

## ACUERDO DE PASANTÍA DEL DSP

### INFORMACIÓN PARA PASANTES DE DSP:

|                                         |                                  |
|-----------------------------------------|----------------------------------|
| Nombre del pasante de DSP               |                                  |
| Información de contacto de DSP          | Teléfono:<br>Correo electrónico: |
| Fecha de inicio del programa DSP        |                                  |
| Fecha de colocación de prácticas de DSP |                                  |

### Antecedentes

California se dedica a mejorar la calidad de los servicios que reciben las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo, y a aumentar la contratación y retención de sus DSP a través de la creación del Programa de Pasantías de DSP. DDS se propone alcanzar este objetivo trabajando en colaboración con el sistema de 21 centros regionales y sus proveedores de servicios para ofrecer pasantías de DSP pagas de nivel inicial de hasta treinta horas por semana y por hasta tres meses.

### Declaración general y propósito

Este acuerdo describe los términos y condiciones que se aplican al pasante de DSP con el proveedor de servicios del centro regional mencionado anteriormente. El Programa de Pasantías de DSP está diseñado para resaltar las oportunidades profesionales disponibles para los pasantes al convertirse en DSP, al mismo tiempo que proporciona las habilidades necesarias para brindar servicios centrados en la persona y de alta calidad a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo.

### Reconocimientos

Al participar como pasante de DSP, usted reconoce (al poner sus iniciales en cada casilla) lo siguiente:

- ☐ Su participación en este programa es voluntaria.
- ☐ Este programa no tiene ningún costo para usted y es para su beneficio.
- ☐ Siempre trabajará bajo la estrecha supervisión de un DSP calificado.
- ☐ Usted no tiene derecho a un futuro acuerdo de contratación con All's Well o cualquiera de sus afiliados, ni a establecer una relación laboral con el proveedor de servicios, el centro regional proveedor o DDS.
- ☐ Su pasantía DSP solo será remunerada por All's Well hasta 30 horas por semana y por un máximo de tres meses. Su participación en esta pasantía de DSP no crea una relación

## ACUERDO DE PASANTÍA DEL DSP

laboral con el proveedor de servicios, el centro regional proveedor o DDS. Como tal, no tiene derecho a recibir salario por su participación en este programa por parte del proveedor de servicios, el centro regional proveedor o DDS.

Como pasante de DSP, siempre trabajará bajo la estrecha supervisión de un empleado calificado de DSP, observando, aprendiendo y ampliando su conocimiento sobre cómo apoyar a personas con discapacidades intelectuales y otras discapacidades del desarrollo. Al observar y aprender de un DSP calificado, encontrará que los deberes de un DSP se adaptan a cada individuo atendido y pueden incluir apoyo con: empoderamiento del participante, comunicación, redes comunitarias y de servicios, facilitación de servicios, provisión de habilidades y apoyos para la vida comunitaria, educación, capacitación y desarrollo personal, defensa, apoyo vocacional, educativo y profesional, participación organizacional, documentación, construcción y mantenimiento de amistades saludables y otras relaciones, manteniendo al participante en el centro (centrado en la persona) y apoyando su salud y bienestar, lo que puede incluir asistencia con las tareas diarias.

El compromiso constante en su pasantía es vital para lograr un impacto positivo en las vidas de aquellos a quienes apoya. Si surge algún conflicto de programación, la comunicación proactiva con su reclutador de All's Well es clave para encontrar soluciones adecuadas. Recuerde, la confiabilidad es una piedra angular para este puesto y juega un papel importante en su experiencia de pasantía y en posibles oportunidades de contratación.

### Deberes y responsabilidades esenciales

El pasante de DSP acepta recibir capacitación y realizar los tipos de tareas enumeradas en la **declaración de tareas adjunta** específica para el proveedor del centro regional identificado anteriormente y dentro de las estipulaciones del Programa de Pasantías de DSP.

El pasante de DSP también acepta aprender y realizar los tipos de deberes y responsabilidades esenciales de un DSP calificado, en asociación con otros DSP y según las indicaciones de la persona atendida, con dignidad y respeto. El papel de un DSP es complejo y requiere un conjunto específico de habilidades y valores. Lo siguiente representa lo que se puede esperar en la práctica de DSP:

- Los DSP ayudan a las personas que necesitan apoyo para llevar una vida autónoma y participar plenamente en sus comunidades.
- Los DSP reconocen los dones, preferencias y necesidades únicos de cada persona apoyada.
- Los DSP reconocen la personalidad de las personas a las que apoyan. Se asocian con ellos para tomar decisiones informadas y elecciones cotidianas sobre sus finanzas, bienestar, relaciones y empleo.
- Los DSP utilizarán conocimientos, habilidades (competencias) y valores como los del [Código de Ética de NADSP](#) para guiar su trabajo y brindar servicios de calidad.
- Los DSP continúan aprendiendo y desarrollando sus habilidades profesionales a través de una educación y capacitación continua, autodirigida y en servicio.
- Los DSP entienden que los servicios de calidad ocurren en el punto de interacción con las personas a las que apoyan.

## ACUERDO DE PASANTÍA DEL DSP

- Los DSP se dan cuenta de que su papel incluye ser mentores y facilitadores.
- Los DSP informan a las personas a las que apoyan sobre sus responsabilidades y abogan por su valioso papel en la sociedad.
- Los DSP crean entornos donde las personas a las que apoyan se sienten empoderadas para tener relaciones significativas con sus amigos y sus familias, y promueven la integración y la inclusión en todas las comunidades de nuestra nación.
- Los DSP respetan la privacidad de las personas a las que apoyan y se comprometen a promover su bienestar físico y emocional.

### Beneficios laborales

- Pago semanal
- Oportunidad de empleo permanente y estipendios de retención después de seis y doce meses de empleo continuo.
- Desempeñar un papel fundamental a la hora de ayudar a las personas a sentirse empoderadas en su valioso papel en la comunidad.
- Horario flexible para adaptarse a sus necesidades.
- Capacitación y apoyo en el trabajo.
- Comience una carrera en una de **las industrias de más rápido crecimiento y estables**.

### Cualificaciones

- Poseer interés en trabajar con personas con discapacidades intelectuales y otras discapacidades del desarrollo.
- Debe tener un diploma de escuela secundaria o equivalente y tener al menos 18 años de edad.
- Debe pasar una verificación de antecedentes penales, Livescan, prueba de tuberculosis negativa y otros exámenes de salud requeridos.
- Los requisitos de vacunación y refuerzo contra la COVID-19 quedan a discreción de cada proveedor.

### Requisitos físicos

Un pasante de DSP puede trabajar en interiores o exteriores y puede realizar tareas que impliquen sentarse, estar de pie, escribir o realizar movimientos repetitivos con frecuencia. En ocasiones, un DSP puede realizar tareas que involucren, entre otras, agacharse, torcerse, inclinarse, ponerse en cuclillas, empujar, tirar, pararse, alcanzar, caminar y levantar 25 libras.

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma del pasante de DSP

\_\_\_\_\_  
Fecha

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma del empleador

\_\_\_\_\_  
Fecha