salario por hora de un pasante de DSP?**

R5. Los pasantes de DSP recibirán el salario mínimo según la ubicación del proveedor de servicios. A los pasantes de DSP se les puede pagar hasta 30 horas por semana durante un máximo de tres meses.

**P6. ¿Cómo enviaré mi tarjeta de tiempo?**

R6. Como pasante de DSP, recibirá un correo electrónico del equipo de nómina de All's WELL con un enlace e instrucciones para configurar su portal de tarjeta de tiempo para registrar sus horas trabajadas, junto con las expectativas para enviar sus horas trabajadas semanales.

**P7. ¿Con qué frecuencia me pagan como pasante de DSP?**

R7. Los pasantes de DSP reciben su pago semanalmente; es importante enviar las horas para su aprobación antes del final de su turno cada semana.

**P8. ¿Qué sucede con un pasante de DSP cuando finaliza el período de capacitación de tres meses de la pasantía de DSP?**

R8. Al final del período de tres meses, los proveedores pueden contratar al pasante de DSP como empleado permanente. Si el proveedor decide no contratar al pasante de DSP como empleado permanente, este puede ser elegible para participar en otra colocación con un proveedor diferente.

**P9. ¿Necesito completar el período de tres meses del Programa de Pasantías del DSP antes de que un proveedor pueda contratarme como empleado permanente?**

R9. No, un proveedor puede contratar al pasante de DSP como empleado permanente en cualquier momento durante la vigencia del Programa de Pasantías de DSP. All's WELL ayudará en esta conversión.

**P10. ¿Qué pasa después de que me contratan como empleado permanente?**

R10. Un reclutador de All's WELL le ayudará en la conversión. Después de que un pasante de DSP se convierta en empleado permanente, All's WELL se comunicará directamente con el proveedor para validar el empleo activo. También hay un estipendio de retención disponible para los pasantes del DSP que se convierten en empleados permanentes. All's WELL pagará directamente a aquellos empleados permanentes elegibles del DSP un estipendio de retención de \$625 (antes de impuestos) después de seis meses de empleo continuo con un proveedor del centro regional. Se pagará un estipendio de retención adicional de \$625 (antes de impuestos) directamente al empleado permanente del DSP después de un año de empleo continuo con un proveedor del centro regional.