

2026 年 6 月 18 日

加州发展服务部关于以下事项的重要通知：

2026-27 年度绩效合同指引和衡量标准

G-2026-报告要求-001 修订版

2026 年 3 月 26 日发布的 G-2026-报告要求-001 的附件 A 现按以下方式修订：

以带下划线的斜体或删除线标示。

指令和附件 B 没有做任何修改。

须知事项

绩效衡量标准是评估区域中心工作表现的一种方式。

每年，区域中心与本部门签订的合同中包含绩效衡量标准。法律要求规定这些绩效衡量标准。区域中心必须与社区召开会议，讨论绩效衡量标准，收集改进反馈，并每年审查区域中心的绩效表现。

变更内容

本指导文件不会改变个人和家庭接受服务的方式，这些改变会影响区域中心。

自 2026–2027 年度起，本部门将为地区中心提供一套来自法律不同部分的综合绩效衡量标准指示。这些衡量标准将适用于区域中心服务的不同领域，包括早期开启计划、就业、公平与文化能力、以人为本的规划等。

有疑问吗？

有关于绩效衡量标准的问题的个人和家庭应联系其服务协调员。

了解更多信息

要了解关于 [区域中心绩效衡量标准](https://www.dds.ca.gov/transparency/monitoring-reports/regional-centers-annual-performance-and-performance-contract-year-end-reports/) 的更多信息，请访问：

<https://www.dds.ca.gov/transparency/monitoring-reports/regional-centers-annual-performance-and-performance-contract-year-end-reports/>

