

# Reporma sa Rate, QIP, at Mga Update sa Direktoryo ng mga Provider

Setyembre 5, 2025

Pinahahalagahan namin ang patuloy na pakikipagtulungan ng bawat isa sa pagpapabuti ng imprastruktura at hinaharap ng sistema ng mga serbisyo sa mga may kapansanan sa pag-unlad ng California. Nasa ibaba ang pinakabagong impormasyon at mga bagay ng aksyon na sumusuporta sa pag-usad ng Reporma sa Rate (Rate Reform), ang Programa sa Insentibo sa Kalidad (Quality Incentive Program o QIP), at ang Direktoryo ng Tagapagkaloob (Provider Directory).

Ang lahat ng nakaraang edisyon ng mga update na ito ay mababasa sa [direktiba ng reporma sa rate at mga update sa webpage](#).

## Mga Kailangang Malaman

### Update sa Reporma sa Rate:

- Bilang bahagi ng Batas ng Badyet sa 2025 (2025 Budget Act), ang petsa ng pagtatapos para sa "hold harmless" (panatilihin hindi nakakapinsala) na rate ay inilipat mula Hunyo 30, 2026, hanggang Pebrero 28, 2026. Ang mga rate ng "hold harmless" ay nagbibigay-daan sa mga tagapagbigay na panatilihin ang kanilang mga rate bago ang reporma sa rate na maaaring mas mataas kaysa sa mga bagong rate ng modelong rate. Simula Marso 1, 2026, matatanggap ng lahat ng tagapagbigay ang mga naka-paskil na rate ng modelo ng rate, na gawing alinsunod sa pamantayan ng mga rate ng bendedor sa bawat lugar ng serbisyo.
- Ang mga worksheet na nako-customize na rate para sa Mga Pasilidad ng Pang-adultong Paninirahan para sa Mga Taong may Espesyal na Pangangailangan sa Pangangalaga sa Pangkalusugan (Adult Residential Facilities for Persons with Special Health Care Needs o ARFPSHN) ay na-update at na-finalize para sa mga tagapagbigay at sentrong pangrehiyon upang matukoy ang mga kasalukuyang rate. Ang mga worksheet na ito ay ginagamit ng mga sentrong pangrehiyon at tagapagbigay upang matukoy ang mga rate.
- Ginagawa ang trabaho kasama ang mga Espesyal na Tagapagbigay ng Serbisyo sa Residensyal (Specialized Residential Service provider o SRF) upang tugunan ang mga bahagi ng gastos sa kanilang mga workbook, na maaaring kailangang i-update dahil sa mga partikular na pangangailangan ng mga tahanan sa antas ng serbisyong ito.

- Ang modelo ng rate ng Kompanya ng Transportasyon (Transportation Company) (875) ay na-update upang ipakita ang kasalukuyang mga bahagi ng gastos. Ang mga na-update na modelo ng rate na ito ay magkakabisa sa Nobyembre 1, 2025. Makukuha ang tala (recording) ng webinar noong Agosto 12, 2025 na naglalarawan sa mga update na ito sa [webpage ng pagpupulong na naka-archive sa reporma sa rate](#). Ang petsa ng epektibong modelo ng rate sa impormasyon ng pagsasanay ay orihinal na natukoy bilang Oktubre 1, 2025, at pagkatapos ay na-update sa Nobyembre 1, 2025, upang magbigay ng oras para sa parehong mga tagapagbigay at sentrong pangrehiyon na lumipat sa bagong pagsingil.
- Ang Departamento sa lalong madaling panahon ay maglalabas ng isang direktiba sa labis na pagbabayad ng milyahe (mileage reimbursement) na gagamitin para sa Early Start, Specialized Therapeutic Services at Respite upang bayaran ang mga tagapagbigay na naglalakbay nang lampas at higit pa sa mga agwat ng milyahe sa loob ng mga modelo ng rate. Magiging epektibo ang bagong pagbabayad ng milyahe (mileage reimbursement) na rate na ito para sa pagsingil simula Nobyembre 1, 2025.
- Ang modelo ng rate para sa Broker ng Transportasyon (Transportation Broker) (883) ay nasuri at binago upang mas maiayon sa mga serbisyong ibinibigay. Papalitan ng modelong ito ng rate ang nakaraang modelo ng pag-aaral ng rate. Isang direktiba at pagsasanay ang ilalabas sa unang bahagi ng Setyembre.
- Ang Departamento ay patuloy na gumagawa sa pamamagitan ng mga kahilingan sa pagbubukod sa kodigo ng serbisyo para sa mga serbisyong hindi umaayon sa alinman sa kasalukuyang mga modelo ng rate ng reporma sa rate. Sa 380 na kahilingan sa pagbubukod na isinampa, 45 na lang ang nananatiling nakabinbing desisyon, 6 sa mga ito ay natanggap sa nakalipas na 2 linggo. Kasama sa karamihan ng mga kategorya ng serbisyo na may mga inaprubahang exemption ang Project Search at mga katulad na programa sa pagtatrabaho, isa-sa-isang serbisyo, panlipunang libangan, mga programang Career to College, at mga serbisyo sa pamamahala ng medikal.

### **Update sa Quality Incentive Program (QIP):**

- Simula Taglagas 2025, ang Departamento ay mangongolekta ng datos mula sa [Quality Incentive Program \(QIP\)](#) na mga kwalipikadong tagapagbigay ng serbisyo. Ang datos na nakolekta mula sa mga karapat-dapat na tagapagbigay ng serbisyo sa pamamagitan ng mga survey ay sasailalim sa tatlong hakbang sa pag-uulat na nauugnay sa kapasidad ng provider, pang-iwas na kalusugan at kagalingan, at

trabaho. Ang datos na nakolekta sa pamamagitan ng mga survey na ito ay gagamitin upang suportahan ang karagdagang programa at sukatin ang pag-unlad. Sa pamamagitan ng pakikilahok sa mga pagsusumikap sa pangongolekta ng data ng QIP na ito, makukuha ng mga kwalipikadong tagapagbigay ng serbisyo ang bahagi ng QIP ng kanilang rate simula Hulyo 1, 2026, hanggang Hunyo 30, 2027. Kakailanganin din ng mga tagapagbigay ng serbisyo na kumpletuhin ang mga iniaatas na nakalista sa ibaba upang lumahok sa QIP, at upang makuha ang kalidad na bahagi ng insentibo (10 porsiyento) ng modelo ng rate:

1. *Mga Insentibo sa Tagapagbigay ng QIP:* Tutukuyin ng Departamento ang pagiging karapat-dapat na lumahok sa mga survey sa pangongolekta ng datos batay sa pareho:

- *Mga Kodigo ng Serbisyo:* Ang mga kasalukuyang tagapagbigay ng serbisyo na may mga awtorisasyon sa pagbili ng serbisyo (POS) para sa karapat-dapat sa QIP na mga kodigo ng serbisyo para sa Piskal na Taon na 2024-25 ay magiging karapat-dapat na lumahok sa mga survey sa pangongolekta ng data para sa kapasidad ng tagapagbigay, pang-iwas na kalusugan at kagalingan, at trabaho.
- **DIREKTORYO NG PROVIDER: Dapat na nakarehistro ang mga kasalukuyang tagapagbigay ng serbisyo sa [Direktoryo ng Tagapagbigay](#) bago ang Setyembre 30, 2025**, upang maisama sa mga aktibidad sa pangongolekta ng datos para sa mga layunin ng pamamahagi ng survey.

2. *Mga Kinakailangan para sa Kwalipikasyon ng Tagapagbigay sa QIP: **Simula sa Piskal na Taon (FY) 2026-27, dapat na sumusunod ang mga tagapagbigay ng serbisyo sa beripikasyon sa elektronikong pagbisita (electronic visit verification o EVV), mga panuntunan sa mga serbisyo sa tahanan at komunidad (home and community-based services o HCBS), at taunang piskal na pagsusuri at mga kinakailangan sa pag-audit upang maging kwalipikado para sa sangkap ng QIP ng mga modelo ng rate.*** Nagreresulta ito mula sa isang [bagong batas na pinagtibay kasama ang pinakabagong Badyet ng Estado](#). Upang matanggap ang bahagi ng QIP ng rate simula sa Hulyo 1, 2026, dapat na sumunod ang mga tagapagbigay ng serbisyo sa lahat ng kinakailangang ito nang hindi lalampas sa Pebrero 26, 2026.

- **Ang susunod na tuwing apat na buwan (quarterly) na pulong ng QIP Workgroup ay sa Setyembre 15, 2025 mula 2 p.m. hanggang 4 p.m.** Ang pulong ay magsasama ng impormasyon tungkol sa Taglagas (Fall) sa 2025 na QIP na mga hakbang sa pag-uulat, na gagamitin para sa pagkalkula ng mga rate ng tagapagbigay ng serbisyo sa Piskal na Taon (FY) 2026-27. Kasama rin sa pulong ang impormasyon tungkol sa mga potensyal na hakbang sa QIP para sa Taglagas (Fall) 2026, na makakaapekto sa mga rate ng tagapagbigay ng serbisyo sa Piskal na Taon (FY) 2027-28. Ang link sa pagpaparehistro sa pulong ay naka-paskil sa [webpage ng Mga Kaganapan ng Stakeholder ng Departamento](#) para sa mga miyembro ng workgroup at sa publiko.
- Ang QIP [Employment Access](#) at [Employment Capacity](#) ang isang-beses na oras ng pagsusumite ng mga panukala sa insentibo ay pinalawig hanggang Setyembre 15, 2025. **Dalawang linggo na lang ang natitira!** Ang mga tagapagbigay ng serbisyo sa pagtatrabaho na tumatakbo sa mga karapat-dapat na kodigo ng serbisyo ng QIP ay hinihikayat na samantalain itong [limitadong oras na insentibo](#).
- Ang mga focus group ay patuloy na magpupulong kung kinakailangan upang mangalap ng puna mula sa mga kasosyo sa komunidad sa kasalukuyan at hinaharap na mga hakbang. Mangyaring tumugon sa [survey ng interes ng focus group](#) na ito na isasaalang-alang para sa pakikilahok sa hinaharap.
- Ang Departamento ay patuloy na nag-iisyu ng QIP na isang beses na pagbabayad ng insentibo na may mga tagubilin sa mga sentrong pangrehiyon. Ang mga sentrong pangrehiyon ay may 90 araw para mag-isyu ng mga awtorisadong pagbabayad. Ang talahanayan sa ibaba ng email na ito ay nagbibigay ng na-update na iskedyul.

#### **Direktoryo ng mga Provider: *NEW!* Standardized Vendorization**

- Ang Yugto 2 (Phase 2) ng Direktoryo ng Tagapagbigay ay kinabibilangan ng [Inisyatibo sa Batas ng Senado 138 \(Senate Bill 138 Initiative\)](#) na finatawag na ginawang pamantayan ng bendorisasyon (standardized vendorization). Ang susunod na yugto ay magbabawas ng pagkakaiba-iba sa kung paano ang mga tagapagbigay ay nagiging bendedor sa mga sentrong pangrehiyon at magdaragdag ng pagkakapare-pareho, kahusayan, at transparensiya sa proseso ng bendorisasyon.
- Sa pagtatapos ng taong kalendaryo ng 2025, ang mga sentrong pangrehiyon ay lilipat sa isang online na portal sa loob ng Direktoryo ng

Tagapagbigay para sa lahat ng mga bendorisasyon. Magkakaroon ito ng mga built-in na digital na tool kabilang ang mga awtomatikong abiso sa email, mga paalala para sa mga timeline, kakayahang tingnan ang kasaysayan ng komunikasyon, at pinagsamang mga serbisyo, tulad ng pagpapatunay ng address at Adobe DocuSign para sa mga aplikasyon ng bendedor.

- Naisapinal ang daloy ng trabaho na ginawang pamantayan ng bendorisasyon (standardized vendorization workflow) bago ang takdang panahon ng batas noong Hunyo 30, 2025. [Apat na yugto ng proseso ng bendorisasyon](#) ang naitatag tulad ng sumusunod:
  - Profile (Pagtanggap)
  - Mga Kinakailangan (Pagsusuri)
  - Pagsusumite (Pakete)
  - Desisyon (Pag-apruba/Pagtanggi at Pagbibigay ng Numero ng Bendedor)

Ang isang paparating na direktiba ay magbibigay ng mga detalye sa na-update na proseso at mga kinakailangan para sa bendorisasyon. Hanggang sa panahong iyon, ang isang bagong webpage [ng Standardization at Modernization](#) ay may kasamang mga FAQ at karagdagang impormasyon sa mga hakbang at yugto ng bendorisasyon.

**Iskedyul ng Isang-Beses na Pagbabayad ng QIP na Insentibo**

<b>Panukala ng QIP (Mga Tagubilin sa Pagbabayad ng Insentibo sa mga RC)</b>	<b>Inilabas ang Listahan ng Insentibo sa mga Sentrong Pangtehiyon</b>	<b>Mga Kalahok/Pagbabayad</b>	<b>Halaga na Binayaran sa Mga Tagapagbigay</b>
Survey sa DSP Workforce 2022 (1)	9/30/2022	1,492	\$11,936,000
Survey sa DSP Workforce 2022 (2)	12/15/2022	398	\$3,184,000
Survey sa DSP Workforce 2022 (3)	1/12/2023	211	\$1,688,000
Survey sa DSP Workforce 2023 (1)	11/22/2023	1,479	\$11,832,000
Survey sa DSP Workforce 2023 (2)	1/19/2024	227	\$1,816,000

Pag-iwas at Kagalingan FY 22/23	9/29/2023	15	\$86,000
Kapasidad ng Trabaho FY 23/24 (Q1)	2/23/2024	100	\$342,125
Access sa Trabaho FY 23/24 (Q1)	3/1/2024	116	\$161,500
Kapasidad ng Trabaho FY 23/24 (Q2)	5/1/2024	39	\$117,000
Access sa Trabaho FY 23/24 (Q2)	8/6/2024	217	\$316,500
Maagang Interbensyon 2024 (Q1)	10/4/2024	24,723	\$6,647,500
Kapasidad ng Trabaho FY 23/24 (Q3)	3/7/2025	119	\$327,000
Survey sa DSP Workforce 2024 (1 pinagsamang listahan ng insentibo)	3/13/2025	1,794	\$14,352,000
Maagang Interbensyon 2024 (Q1, Q2, Q3, Q4)	3/14/2025	87,109	\$23,636,000
Access sa Trabaho FY 23/24 (Q3)	4/9/2025	534	\$386,500
Direktoryo ng Tagapagbigay	4/17/2025	6,319	\$11,848,250
Pag-iwas at Kagalingan FY 23/24	4/15/2025	1,085	\$1,226,400
Access sa Trabaho FY 23/24 (Q4)	4/15/2025	413	\$281,500
Kapasidad ng Trabaho FY 23/24 (Q4)	6/13/2025	237	\$703,875
Access sa Trabaho FY 24/25 (Q1)	6/12/2025	267	\$190,500

Kapasidad ng Trabaho FY 24/25 (Q1)	6/12/2025	193	\$567,124
Access sa Trabaho 24/25 (Q2)	7/22/2025	266	\$181,200
Kapasidad sa Trabaho 24/25 (Q2)	<b>Nasa Proseso</b>	42	\$126,000
Direktoryo ng Tagapagbigay - Wave 2	*9/12/2025	<i>Nakabinbin</i>	<i>Nakabinbin</i>
Access sa Trabaho 24/25 (Q3)	*9/10/2025	<i>Nakabinbin</i>	<i>Nakabinbin</i>
Kapasidad sa Trabaho 24/25 (Q3)	*9/5/2025	<i>Nakabinbin</i>	<i>Nakabinbin</i>
Maagang Interbensyon 2024 (Final Sweep: Q1 - Q4)	*10/6/2025	<i>Nakabinbin</i>	<i>Nakabinbin</i>
Access sa Trabaho 24/25 (Q4)	*10/15/2025	<i>Nakabinbin</i>	<i>Nakabinbin</i>
Kapasidad ng Trabaho 24/25 (Q4)	*10/15/2025	<i>Nakabinbin</i>	<i>Nakabinbin</i>

\*Pansamantalang Petsa ng Paglabas

---

## Kung May Mga Tanong:

Email para sa Reporma sa Rate: [ratesquestions@dds.ca.gov](mailto:ratesquestions@dds.ca.gov)

QIP Email: [QIPquestions@dds.ca.gov](mailto:QIPquestions@dds.ca.gov)

Email para sa Direktoryo ng mga Provider: [providerdirectory@dds.ca.gov](mailto:providerdirectory@dds.ca.gov).

Kung ipinasa sa iyo ang email na ito, [magpatala upang matanggap ang Mga Highlight ng Reporma sa Rate](#) nang direkta sa iyong inbox.

Department of Developmental Services | 1215 O Street | Sacramento,  
CA 95814 US

[Mag-unsubscribe](#) | [I-update ang Profile](#) | [Patuloy na Paunawa sa Datos  
ng Pakikipag-ugnayan](#)

