

Grupo de Trabajo del Programa de Incentivos de Calidad (QIP)

14 de septiembre de 2026



DETALLES PRÁCTICOS



Interpretación en español: haga clic en el globo blanco en la parte inferior de la pantalla con la etiqueta "Interpretation." Luego haga clic en "Spanish" y seleccione "Mute original audio".



Los intérpretes de lengua de señas estadounidense (ASL) han sido "Destacados", y los subtítulos en vivo de Zoom están ahora activados.



Esta reunión está siendo grabada.



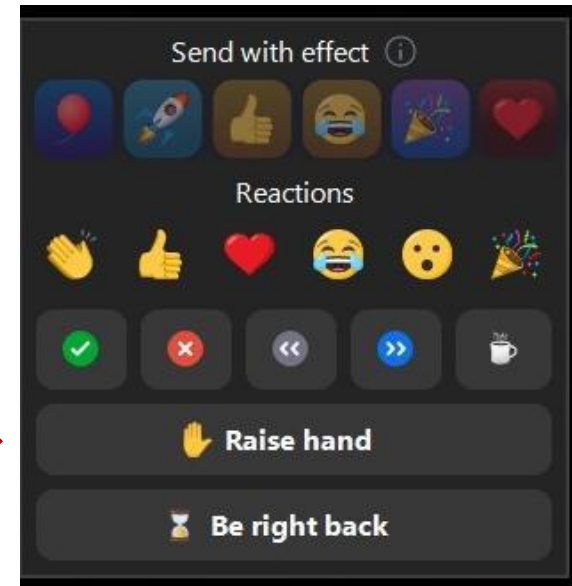
El material se encuentra disponible en:
<https://www.dds.ca.gov/initiatives/stakeholder-events/>

COMENTARIOS DE LOS PANELISTAS

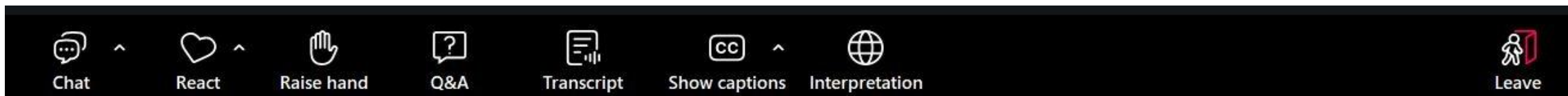
Panelistas: Por favor, utilice el “Chat” o “Raise Hand” para comentar.



- Por favor, diga su nombre antes de comenzar su comentario o pregunta.
- Hable **lentamente** para ayudar a los intérpretes.



CONSEJOS DE ZOOM (seminario web)



El chat está disponible para panelistas solamente; envíe chats a "Everyone".



Los panelistas pueden levantar la mano cuando deseen hablar.

Todos los participantes pueden escribir preguntas/comentarios en la sección de preguntas y respuestas (Q&A) para que todos los vean y/o voten a favor.

Salir del seminario web al finalizar la reunión.

- Para los asistentes, su cámara y micrófono no estarán disponibles.
- En pantalla solo verá/escuchará a los miembros del grupo de trabajo, al personal de DDS y a los presentadores.
- Las funciones variarán según la versión de Zoom y el dispositivo que esté utilizando.
- Algunas funciones de Zoom no están disponibles para los participantes que se conectan únicamente por teléfono.

AGENDA



PAVE - Actualizaciones del programa



QIP - Dónde estamos y hacia dónde vamos



Avanzando hacia una línea base de desempeño



Requisitos del QIP para el año fiscal 2027-28



Recopilación de datos de otoño de 2026



Próximos pasos



Preguntas

PAVE - ACTUALIZACIONES DEL PROGRAMA



Proyecto de Resultados de los servicios de PAVE

Actualización para el grupo de trabajo del QIP

Progreso del piloto • Indicadores potenciales de calidad • Hallazgos iniciales de la encuesta

Red de Vida Comunitaria de California

Septiembre de 2026



¿DÓNDE SE ENCUENTRA PAVE ACTUALMENTE?

Varias partes del proyecto están avanzando al mismo tiempo.

Portal de PAVE

Desarrollo y pruebas de la Fase 2: planificación centrada en la persona, herramientas de IPP, recursos y portal del proveedor.

Piloto de ACRC

Continuación del reclutamiento y de las pruebas con personas que reciben servicios, familias y coordinadores de servicios.

Indicadores de calidad

Evaluación de medidas e identificación de posibles indicadores para el Programa de Incentivos de Calidad.

Kits de herramientas de calidad

Finalización del kit de herramientas de relevo en el hogar y preparación de la capacitación de evaluadores.

Capacitación y recursos

Desarrollo de contenido de capacitación de PAVE, herramientas útiles y recursos para el portal.

PILOTO EN EL CENTRO REGIONAL DE ALTA CALIFORNIA

El piloto está en marcha y estamos aprendiendo cada semana.

15

**Exploradores de PAVE
que utilizan el Portal para
beneficiarios de servicios**



**Los coordinadores
de servicio se han
incorporado**

NUEVO

**Reuniones
semanales de
Pathfinder Connect**

**Reuniones del
Centro Regional**

Cada 4-6 semanas

- Varias personas más están interesadas y están a la espera del consentimiento.
- Varios familiares y amigos se han unido al Portal para familiares y amigos.
- Cada semana trae nuevas ideas y cosas que debemos cambiar o corregir.
- Damos la bienvenida especialmente a más Exploradores que reciban servicios de empleo con apoyo.

DESARROLLO DE LAS MEDIDAS DE PAVE

Dónde ha estado el QIP

El QIP se ha centrado en la mejor manera de recopilar información de los proveedores, decidir qué medir e informar y comprender cómo están desempeñándose los proveedores actualmente.

Hacia dónde queremos ir

Avanzar hacia medidas que nos brinden más información sobre los resultados y la calidad: qué diferencia marcan los servicios en la vida de las personas y si las personas tienen buenas experiencias.

Cómo puede ayudar PAVE

Las medidas de PAVE incluyen una amplia gama de posibles indicadores de resultados y calidad.

Más que elecciones informadas y satisfacción con los servicios: una visión más amplia de la calidad de vida.

Los paneles de datos ayudarían a los proveedores a presentar informes para el QIP

¿CÓMO SE DESARROLLARON LAS MEDIDAS DE PAVE?

Evidencia

Revisión de investigaciones y de informes publicados sobre la calidad de los servicios para personas con discapacidad.

Aprendizaje de otros estados.

Partes interesadas

Consulta con el Grupo Asesor de Partes Interesadas de PAVE.

Expertos nacionales

Consulta con un grupo de expertos nacionales convocado por el Foro de Calidad de la Atención.

Consulte <https://www.ccln.org/PAVE-News-and-Events/>
para ver los informes publicados.

SELECCIÓN DE INDICADORES DE CALIDAD: ETAPA 1



Identificamos entre 20 y 30 posibles indicadores para cada lista.

Indicadores principales

Para todos los tipos de servicio.

Indicadores específicos de los servicios

- Vida con apoyo
- Vida independiente
- Relevó en el hogar
- Empleo con apoyo

De dónde provienen

Medidas de resultados y calidad de PAVE completadas por los beneficiarios de los servicios o sus representantes, además de la medida de Familiares y Amigos.

INDICADORES DE SATISFACCIÓN GENERAL QUE PODEMOS PROPONER

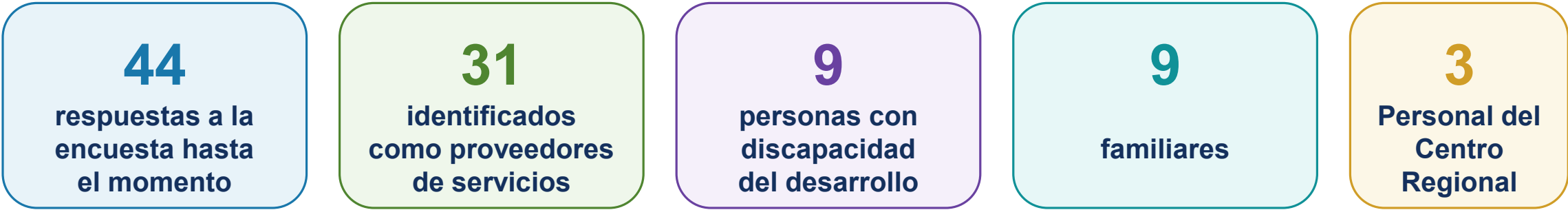
- Apoyo general de los servicios en diferentes áreas de la vida.
- Si el apoyo ha mejorado, se ha mantenido igual o ha empeorado en los últimos 3 meses.
- Satisfacción general con el servicio.
- Si el servicio está proporcionando el apoyo que la persona o la familia esperaba.
- Si la persona parece estar contenta con el servicio o el apoyo.
- Qué tan importantes son los servicios financiados por el Centro Regional para cada ámbito de la calidad de vida.

También tenemos preguntas de salud preventiva que podrían utilizarse para los servicios de vida con apoyo.

Estos son ejemplos; aún no se han hecho las recomendaciones finales.

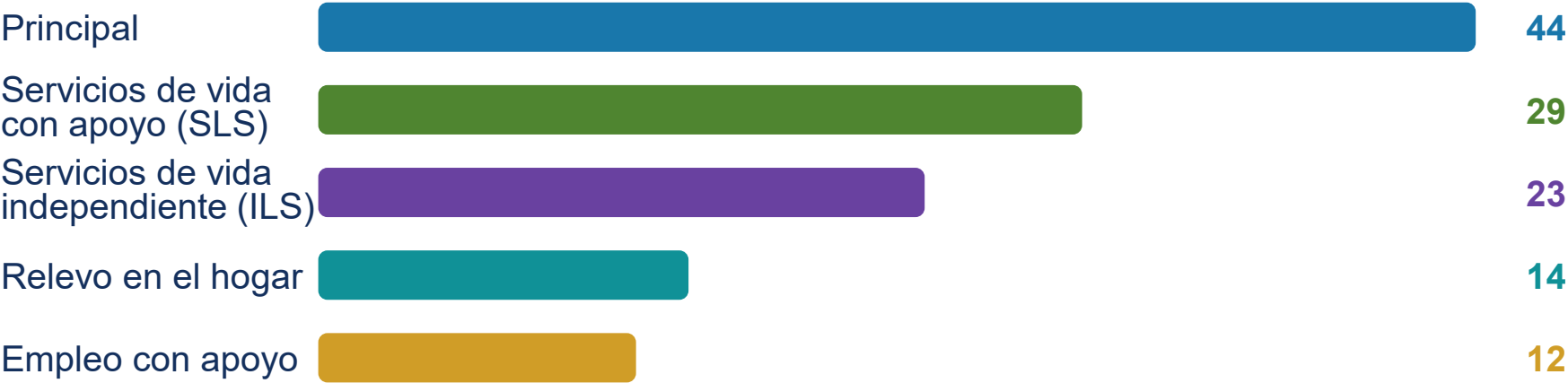
SELECCIÓN DE INDICADORES DE CALIDAD: ETAPA 2 – ENCUESTA

Se les pidió a las personas que eligieran sus 10 indicadores principales en cada lista correspondiente.



Los encuestados podían identificarse con más de un grupo.

Respuestas por lista de indicadores



HALLAZGOS INICIALES: INDICADORES PRINCIPALES

Estos son resultados muy preliminares. Aún necesitamos más respuestas.

**Seleccionados por más
del 60 %**

Informado por el beneficiario del servicio

- Apoyo confiable
- Apoyo de la manera que me gusta
 - Comunicación que entiendo
 - Dignidad y respeto
- Sentirme seguro con el personal
- La cantidad justa de apoyo: ni demasiado ni muy poco

Informado por familiares y amigos

- Apoyo confiable
- Respeto y dignidad
- Apoyo de la manera que le gusta a la persona
- El personal comprende a la persona y lo que le importa
- La persona es tratada como un miembro igual de la sociedad

Además:

Beneficiario del servicio: 4 indicadores seleccionados por un 50-59 %; 6 más por un 30-49 %.

Familiar/amigo: 3 por un 50-59 %; 8 más por un 30-49 %.

HALLAZGOS INICIALES: SERVICIOS DE VIDA CON APOYO

Seleccionados por más
del 60 %

Informado por el beneficiario del servicio

El servicio me apoya para hacer las cosas que me gustan y que me importan A mí, no solo las cosas que son importantes PARA mí.

Informado por familiares y amigos

- El servicio apoya a la persona para que haga cosas que le gustan y que son importantes para ella.
- El apoyo es predecible: la persona sabe cuándo vendrá el personal y quién vendrá.

Además: 2 indicadores seleccionados por un 50-59 %; 8 más por un 30-49 % en cada lista.

Ningún indicador ha alcanzado el 60 % todavía.

**Informado por el beneficiario
del servicio**

2 indicadores fueron
seleccionados por un 50–59 %.

9 fueron seleccionados
por un 30–49 %.

**Informado por familiares
y amigos**

2 indicadores fueron seleccionados
por un 50–59 %.

11 fueron seleccionados
por un 30–49 %.

Esto no significa que no existan indicadores de ILS importantes: hasta ahora, las respuestas están más dispersas en la lista. Se necesitan más respuestas.

HALLAZGOS INICIALES: RELEVO EN EL HOGAR

Seleccionados por más
del 60 %

Informado por el beneficiario del servicio

- Recibo cuidado personal cuando lo necesito.
- El servicio me apoya para hacer las cosas que me gustan y que me importan A mí, no solo las cosas que son importantes PARA mí.

Informado por familiares y amigos

Ningún indicador ha alcanzado el 60 % todavía.

4 indicadores fueron seleccionados por un 50–59 %.

7 fueron seleccionados por un 30–49 %.

Lista de beneficiarios del servicio: Otros 2 indicadores seleccionados por un 50-59 %; 3 más por un 30-49 %.

Se necesitan más respuestas.

Ningún indicador ha alcanzado el 60 % todavía.

**Informado por el beneficiario
del servicio**

1 indicador fue seleccionado
por un 50–59 %.

5 fueron seleccionados
por un 30–49 %.

**Informado por
familiares y amigos**

5 indicadores fueron seleccionados
por un 50–59 %.

6 fueron seleccionados
por un 30–49 %.

**Necesitamos especialmente más respuestas de Empleo
con apoyo antes de sacar conclusiones.**

¿QUÉ NOS INDICAN ESTOS RESULTADOS HASTA EL MOMENTO?

Temas fuertes

La confiabilidad, el respeto, la comunicación, la seguridad, el apoyo centrado en la persona y el hacer cosas que le importen a la persona son temas que están surgiendo con fuerza.

Diferentes tipos de servicio

El patrón no es el mismo para todos los servicios. Algunas listas tienen un grupo claro de indicadores muy seleccionados; otras todavía no.

Sigue siendo preliminar

La encuesta sigue abierta. Se necesitan más respuestas antes de que PAVE pueda hacer recomendaciones sólidas.

Aún necesitamos más respuestas.

Sus opiniones nos ayudarán a formular recomendaciones más sólidas sobre qué indicadores de calidad deberían considerarse.

Ingresa a: [**www.ccln.org/Get-involved**](http://www.ccln.org/Get-involved)

Haga clic en el enlace de Qualtrics y seleccione sus 10 indicadores principales.

Para obtener más información

PAVE@ccln.org

www.ccln.org/About-PAVE

Gracias

Gracias a todas las personas que han participado en el piloto, la encuesta, los grupos de trabajo y los grupos asesores.

Sus comentarios están dando forma a PAVE.

¿Qué preguntas o comentarios tiene?

DÓNDE ESTAMOS Y HACIA DÓNDE VAMOS



¿POR QUÉ EXISTE EL QIP?



La ley exige que el DDS desarrolle medidas de calidad para que los proveedores de servicios apoyen y mejoren los servicios que se ofrecen a los californianos.



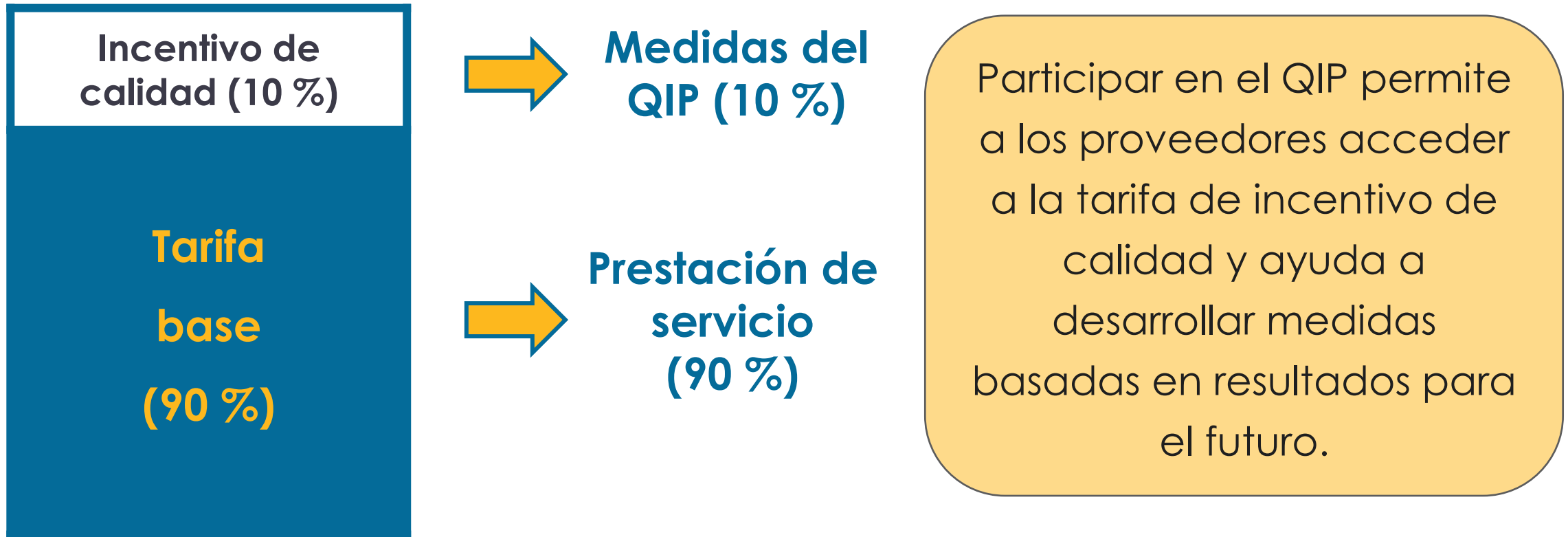
El Programa de Incentivos de Calidad (QIP) se introdujo en 2022 para cambiar el sistema de pago por horas de servicio a un pago por calidad de servicio y forma parte de la **Reforma Tarifaria plurianual (Código de Bienestar e Instituciones [W&I], sección 4519.10).**



Actualmente, California paga por servicios de alta calidad para personas y familias.

REFORMA TARIFARIA Y PROGRAMA DE INCENTIVOS DE CALIDAD (QIP)

A partir de 2025, el “Modelo de Tarifa Completa” consiste en una tarifa base (90 %) y un componente de tarifa por incentivos de calidad (10 %).



¿Cuáles son los objetivos estratégicos del QIP?

Comprender el panorama de proveedores y servicios (medidas de informe)

- Encuestar a los proveedores sobre los servicios que prestan y los resultados de las personas a las que atienden.

Desarrollar líneas base de desempeño (medidas de desempeño)

- Establecer líneas base para el desempeño de los proveedores que puedan utilizarse para desarrollar objetivos y medidas de desempeño.

Apoyar resultados individuales (medidas de resultados individuales)

- Comprender, monitorear y apoyar a las personas para alcanzar los resultados deseados.

¿Qué procesos e infraestructura se han desarrollado hasta ahora?

Requisitos de elegibilidad de los proveedores de servicios

Capacitación y difusión para proveedores de servicios

Procesos de recopilación de datos

Procesos para revisar y validar la información enviada

Directorio de proveedores

Cuatro Encuestas del QIP

Conjunto de datos estatal a nivel de proveedor de servicios

¿HACIA DÓNDE SE DIRIGE TODO ESTO?

Informes → Datos confiables

El QIP se encuentra actualmente entre estas dos etapas

Líneas base → Estándares de desempeño

Objetivos/Metas de desempeño → Mejorar los resultados individuales

AVANZANDO HACIA EL DESEMPEÑO



Los datos recopilados este año sobre capacidad de los proveedores, empleo y prevención y bienestar le permiten al Departamento:

- Comenzar a establecer las líneas base a nivel de proveedor;
- Comprender la variación entre los proveedores de servicios;
- Identificar áreas que puedan requerir un análisis adicional;
- Hacer un seguimiento de los cambios a lo largo de varios años de informes; y
- Comenzar a identificar medidas que eventualmente puedan ser adecuadas para establecer estándares de desempeño.

COMPRENSIÓN DE LOS RESULTADOS PRELIMINARES

¿Qué sabemos?

Los resultados de los proveedores de servicios varían en varias áreas, incluyendo empleo y capacidad del proveedor (Idioma y fuerza laboral), y Prevención y bienestar.

¿Qué necesitamos comprender aún?

Se requiere un análisis más detallado para determinar por qué existen estas diferencias, si reflejan diferencias significativas en el desempeño y en qué factores que contribuyen a esas diferencias pueden influir razonablemente los proveedores.

¿CÓMO PASAR DE LA LÍNEA BASE AL DESEMPEÑO?



Establecer líneas base

¿Cuántos datos necesitamos antes de establecer una línea base?

Comprender la variación

¿Cuáles son las diferencias en los proveedores y las poblaciones atendidas?

Establecer estándares de desempeño

¿Deben diferir las expectativas según el tipo de servicio?

Establecer objetivos/metás

¿En qué resultados pueden influir razonablemente los proveedores de servicios?

Medir el desempeño

¿Qué debe recompensarse: el logro, la mejora o ambos?

REQUISITOS DEL QIP PARA EL AÑO FISCAL 2027-28



RESUMEN DE LOS REQUISITOS DEL QIP

1. Autorización vigente como proveedor

2. Directorio de proveedores

3. Cumplir con los requisitos de elegibilidad

4. Tener una autorización de compra de servicios (POS) elegible para el QIP durante el año fiscal 2025-2026

5. Completar la(s) encuesta(s) aplicable(s) del QIP

6. Se aplica la tarifa de incentivo de calidad para el año fiscal 2027-28



Año fiscal 2027-28
Trayectoria del proveedor hacia el componente de tarifa del QIP

Elegibilidad de proveedores de servicios para el año fiscal 2027-28

Criterios para la participación de proveedores

- Debe operar bajo un código de servicio de la **reforma tarifaria**
- Haber prestado y facturado servicios en el año fiscal 2025-26
- Estar registrado y validado en el directorio de proveedores (PD) antes del **30 de septiembre de 2026**
 - Actualizar el campo de contacto principal
- Completar la(s) encuesta(s) aplicable(s) del QIP
- Cumplir y mantener los requisitos de cumplimiento de HCBS, EVV y revisión/auditoría independiente.

Trayectorias del proveedor

Proveedores existentes

- Encuesta de empleo
- Encuesta de capacidad de proveedores
- Encuesta de prevención y bienestar

Proveedores nuevos o reactivados

- Proveedores recién autorizados, autorizados nuevamente, reactivados o activos pero sin facturación en el año anterior probablemente completarán la Encuesta inicial de proveedores del QIP.

ELEGIBILIDAD DEL DIRECTORIO DE PROVEEDORES (PD) PARA EL AÑO FISCAL 2027-28

Registrarse y validar: Los proveedores de servicios deben tener un registro validado en el directorio de proveedores (antes del **30 de septiembre de 2026**) para cumplir con los requisitos de elegibilidad del QIP.

Información del proveedor de servicios: Debe estar actualizada porque el Departamento se basa en la información del PD para identificar a los proveedores y enviar comunicaciones del QIP e invitaciones a encuestas.

Tomar medidas: Revisar la información de contacto, administrativa y de otros aspectos del proveedor en el PD y corregir cualquier error.

Plazo: Los nuevos proveedores de servicios reciben la Encuesta Inicial de Proveedores del QIP tras la autorización como proveedor y la validación en el PD; la encuesta debe completarse en un plazo de **60 días**.

OTROS REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD

Requisitos de cumplimiento del QIP para el año fiscal 2027-28

HCBS: Mantener el cumplimiento.

EVV: Cumplir [con los requisitos de EVV](#) o contar con una exención verificada.

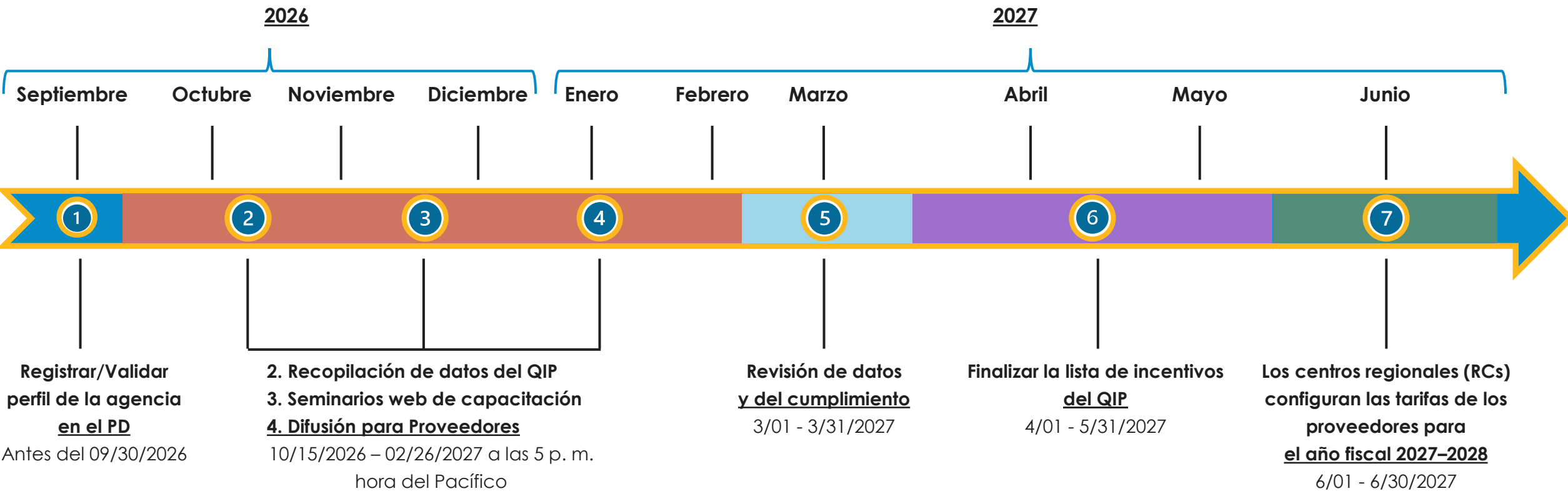
Auditoría/revisión independiente: Completar la revisión financiera requerida según el nivel de pago del centro regional.

Los plazos importan: El incumplimiento de los plazos de cumplimiento del QIP (**26 de febrero de 2027**, a las **5:00 p. m. hora del Pacífico**) puede retrasar, en lugar de eliminar de forma permanente, la capacidad del proveedor de servicios para obtener el componente de tarifa del QIP para el año fiscal 2027-28.

RECOPIACIÓN DE DATOS DE OTOÑO DE 2026



CRONOLOGÍA DE RECOPIACIÓN DE DATOS DEL QIP PARA EL AÑO FISCAL 2027-28



¿QUÉ DEBEN HACER LOS PROVEEDORES DE SERVICIOS?

¿Mi agencia está obligada a participar?

- No, la participación en el QIP o en cualquiera de sus medidas de calidad no es obligatoria.
- Sin embargo, los proveedores de servicios elegibles no obtendrán su incentivo para el año fiscal 2027-28 (tarifa de incentivo o pago único) si no completan las medidas de calidad aplicables.

¿Qué requisitos se aplican a mi agencia?

- Haber tenido una autorización de compra de servicios (POS) durante el año fiscal 2025-26.
- Estar registrado y validado en el directorio de proveedores antes del **30 de septiembre de 2026**.
- Haber mantenido el cumplimiento de HCBS, EVV y revisión de auditoría independiente antes del **26 de febrero de 2027** a las **5:00 p. m. hora del Pacífico**.

¿QUÉ DEBEN HACER LOS PROVEEDORES DE SERVICIOS?

¿Qué encuesta(s) necesita completar mi agencia?

- Proveedor de servicios cubierto por la reforma tarifaria → Capacidad del proveedor
- Proveedor de empleo (950 y 952) → Empleo
- Proveedor residencial → Prevención y bienestar (ver a continuación todos los códigos de servicio) (**113, 896, 904, 905, 910, 915, 920, 096, 114, 163, 900/901, 925/930, 935**)
- Proveedor recién activado, reactivado o autorizado nuevamente → Proveedor inicial del QIP

¿Cuándo necesita mi agencia completar todo?

- Actualizar y garantizar que la información del proveedor de servicios sea correcta en el directorio de proveedores (PD) antes del **30 de septiembre de 2026**.
- Las fechas límite de elegibilidad y encuestas son el **26 de febrero de 2027**, a las **5:00 p. m., hora del Pacífico**.

MEDIDAS DE INFORME PARA EL AÑO FISCAL 2027-28 (OTOÑO DE 2026)

Encuesta	Medida de informe	Proveedor del QIP
Capacidad del proveedor	Informe sobre las características de capacidad del proveedor, tales como los códigos postales a los que presta servicios, las opciones de acceso lingüístico para los consumidores, información sobre la fuerza laboral del proveedor, incluida la cantidad de profesionales y su compensación.	<u>Todos los proveedores de servicios del QIP</u> (Códigos de servicio de la reforma tarifaria)
Empleo	- Informe sobre: - Capacitación/acreditación de especialistas en empleo, y - Obtención y retención de empleo para personas que reciben servicios de empleo.	Programas de Empleo con Apoyo: 950, 952
Prevención y bienestar	- Informar si los residentes están al día con las evaluaciones preventivas seleccionadas (por ejemplo, visitas anuales de bienestar) - Proporcionar una justificación para cualquier residente que no esté al día con las evaluaciones preventivas seleccionadas (por ejemplo, el residente se negó)	<u>Tarifa de incentivo de calidad:</u> 113, 896, 904, 905, 910, 915 y 920 <u>Incentivo único:</u> 096, 114, 163, 900, 901, 925, 930 y 935
Encuesta inicial para proveedores	Informe sobre las características de los proveedores en el primer año de operación. Incluye preguntas sobre los lugares en los que se prestan servicios, los idiomas ofrecidos, el personal y los salarios.	<u>Todos los NUEVOS proveedores de servicios del QIP</u> (Códigos de servicio de la reforma tarifaria)

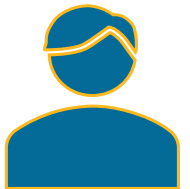
Encuestas que sirven de base para determinar la tarifa del QIP para el año fiscal 2027-28



1. **Capacidad del proveedor:** Tamaño de la fuerza laboral, salarios, idiomas, tipos de proveedores, etc.



2. **Empleo:** Capacitación del personal, tipo(s) de empleo obtenido(s), duración del empleo.



3. **Prevención y bienestar:** Evaluaciones de salud adecuadas según la edad/género recibidas, y motivos para no recibir una evaluación.

4. **Encuesta inicial para proveedores:** Tamaño de la fuerza laboral, salarios, idiomas, ubicación.

¿QUÉ ES DIFERENTE ESTE AÑO?



Prevención y bienestar

- SLS (896) y los centros de atención intermedia (ICF) (925, 930 y 935) han sido incluidos este año.
- Los proveedores de servicios que atendieron tanto a niños como a adultos recibirán dos encuestas.

Todas las encuestas

- Cambios y aclaraciones a las preguntas de las encuestas.
- El servicio de ayuda del programa está disponible para brindar asistencia con cualquier problema o pregunta sobre las encuestas.
- Seminarios web de capacitación con sesiones abiertas de preguntas y respuestas para incluir un recorrido por los recursos.
- Continuar mejorando varios procesos a medida que se identifiquen problemas.
- Campaña de comunicaciones y mensajería dirigidas.
- El Departamento publicará actualizaciones de estado semanales en la página principal del QIP para hacer un seguimiento del progreso en el cumplimiento de las medidas aplicables.

¿QUÉ APRENDIMOS OPERATIVAMENTE EL AÑO PASADO?



Lo que escuchamos



- ✓ **La elegibilidad y la selección de encuestas** no siempre fueron claras
- ✓ **El acceso a las encuestas y las definiciones** generaron más confusión
- ✓ **El alto volumen de preguntas** afectó los tiempos de respuesta
- ✓ **Los proveedores necesitaron más** preparación y asistencia



Lo que estamos haciendo



- ✓ **Aclarar la orientación** con instrucciones y preguntas de la encuesta actualizadas
- ✓ **Mejorar los recursos** y brindar más capacitación a los proveedores
- ✓ **Fortalecer el apoyo** y el proceso para responder preguntas
- ✓ **Iniciar antes las actividades de difusión** y ampliar la coordinación con los Centros Regionales

CAPACITACIÓN DE PROVEEDORES Y RECURSOS

1. Temas y fechas de capacitación

Empleo	Fechas por confirmar*
Proveedor inicial del QIP	Fechas por confirmar*
Capacidad del proveedor	Fechas por confirmar*
Prevención y bienestar	Fechas por confirmar*

*Consulte la bandeja de entrada de su correo electrónico principal y la página web del QIP para conocer las fechas y la información de registro.

2. ¿Quiénes deben asistir?

Empleo	Proveedores que operan bajo estos códigos de servicio: 950 y 952
Proveedor inicial del QIP	Cualquier proveedor de servicios nuevo, reactivado o autorizado nuevamente
Capacidad del proveedor	Cualquier proveedor de servicios que opere bajo un código de servicio del QIP
Prevención y bienestar	Proveedor de servicios residenciales que opere bajo estos códigos de servicio: 113, 896,904, 905, 910, 915 y 920 o 096, 114, 163, 900, 901,925,930 y 935

3. Cómo pueden enviar preguntas los proveedores

Los enlaces de registro se pueden encontrar en la medida de calidad correspondiente de la página web del QIP.

4. Grabaciones/materiales

Las grabaciones y presentaciones se pueden encontrar en la pestaña correspondiente a la medida de calidad de la página web del QIP.

5. Página web/recursos del QIP

Las hojas informativas, las preguntas frecuentes (FAQs), las listas de verificación, las preguntas de las encuestas, las hojas de trabajo y las guías de usuario se pueden encontrar en la pestaña correspondiente a cada medida de calidad de la página web del QIP.

6. Información de registro:

Los enlaces de registro se pueden encontrar en la medida de calidad correspondiente de la página web del QIP.

PRÓXIMOS PASOS



¿HACIA DÓNDE SE DIRIGE EL QIP A PARTIR DE AHORA?

Informes → Datos confiables

- Completar otro ciclo de recopilación de datos del QIP
- Continuar mejorando la calidad de los datos
- Analizar el resultado
- Comenzar a establecer las líneas base de los proveedores
- Llevar opciones y preguntas de vuelta al grupo de trabajo

Líneas base → Estándares de desempeño

- Desarrollo de líneas base
- Determinar qué medidas pueden ser adecuadas para el desempeño
- Estándares de desempeño
- Análisis de datos adicional
- Logro frente a mejora

Objetivos/Metas de desempeño → Incentivos de calidad

- Resultados/medidas de PAVE
- Medidas de resultados individuales
- Nuevas medidas de calidad

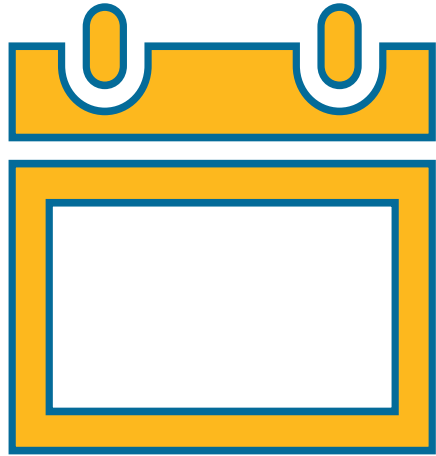
El QIP se encuentra actualmente entre estas dos etapas

PREGUNTAS



Preguntas y discusión





Calendario de reuniones del año 2026:

- 14 de diciembre, de 2:00 a 4:00 p. m.

APOYO DEL QIP

Envíe un correo electrónico con preguntas sobre el QIP o el Pago de incentivos a:

QIPquestions@dds.ca.gov

**¡Gracias
por asistir!**



MIEMBROS DEL GRUPO DE TRABAJO

Elizabeth Arreola, familiar de un beneficiario de Early Start
Elizabeth Barrios Gomez, familiar y Colaboración Comunitaria Integrada
Jessica Carter, proveedora de ABA, Red de Necesidades Especiales
Eric Ciampa, proveedor, UCP Sacramento
Pebbles Dumon, proveedora, Catalizadores Comunitarios de California
Jacquie Dillard Foss, proveedora, STEP
Peter Frangel, Departamento de Rehabilitación de CA
Jonathan Fratz, autodefensor
Lucina Galarza, Centro Regional de San Gabriel Pomona
David Gauthier, autodefensor
Amy Hao, autodefensora, Empoderamiento de los Grupos de Autodefensa (SAGE)
Vivian Haun, Derechos de Discapacidad de California
Carlene Holden, Easter Seals Southern CA
Barry Jardini, Asociación de Servicios para Discapacitados de California
Adrienne Jesso, autodefensora
Diva Johnson, Centro Regional de Tri-Counties
Mark Klaus, Centro Regional de San Diego
Dorrie Koenig, proveedor, Mains'l
Meuy Lee, proveedor, Level Up NorCal
Jordan Lindsey, The Arc California

MIEMBROS DEL GRUPO DE TRABAJO

Victor Lira, Aveanna Health Care

Judy Mark, familiar, Voces de Discapacidad Unidas

Karen Mejia, Centro Regional del Centro Sur de Los Ángeles

Mark Melanson, Red de Vida Comunitaria de California

Kimberly Mills, proveedora, Una Vida Mejor Juntos

Tania Morawiec, SCDD

Matt Omelagah, proveedor, Omelagah, Inc.,

Mike Pereira, proveedor, Ala Costa Centers

Michael Pham, autodefensor

Magdalena Pruitt, proveedora, Mentor California

Michelle Ramirez, proveedora, On My Own

Sheri Rosen, proveedora, Sunny Days of CA

Pablo Velez, proveedor, Amigo Baby

Alona Yorkshire, familiar y proveedora, The Adult Skills Center

Eric Zigman, Centro Regional de Golden Gate